

VARSINAIS-SUOMEN KÄRÄJÄOIKEUS



Vuosikertomus 2022

Sisällys

LUKIJALLE.....	3
LAGMANNENS ÖVERSIKT	6
TOIMINNAN ORGANISOINTI.....	9
TOIMINTAYMPÄRISTÖ	10
OSASTONJOHTAJAN AJATUKSIA	11
ESIMIESTEN MIETTEITÄ	13
MATKAKERTOMUKSIA.....	17
TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS	21
KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ	25

LUKIJALLE

Vuoden 2022 aikana voitiin vähitellen luopua koronapandemian edellyttämistä toiminnan rajoituksista sekä oikeuden istuntojen järjestämisen osalta että käräjäoikeuden sisäisen toiminnan, kuten kokousten ja koulutuksen järjestämisen, osalta.

Koronapandemiasta toipumista varjosti kuitenkin helmