

VARSINAIS-SUOMEN KÄRÄJÄOIKEUS



Vuosikertomus 2023

Sisälllys

| | |
|-------------------------------------|----|
| LUKIJALLE..... | 3 |
| LAGMANNENS ÖVERSIKT | 6 |
| TOIMINNAN ORGANISOINTI..... | 9 |
| TOIMINTAYMPÄRISTÖ | 10 |
| OSASTONJOHTAJAN AJATUKSIA | 11 |
| ESIHENKILÖIDEN MIETTEITÄ | 14 |
| TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS | 16 |
| KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ..... | 20 |
| VIRKISTYSTOIMIKUNNAN TERVEHDYS..... | 22 |

LUKIJALLE

Kertomusvuonna 2023 käräjäoikeuden toiminnan tulos sekä tuottavuusasteella että taloudellisuusasteella mitattuna säilyi hyvänä. Varsinais-Suomen käräjäoikeuden tuottavuus (työmäärä/henkilötyövuodet) oli valtakunnallisesti käräjäoikeuksien ryhmässä kolmanneksi paras, samoin taloudellisuus (toimintamenot/työmäärä).

Vuoden 2023 toiminnallinen tulos on saavutettu olosuhteissa, joissa koronapandemian aikaansaama vireillä olevien asioiden määrä on edelleen suuri ja kiireentistäkin suurempi.

Käräjäoikeuteen saapuneiden ja käräjäoikeudessa ratkaistujen asioiden määrät samoin kuin käsittelyajat ilmenevät jäljempänä olevista taulukoista. Asiamääristä eri asiaryhmissä voidaan todeta, että summaarisessa menettelyssä käsiteltävien asioiden samoin kuin insolvenssiasioden määrässä tapahtui kertomusvuonna huomattavaa kasvua.

* * * * *

Suuren työmäärän johdosta ja henkilökunnan työssäjaksamisen tukemiseksi sekä lainkäyttöhenkilökunnan asiantuntemuksen syventämiseksi laamanni käynnisti joulukuussa 2022



hankkeen, jonka tavoitteeksi asetettiin käräjäoikeudessa käsiteltävien asiaryhmien määrittelyminen ja kokoaminen mahdollisimman hyvin hallittaviksi kokonaisuuksiksi. Tällöin asioiden käsittelijöillä ja ratkaisijoilla on aiempaa paremmat mahdollisuudet erikoistua kuhunkin asiaryhmään kuuluviin tehtäviin. Erikoistuminen antaa asioiden käsittelijöille ja ratkaisijoille myös mahdollisuuden syventää ammattitaitoaan, samalla voidaan aikaisempaa paremmin varmistaa sekä työmäärien että työn rasittavuuden tasapuolinen jakaantuminen, varmistaa työntekijöiden vahvuuksien oikea kohdentaminen ja saada

palautettua työhyvinvointi vähintäänkin pandemiaa edeltäneelle tasolle.

Koko kertomusvuoden ajan jatkuneen hankkeen viimeinen osuus alkoi 1.10.2023, jolloin aloitettiin hankkeen myötä syntyneen uuden toimintamallin ja -organisaation käyttöönotto lainkäyttöasioissa. Varsinainen siirtymäkausi uuteen toimintamalliin siirtymiseen jatkui kertomusvuoden loppuun saakka.

Kertomusvuonna käynnistettiin niin ikään 1.10.2023 lukien vuoden aikana valmisteltu tiedoksiantotoiminnan uudistus.

* * * * *

Kertomusvuonna henkilökunnan vaihtuvuus jatkui edelleen huomattavan suurena sekä tuomarikunnan että kansliahenkilökunnan piirissä. Ilmeisenä syynä tuomarikunnan osalta oli liian suuri työmäärä koronapandemian jälkeisessä tilanteessa ja kansliahenkilökunnan piirissä palkan ja työmäärän ja työn vaativuuden välinen ristiriita.

Tuomareiden osalta tavoitteena on työn mielekkyyden lisääminen toteutetun toimintatapauudistuksen myötä, kun tunne oman työn hallinnasta palautuu ja mahdollisuus oman osaamisen syventämiseen kasvaa.

Käräjäoikeuden osaston johtajien keskuudessa oli myös vaihtuvuutta, kun neljästä

osaston johtajasta kaksi oli virkavapaana laamannin tehtävän hoitamista varten toisessa käräjäoikeudessa.

* * * * *

Sähköiset työvälineet otettiin käyttöön sitä myöten kuin niitä oli saatavissa. Valmius AIPA-asiankäsittelyjärjestelmään tulevan rikosasio-osion käyttöönottoon oli koko vuoden 2023 ajan, mutta järjestelmässä todettujen teknisten ongelmien vuoksi käyttöönotto lopulta viivästyi vuodelle 2024.

Sähköisten työvälineiden on pitkään odotettu tuovan apua asioiden käsittelyyn. Toistaiseksi vielä näyttää siltä, että nämä odotukset eivät ole lyhyellä aikaa toteutumassa. Koska myös henkilöstöresurssit ovat rajalliset, ovat viraston omat kehittämistoimenpiteet avainasemassa.

Kertomusvuonna toteutetut kehittämissankkeet ovat erinomaisia esimerkkejä viraston omasta toiminnan kehittämistyöstä, ja uskon niiden jo vuonna 2024 tuovan mukanaan olennaisia parannuksia asioiden käsittelyn tehokkuuteen, työn mielekkyyteen ja työssäjaksamiseen. Kehitystyö koituu viime kädessä käräjäoikeuden koko tuomiopiirin kaikkien asukkaiden hyväksi lyhyempinä käsittelyaikoina ja entistäkin parempana tuomioiden laatuna.

* * * * *

Päättynyt vuosi on ollut koko henkilökunnalle raskas suuren työmäärän, samaan aikaan toteutetun kehitystyön sekä uuden lainkäytön toimintamallin ja -organisaation käyttöönoton johdosta. Näissä olosuhteissa jokainen henkilökuntaan kuuluva on erinomaisella

työpanoksellaan edesauttanut toiminnan kehittämistä ja hyvän lopputuloksen aikaansaamista. Tästä suuret kiitokset kuuluvat koko henkilökunnalle!

*Martti Juntikka
laamanni*

LAGMANNENS ÖVERSIKT

Under verksamhetsåret 2023 var tingsrättens resultat i fråga om både produktivitet och ekonomi fortfarande gott. Egentliga Finlands tingsrätts produktivitet (arbetsmängd/årsverke) var den tredje bästa i gruppen av tingsrätter i hela landet, liksom även ekonomin (driftsutgifter/arbetsmängd).

Det operativa resultatet för 2023 har uppnåtts i en situation där antalet anhängiga ärenden till följd av coronapandemin fortfarande är stort och brådskan ännu större.

Antalet mål som anhängiggjorts vid tingsrätten och avgjorts av tingsrätten samt handläggningstiderna framgår av bifogade tabeller. När det gäller antalet mål i de olika kategorierna skedde en betydande ökning av antalet mål som handlades enligt det summariska förfarandet och av antalet insolvensmål under det aktuella året.

* * * * *

Som svar på den höga arbetsbelastningen och i syfte att behålla personal och fördjupa domarkårens sakkunskap lanserade lagmannen i december 2022 ett projekt som syftar till att definiera och gruppera de kategorier av mål som handläggs av

tingsrätten i hanterbara enheter. På så sätt får handläggarna och domarna bättre förutsättningar att specialisera sig på de uppgifter som hör till varje kategori av mål. Denna specialisering kommer också att göra det möjligt för handläggare och beslutsfattare att fördjupa sina yrkeskunskaper, samtidigt som man säkerställer en bättre balans mellan arbetsmängden och arbetsbelastningen, säkerställer rätt fördelning av personalstyrkor och återställer arbetstrivseln till åtminstone pre-pandemiska nivåer.

Den sista delen av projektet, som pågick under hela rapporteringsåret, inleddes den 1 oktober 2023, då genomförandet av rättskipningens nya verksamhetsmodell och organiseringsmodell som skapats genom projektet påbörjades. Den faktiska övergångsperioden till den nya modellen fortsatte till slutet av rapporteringsåret.

Reformen av delgivningen av handlingar, som också hade förberetts under rapporteringsåret, inleddes från och med den 1 oktober 2023.

* * * * *

Under det granskade året var

personalomsättningen fortsatt hög, både inom domarkåren och inom kanslipersonalen. Den uppenbara orsaken till detta var för stor arbetsbördan efter coronapandemin för domarna och den bristande överensstämmelsen mellan å ena sidan lön och å andra sidan arbetsbörda och arbetets krav för kanslipersonalen.

För domarnas del är målet att göra deras arbete mer meningsfullt genom att reformera deras arbetsmetoder, återställa deras känsla av kontroll över sitt arbete och ge dem möjlighet att utveckla sina färdigheter.

Det var också omsättning bland tingsrättens avdelningschefer, där två av de fyra avdelningscheferna var tjänstlediga för att tillträda tjänsten som lagman i en annan tingsrätt.

* * * * *

Elektroniska verktyg infördes i takt med att de blev tillgängliga. Förberedelserna för införandet av brottmålsdelen i ärendehanteringssystemet AIPA pågick under hela 2023, men tekniska problem med systemet försenade i slutändan införandet till 2024.

Elektroniska verktyg har länge förväntats bidra till handläggningen av ärenden, men hittills verkar det inte som om dessa förväntningar kommer att infrias på kort sikt.

Med tanke på de begränsade personalresurser som finns tillgängliga är tingsrättens egna utvecklingsåtgärder också viktiga.

De utvecklingsprojekt som genomfördes under rapportåret är utmärkta exempel på tingsrättens eget utvecklingsarbete och jag tror att de kommer att leda till betydande förbättringar av effektiviteten, meningsfullheten i arbetet och arbetstillfredsställelsen redan 2024.

* * * * *

I slutändan kommer denna utveckling att gynna alla invånare i tingsrättens domkrets i form av kortare handläggningstider och ännu bättre kvalitet på avgörandena.

Det gångna året har varit ett svårt år för hela personalen på grund av den stora arbetsbelastningen, det samtidiga utvecklingsarbetet och införandet av en ny rättslig strategi och organisation. Under dessa omständigheter har varje anställd genom sitt utmärkta arbete bidragit till utvecklingen av verksamheten och till att ett gott resultat har uppnåtts. För detta vill jag rikta ett stort tack till hela personalen!

Martti Juntikka
lagman



TOIMINNAN ORGANISOINTI

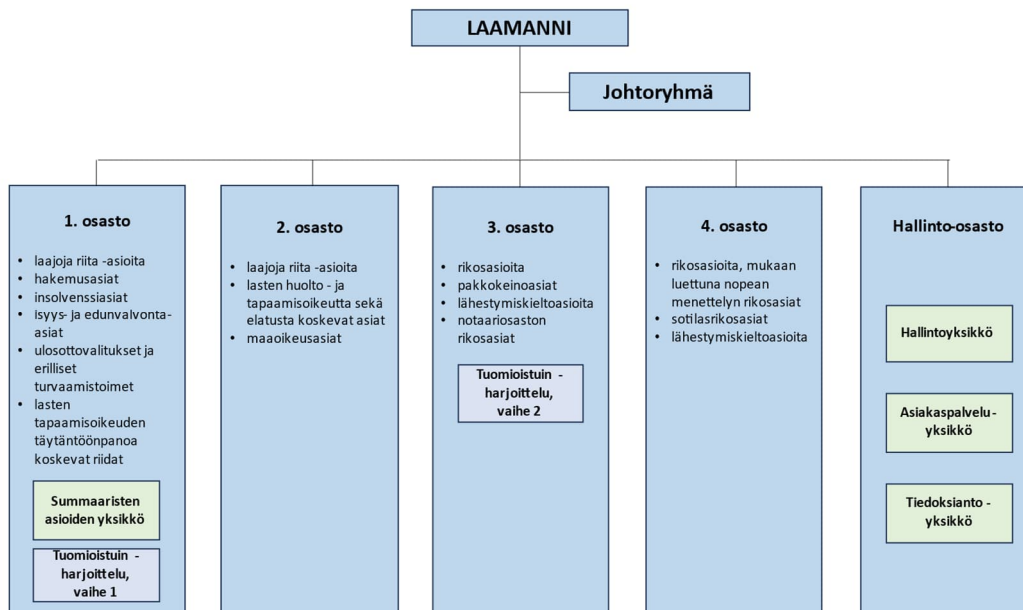
Käräjäoikeus on päällikkövirasto, jonka päällikkönä toimii laamanni. Laamannin tukena ja neuvoa-antavana toimielimenä on johtoryhmä.

Käräjäoikeuden lainkäyttötoiminta tapahtuu neljässä lainkäyttöosastossa, joiden toimintaa johtavat osastonjohtajat. Lainkäyttöosastojen henkilökunta koostuu käräjätuomareista ja kärjäsihteereistä.

1.10.2023 lukien käräjäoikeuden toiminta organisoitiin uudelleen, ja lainkäyttöosastot

erikoistuivat joko siviili- tai rikosasioihin. Tuomioistuinsovittelu- ja lasten huoltoriitojen sovitteluasioita voivat käsitellä kaikki sovittelukoulutuksen saaneet tuomarit.

Lainkäyttöosastojen työtä tukee yleishallintoasioissa sekä henkilöstö-, talous- ja toimitilaasioissa hallinto-osasto, johon kuuluvat myös lainkäyttöosastoilla käsiteltäviin asioihin liittyviä tiedoksiantotehtäviä suorittavat haastemiehet.



TOIMINTAYMPÄRISTÖ

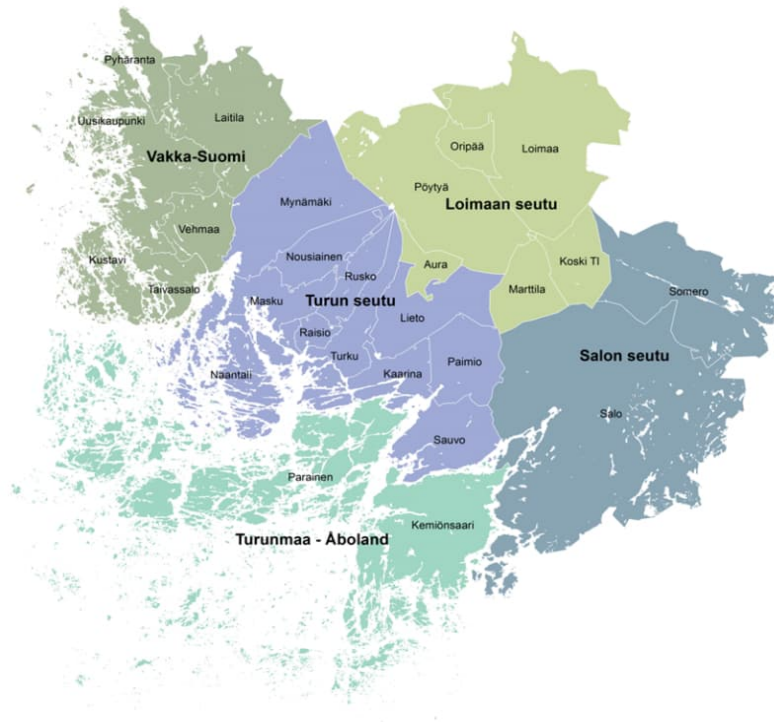
Käräjäoikeuden toiminta-alue – tuomiopiiri – käsittää 27 kunnan alueen, jolla asuu runsaat 490000 asukasta.

Käräjäoikeuden kanslia sijaitsee Turussa.

Käräjäoikeus käsittelee yleisenä ensimmäisen asteen tuomioistuimena toimivaltaansa kuuluvat riita- ja rikosasiat, mukaan luettuina sotilasrikosasiat, samoin kuin pakkokeino-

hakemus- ja insolvenssiasiat sekä maa-oikeusasiat.

Käräjäoikeuden henkilöstömäärä kertomusvuonna oli 164, joista 42 oli vakinaisia tuomarin virkoja, 2 määräaikaista tuomarin virkaa ja 11 tuomioistuinharjoittelua suorittavien käräjänotaarien virkoja.



OSASTONJOHTAJAN AJATUKSIA

Olen ollut töissä Varsinais-Suomen käräjä-oikeudessa yli 12 vuotta, ja vuosi 2023 peittoaa tapahtumarikkauksellaan kevyesti kaikki edelliset vuodet.

Osasto 2 oli vuoden yhdeksän ensimmäistä kuukautta ns. sekaosasto, jossa käsiteltiin rikos-, riita- ja hakemusasioita, suomen ja ruotsin kielellä. Organisaatiomuutoksen myötä osastolla on 1.10.2023 alkaen käsitelty kaiken tyyppisiä laajoja riita-asioita, lasten huolto- tapaamis-, asumis- ja elatusasioita. Osastolle on myös sijoitettu maaosasto ja ns. sovitteluyksikkö. Kaikkia asiaryhmiä käsitellään sekä suomen että ruotsin kielellä.

Osaston alkuvuoteen osui sekä kahden tuomarin ja sihteerin vajoaminen että syyttäjätöparien uudelleenjakaminen, mikä johti siihen, että alkuvuosi lähti yskien käyntiin. Apua tarvittiin ja sitä myös saatiin muilta osastoilta. Suurta helpotusta alkuvuoteen toi kuitenkin korjaus siviilijuttujen jakovääritykseen. Osastolta lähti huomattava määrä laajoja riita-asioita, joka helpotti tuomareiden ja sihteerien työtilannetta.

Lisäksi vuoden aikana osastolle jaettiin noin 160 rikosjuttua enemmän kuin sen "sisarosastolle". (Aiempana vuonna tilanne oli toki ollut päinvastainen). Jotta edellä mainittu

ei olisi ollut riittävä, 3.2.2023 vahvistettiin laki, jonka mukaan tietyissä rikoksissa, joissa asianomistaja on alle 18-vuotias, tulee pääkäsittely aloittaa 30 päivän kuluessa asian vireilletulosta. Laki tuli voimaan 1.10.2023. Jo ennen lainmuutosta ryhdyttiin toimiin, jotta kyseiset, jo vireillä olevat asiat saataisiin käsiteltyä uuden määräajan puitteissa. Käytännössä nämä asiat piti ottaa käsittelyyn muiden juttujen kustannuksella. Tilanne oli raskas, koska lähes kaikki uuden lain vaativat jutut (seksuaalirikokset) olivat osastollamme.

Viimeisenä rykäyksenä oli organisaatiouudistus ja sen ylimenokausi 1.10-31.12.2023, jolloin osastolle siirrettiin lähes kaikki kahden toisen osaston siviilijutut ja osastolla jatkettiin vielä rikosjuttujen käsittelyä vuoden loppuun asti.

* * * * *

Myönteisenä punaisena lankana kaiken myllerryksen keskellä oli kuitenkin laamannin käynnistämä organisaatiomuutos. Uuden mallin mukaan Varsinais-Suomen käräjä-oikeudessa on kaksi siviili- ja kaksi rikososastoa, jotka ovat vielä erikoistuneet siten, että ne eivät hoida identtisesti saman tyyppisiä asiaryhmiä, ja tuomarit ovat vielä

vaihtelevasti erikoistuneet osastojen sisällä. Organisaatiomuutos ei ollut mikään helppo rutistus ja on laamannin ansiota, että se saatiin maalin luonnollisesta muutosvastarinnasta huolimatta.

En ole kuitenkaan kuullut yhdenkään tuomarin tai sihteerin, osastosta riippumatta sanovan, että ns. vanha malli missä suurin osa tuomareista ja sihteereistä käsittelivät sekä siviili- että rikosjuttuja olisi ollut parempi kuin uusi käyttöön otettu. Päinvastoin olen kuullut monen sanoneen, että organisaatiomuutos olisi pitänyt tehdä jo monta vuotta sitten, joten suunta ja tehdyt päätökset ovat olleet oikeita. Selvää kuitenkin on, että kestää hetken ennen kuin hyöty erikoistumisesta saadaan. Olen vakuuttunut siitä, että uudella mallilla saadaan jutut käsitelty tehokkaammin ja laadukkaammin. Lisäksi on hyvä mainita, että organisaatiomuutoksen myötä on jo korjaantunut vääristynyt syyttäjajakauma (vaativuustaso on nyt huomioitu) ja ns. 1.10.2023 lainsäädännön vaativimmat kiireelliset jutut on nyt jaettu kahdelle osastolle.

* * * * *

Käräjäoikeuden haaste on edelleen juttujen tasaisen jaon seuranta. Johtotähtenä ja pyrkimyksenä pitäisi olla, että tuomiota tai päätöstä käräjäoikeudelta hakeva saa sen ns. samassa ajassa riippumatta siitä, mille

osastolle juttu on laitettu vireille. Jatkuva seuranta on tärkeä myös henkilökunnan jaksamisen ja työmotivaation kannalta. Tehtävä on haasteellinen, koska tuomarien työkuva vaihtelee osastojen välillä. Seurantaa vaikeuttaa vielä se, että käräjäoikeuden käytettävissä olevat järjestelmät eivät tue kattavan seurannan ylläpitoa.

* * * * *

Jokainen vuosi on erilainen ja jokaisena vuotena on ollut joku asia mikä on ollut ajankohtaisempi ja saanut enemmän huomiota, kuten esim. koronapandemia ja notaarityön uudelleenorganisointi. Ehdotan, että vuosi 2024 olisi sihteerien vuosi!

Lopuksi halun kiittää kaikkia hyvästä työilmapiiristä ja työsuorituksista. Hommat on hoidettu tyylikkäästi ja asiakkaiden etua ajatellen, vaikka välillä on ollut raskastakin. On ilo tulla töihin, kun on mukava työporukka, suurkiitos teille siitä.

Ja kuten joku on joskus sanonut, kohdellaan muita siten, kun halutaan tulla itse kohdelluksi!

Elise Salpaoja
osaston johtaja, osasto 2



ESIHENKILÖIDEN MIETTEITÄ

Vuosi on jälleen ollut vauhdikas ja pitänyt sisällään suuren määrän muutoksia. Kiitos jo tässä kohtaa henkilöstölle, joka on pysynyt vauhdissa mukana.

Vuoden mittaan virastossamme nähtiin muutoksia käytössämme olevissa ohjelmissa ja myös uusia ohjelmia otettiin käyttöön. Lisäksi Rikos-AIPA:n tuloon ehdittiin jo osittain henkisesti valmistautua, mutta käyttöönotto siirtyi vuoden 2024 puolelle. Vuoteen on mahtunut myös muutoksia henkilöstössä ja työnkuvissa. Henkilöstön vaihtuvuus on luonnollisesti työyhteisöä kuormittava tekijä, mutta sen myötä olemme samalla saaneet myös paljon uusia mukavia työkavereita.

* * * * *

Suurin yksittäinen muutos oli lokakuun alusta alkaen voimaan tullut organisaatiouudistus. Uudistus näkyi jokaisella osastolla hieman eri tavalla. Toisilla osastoilla käsiteltäviin asia-ryhmiin tuli suuriakin muutoksia, ja myös henkilöstö osastoilla vaihtui osittain. Toisilla osastoilla muutokset olivat taas vähäisempiä. Asiakaspalveluyksikössä ja summaaristen yksikössä organisaatiouudistukseen liittyviä muutoksia ei suoranaisesti ollut, mutta muilla osastoilla tapahtuneet muutokset toki näkyivät päivittäisessä työssä.

Myös tiedoksiantoyksikön uudistus astui samanaikaisesti voimaan koskien haastemiesten töiden tasaisempaa jakautumista sekä poissaolojen aiheuttamien haavoittuvuuksien riskien minimointia. Muutokset koettiin erittäin tarpeellisiksi jatkuvasti kasvavien työmäärien vuoksi ja töiden tasapuolista jakautumista on tarkoitus seurata jatkossa aktiivisesti. Uudistus oli tervetullut osa rytmittämään haastemiesten työntekoa ja parantamaan jatkuvan kiireen tuntemisen hallitsemista.

Uudistusten lisäksi erinäiset lainsäädäntömuutokset toivat loppuvuoteen kiirettä ja varmasti myös riittämättömyyden tunnetta, kun työt eivät edistyneet samalla tavalla kuin aiemmin.

* * * * *

Kiireestä ja haasteellisista tilanteista huolimatta vuodesta on selvitty hienosti sitoutuneen ja joustavan henkilöstön avulla. Suuri kiitos vahvasta osaamisestanne ja ammattitaidostanne muuttuvissa olosuhteissa.

Lähiesihenkilöt:

Outi Huisma, Eija Pesonen, Katja Väliaho, Kirsi Suominen, Anu Olkinuora, Kaisa Salminen, Marika Erkamaa ja Janne Kettunen



TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS

Käräjäoikeus on oikeusministeriön hallinnonalaan kuuluva virasto, joka käy vuosittain tulosneuvottelut tuomioistuinviraston kanssa. Tulosneuvotteluissa sovitaan seuraavan vuoden tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen tarvittavat toimintaresurssit.

Käräjäoikeuden tulostavoitteena on ollut ratkaista vähintään se asiamäärä, joka suoden aikana käräjäoikeuteen saapuu. Kertomusvuonna käräjäoikeuteen saapui käsiteltäväksi kaikkiaan 63561 asiaa ja ratkaistiin 62259 asiaa. Tulostavoitetta ei määrällisesti täysin saavutettu johtuen pääosin siitä, että käräjäoikeuteen saapui käsiteltäväksi lähes 4500 asiaa enemmän kuin oli arvioitu.

Kertomusvuoden lopussa vireillä olleiden asioiden määrä on edelleen suurempi kuin ennen koronapandemiaa. Vireillä olevien asioiden määrän vähentäminen ja käsittelyaikojen lyhentäminen tulevat edelleen vaatimaan runsaasti työtä ja henkilöstöresursseja.

Vuoden 2023 painotetuksi työmääräksi arvioitiin 18932, ja toteutunut painotettu työmäärä oli 18858. Tuottavuustavoitteeksi asetettiin 115 (painotettu työmäärä/henkilötyövuodet), ja toteutuma oli 116. Taloudellisuudessa tavoitteeksi asetettiin 552, ja toteutuma oli 644. Koko maan vastaavat toteutuneet luvut olivat tuottavuuden osalta 100 ja taloudellisuuden osalta 814, käräjäoikeuksien joukossa Varsinais-Suomen käräjäoikeuden luvut olivat kolmanneksi parhaat.

| | Tavoite | Toteutunut |
|---------------------|---------|------------|
| Saapuneet asiat | 59135 | 63561 |
| Ratkaistut asiat | 59555 | 62259 |
| Painotettu työmäärä | 18932 | 18858 |
| Tuottavuus | 115 | 116 |
| Taloudellisuus | 552 | 644 |

Saapuneet asiat 2023

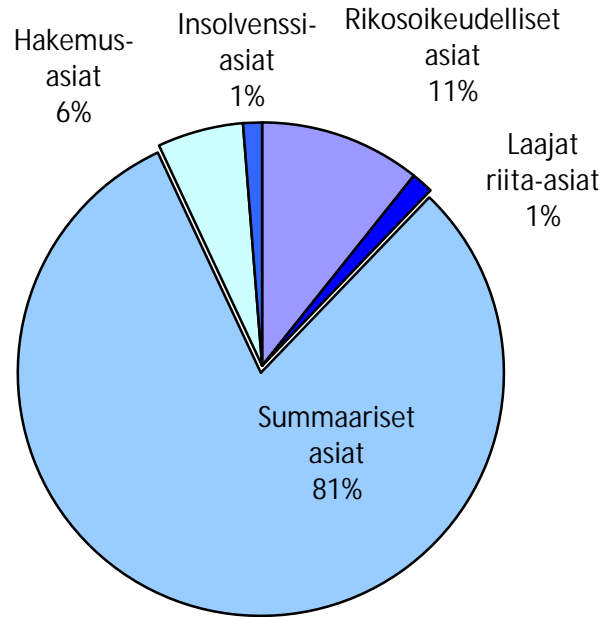
Rikosoikeudelliset asiat = rikosasiat + muut rikosoikeudelliset asiat + pakkokeinoasiat + sakonmuunnokset

Laajat riita-asiat = laajat riita-asiat + maa-oikeusasiat + erilliset turvaamistoimiasiat

Summaariset asiat = summaariset, velkomus- ja muut summaariset asiat

Hakemusasiat = avioeroasiat + hakemusasiat

Insolvenssiasiat = velkajärjestelyasiat + yrityssaneerausasiat + konkurssiasiat + ulosottoasiat



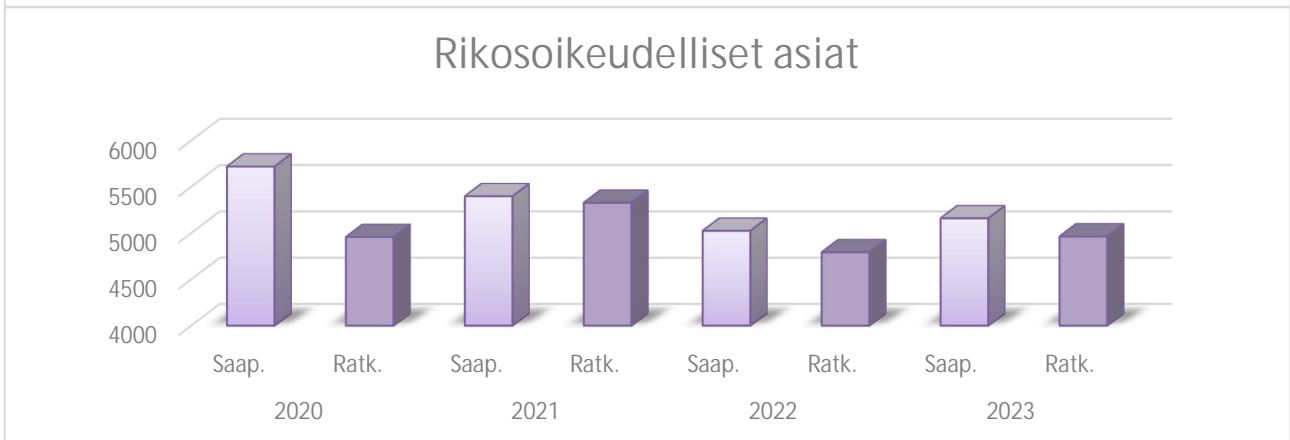
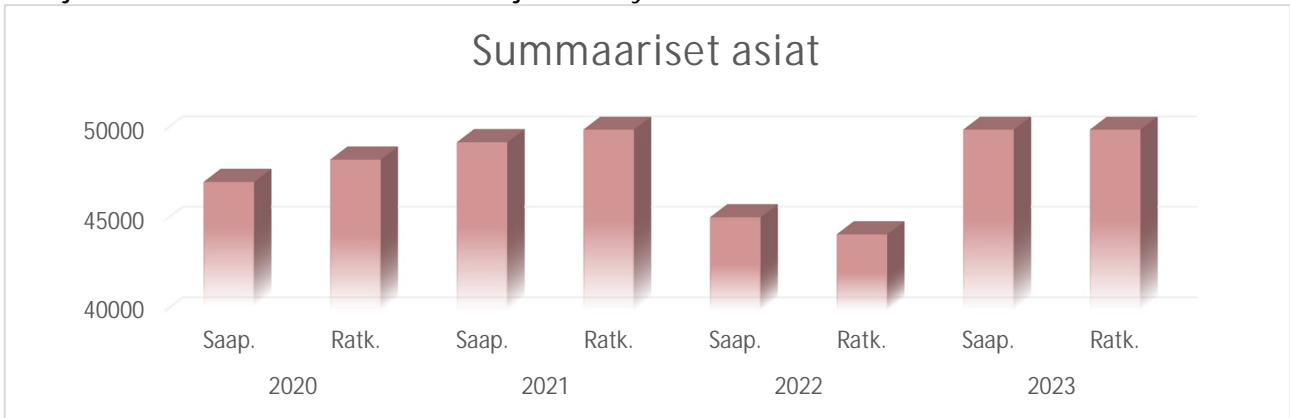
Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat 2023

| | Saapuneet | | | | Ratkaistut | | | | Vireillä | | | |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 31.12.2020 | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2023 |
| Rikosasiat | 5359 | 5077 | 4769 | 4865 | 4610 | 5001 | 4525 | 4695 | 2222 | 2290 | 2525 | 2692 |
| Muut rikosoikeudelliset asiat | 359 | 320 | 255 | 294 | 347 | 326 | 267 | 268 | 76 | 70 | 59 | 84 |
| Pakkokeinot | 880 | 780 | 681 | 887 | 860 | 719 | 618 | 786 | 143 | 175 | 169 | 226 |
| Sakonmuunnnot | 972 | 573 | 787 | 765 | 972 | 573 | 787 | 765 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maa- ja vesioikeusasiat | 41 | 58 | 70 | 64 | 45 | 50 | 59 | 63 | 30 | 38 | 49 | 50 |
| Laajat riita-asiat | 922 | 732 | 713 | 854 | 848 | 813 | 739 | 734 | 722 | 651 | 647 | 781 |
| Erilliset turvaamistoimet | 17 | 7 | 8 | 10 | 13 | 9 | 5 | 11 | 5 | 3 | 6 | 5 |
| Summaariset asiat | 47106 | 49299 | 45151 | 51397 | 48338 | 50398 | 44208 | 50658 | 10988 | 9906 | 10858 | 11546 |
| Avioeroasiat | 1409 | 1365 | 1354 | 1349 | 1429 | 1426 | 1329 | 1305 | 1021 | 933 | 950 | 989 |
| Hakemusasiat | 1902 | 2037 | 2209 | 2273 | 1865 | 2043 | 2291 | 2199 | 620 | 608 | 537 | 652 |
| Velkajärjestelyt | 287 | 259 | 316 | 330 | 277 | 280 | 249 | 344 | 105 | 84 | 153 | 141 |
| Yrityssaneeraukset | 22 | 38 | 25 | 44 | 35 | 37 | 31 | 38 | 18 | 19 | 13 | 19 |
| Konkurssit | 196 | 226 | 239 | 309 | 238 | 210 | 223 | 253 | 175 | 193 | 211 | 269 |
| Ulosottoasiat | 105 | 93 | 132 | 120 | 99 | 85 | 111 | 140 | 29 | 41 | 62 | 42 |
| Yhteensä | 59577 | 60864 | 56709 | 63561 | 59976 | 61970 | 55442 | 62259 | 16154 | 15011 | 16239 | 17496 |

Käsittelyajat (kk) käräjäoikeudessa ja valtakunnallisesti keskimäärin

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--------------------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|
| | KO | Valtak. | KO | Valtak. | KO | Valtak. | KO | Valtak. | KO | Valtak. |
| Rikosasiat | 4,3 | 4,8 | 4,7 | 5,3 | 5,4 | 5,8 | 5,8 | 6,0 | 6,7 | 6,3 |
| Pakkokeinoasiat | 1,0 | 1,9 | 0,7 | 1,0 | 0,6 | 1,0 | 0,8 | 0,7 | 0,4 | 0,7 |
| Laajat riita-asiat | 8,4 | 9,7 | 8,4 | 9,2 | 9,9 | 9,7 | 11,1 | 10,1 | 10,4 | 10,2 |
| Summaariset asiat | 2,4 | 2,7 | 2,7 | 3,0 | 2,9 | 2,6 | 2,7 | 2,3 | 2,7 | 2,6 |
| Hakemusasiat | | | | | | | | | | |
| Avioeroasiat | 8,2 | 8,3 | 8,7 | 8,3 | 8,4 | 8,2 | 8,3 | 8,1 | 8,4 | 8,2 |
| Muut hakemusasiat | 2,8 | 2,6 | 3,7 | 2,9 | 3,7 | 2,9 | 3,3 | 2,9 | 3,4 | 2,9 |
| Insolvenssiasiat | | | | | | | | | | |
| Velkajärjestelyt | 4,9 | 6,5 | 4,3 | 6,2 | 4,7 | 5,8 | 4,5 | 5,4 | 5,1 | 5,2 |
| Yrityssaneeraukset | 8,4 | 6,5 | 7,8 | 6,4 | 8,2 | 7,4 | 6,2 | 6,8 | 5,8 | 7,0 |
| Konkurssiasiat | 14,8 | 9,1 | 12,7 | 9,3 | 12,0 | 9,1 | 9,7 | 8,4 | 10,8 | 7,9 |
| Ulosottoasiat | 3,8 | 4,2 | 3,3 | 3,6 | 2,9 | 3,9 | 5,0 | 3,9 | 5,3 | 4,7 |

Käräjäoikeuden toiminnan tunnuslukujen kehitys vv. 2020–2023



KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ

Varsinais-Suomen kärjäoikeuden päällikön, laamannin, lisäksi kärjäoikeuden vakinaiseen henkilökuntaan kuului 31.12.2023 hallintojohtaja, 40 kärjätuomaria, maa oikeusinsinööri, 11 kärjänotaaria, hallintosihteeri, arkistonhoitaja, 78 kärjäsihteeriä, 2 haastemiesten esimiestä, 21 haastemiestä ja 2 virastomestaria.

Vakinaisten viranhaltijoiden lisäksi kärjäoikeudella oli kertomusvuonna 120 lautamiestä. Lautamiehet osallistuvat rikosasioiden ja maa oikeusasioiden ratkaisemiseen. Sotilas-oikeudenkäyntiasioita käsiteltäessä oikeuden kokoonpanoon kuuluu myös kaksi sotilasjäsentä. Kärjäoikeudessa oli kertomusvuonna harjoittelijana kaksi oikeustradenomiopiskelijaa.

Kertomusvuoden lopussa vakinaiseen henkilökuntaan kuuluvien kärjätuomarien keski-ikä oli noin 51 vuotta, kansliahenkilökunnan noin 47 vuotta ja haastemiesten noin 50 vuotta.

Koulutus

Jatkuvasti muuttuva lainsäädäntö sekä kehittyvät työmenetelmät asettavat vaatimuksia kouluttautumiseen ja itsensä

kehittämiseen. Henkilöstön kouluttaminen antaa valmiuksia työtehtävistä selviytymiseen ja työkyvyn ylläpitoon.

Kärjäoikeuden henkilöstö osallistuu säännöllisesti tuomioistuinviraston tarjoamaan koulutukseen. Tuomarikunta osallistuu säännöllisesti Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan järjestämään koulutukseen. Lisäksi Heldtin stipendiraastosäätö järjestää paikallisesti useita koulutustilaisuuksia. Myös muu henkilökunta osallistui useisiin eri koulutuksiin.

Kertomusvuonna osallistuttiin mm. seuraaviin koulutuksiin:

- Lapsioikeutta ja psykologiaa
- Yrityssaneerausasioiden koulutus
- Velkajärjestelyasioiden koulutus
- Osastonjohtajien verkostopäivät
- Laamannien verkostopäivät
- Kärjänotaarien koulutusohjelma
- Konkurssikoulutus
- Pahuus – ihmismielen pimeä puoli
- Vastaajan selitystaakka rikosasioissa
- Riita-asioiden sovittelu
- Seksuaalirikoslainsäädännön uudistus
- Sopimustulkinta ja siihen varautuminen
- Teemapreklusio

- Velvoiteoikeuden koulutusohjelma
- Summaaristen asioiden peruskoulutus
- Syventävä sovittelukoulutus
- Taloushallinnon koulutukset
- Korruptiorikokset
- Tiedonhallinta ja tietosuoja - koulutukset

- Uudet puheenjohtajat
- SEND-seminaari
- Virastopääällikköpäivät

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on työn, työyhteisön, yksilön ja työympäristön kehittäminen. Toiminnan avulla pyritään pitämään työntekijät työ- ja toimintakykyisinä koko työuran ajan ja näin edesauttamaan käräjäoikeuden tavoitteiden saavuttamista.

Huomionosoitukset

Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan I luokan mitali
haastemies Patrik Drugg

Eläkkeelle

Eläkkeelle siirtyivät vuonna 2023 kärjätuomari Leena Alanne, kärjäsihteerit Erja Mäkelä ja Marja Rinne sekä haastemiehet Arto Heikkilä ja Markku Arovaara.

VIRKISTYSTOIMIKUNNAN TERVEHDYS

Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa toimii virkistystoimikunta Käheä (Käräjäoikeuden Henkilökunnan Ääni), joka on perustettu vuonna 2009. Virkistystoimikunnan tehtävänä on vastata vuosittaisten koko viraston henkilökunnalle suunnattujen virkistystapahtumien toteuttamisesta. Käräjäoikeudessa järjestetään joka vuosi pikkujoulujuhlat sekä joka toinen vuosi keväinen virkistyspäivä. Vastaavasti vuorovuosina virkistyspäivän sijasta pidetään koko oikeustalon henkilökunnalle suunnattu yhteinen kesäjuhla.

* * * * *

Tämän tekstin kirjoitushetkellä Käheässä on 14 vakituista jäsentä sekä lisäksi vuosittain vaihtuva notaarijäsen. Notaarijäsenellä on tärkeä rooli toimia linkkinä Käheän ja muiden notaarien välillä, sillä notaarit vastaavat vuosittain erinäisistä tehtävistä juhla järjestelyissä. Jäseniä on lähes kaikista henkilöstöryhmistä: tuomareita, sihteereitä, notaareita ja haastemiehiä. Käheällä on nimellinen puheenjohtaja (allekirjoittanut), jonka tehtävänä on kutsua kokoukset koolle, delegoida tehtäviä sekä raportoida hallinnolle mm. budjettiin liittyvistä asioista. Virkistystoimikunta on avoin kaikille käräjäoikeuden henkilökuntaan kuuluville ja toivommekin aina porukkaan lisää innokkaita juhlien

järjestäjiä. Yhteishenki Käheässä on erinomainen, ja sitä ylläpidetään tasaisin väliajoin järjestettävillä illanistujaisilla, joissa tulevien tapahtumien suunnittelukin sujuu rattaisti. Isommalla joukolla tapahtumien järjestämisestä ei myöskään aiheudu liian suurta kuormitusta yhdelle henkilölle.

* * * * *

Vuosi 2023 oli Käheän juhla järjestelyjen osalta paluu normaaliin koronavuosien jälkeen. Vuonna 2020 ei ollut mahdollista järjestää yhtään koko talon yhteistä tapahtumaa, ja silloin vietettiin virkistyspäiviä ja pikkujouluja osastoittain pienellä kokoonpanolla. Kyseiselle vuodelle alun perin suunniteltu oikeustalon yhteinen kesäjuhla jouduttiin siirtämään hamaan tulevaisuuteen. Vuonna 2021 oli onneksi mahdollista järjestää yhteiset pikkujoulujuhlat koronarajoituksin, mutta vuodelle 2022 suunniteltu kesäjuhla siirtyi koronan vielä jyllätessä.

Tammikuussa polkaisimme oikeustalon kesäjuhlien järjestelyt käyntiin täydellä teholla. Kun järjestelyissä on mukana neljän eri viraston (käräjäoikeus, hallinto-oikeus, syyttäjälaitos ja ulosottolaitos) edustajia, on asioista sopiminen väistämättä aikaa vievää. Kesäjuhlatoimikunta oli kuitenkin tehokas ja

yhteiseen hiileen puhaltava, ja ahkerasti kokoustamalla saimme lukuisat järjestelytehtävät hoidettua. Kesäjuhlat on järjestetty aiemmin vuosina 2016 ja 2018, ja ajatuksena on pitää koko talon henkilökunnalle suunnattu yhteinen juhla joka toinen vuosi. Pyrimme jatkamaan samalla linjalla, joten sormet ristiin, ettei mitään koronan kaltaista enää osuisi kohdalle. Käheä on ollut veto vastuussa kesäjuhlien järjestelyissä, ja tehtäviä on pyritty jakamaan tasaisesti joka virastolle. Kesäkuussa pääsimme vihdoinkin viiden vuoden odottelun jälkeen viettämään yhteistä kesäiltaa, ja osallistujia olikin neljästä virastosta yhteensä yli 250! Ilta oli kaikin puolin onnistunut ja oli mukava päästä tutustumaan paremmin eri virastojen väkeen.

Joulukuussa järjestettiin käräjäoikeuden henkilökunnalle pikkujoulujuhla, jo aiemmista pikkujouluista tutuksi tullessa Manillassa, aivan Aurajoen rannalla. Manilla tarjosi jälleen kerran vaikuttavat puitteet juhlille ja bändi tanssitti juhlijoita yön pikkutunneille asti.

* * * * *

Kuluvana vuonna Käheän asialistalla ovat taas käräjäoikeuden henkilökunnalle suunnatut tapahtumat. Järjestelyt pyörivät täydellä teholla, ja ensi vuodenkin juhlasuunnitelmat ovat olleet jo kokouspöydällä. Monella Käheän jäsenellä on jo usean vuoden kokemus tapahtumien järjestelystä (mainittakoon yksi

alkuperäisjäsenistä, edelleen aktiivinen Vesa Karttunen), mikä auttaa suunnattomasti valmistautumisessa, kuten tilojen varaamisessa. Koska käräjäoikeuden henkilökunta on lukumääräisesti melko suuri, pitää tilat varata yleensä jo vähintään vuotta aikaisemmin. Suuri osallistujamäärä rajoittaa sopivien tilojen tarjontaa ja kokemus on opettanut, että liian myöhään ei kannata olla liikkeellä. Toivomme, että onnistumme suunnittelemaan mahdollisimman laajaa joukkoa miellyttävää ohjelmaa ja osallistumaan virkistystapahtumia järjestämällä osaltamme henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämiseen.

* * * * *

Lopuksi haluan kiittää kaikkia Käheän entisiä ja nykyisiä jäseniä väsymättömästä panoksesta virkistystoimikunnan tehtävissä. Ei ole mikään itsestänselvyys ottaa hoitaakseen ylimääräisiä tehtäviä jo entuudestaan kiireisessä työtilanteessa. Toivon, että yhteiset virkistystapahtumat auttavat kaikkia kuitenkin jaksamaan edes hieman paremmin työkiireiden keskellä. Suuri kiitos myös koko henkilökunnalle osallistumisestanne yhteisiin tilaisuuksiin, ilman teitä ei olisi näitä hienoja tapahtumiakaan. Lämpimästi tervetuloa mukaan tuleviin virkistyshetkiin!

Sini Jarasto
Käheän puheenjohtaja, haastemies

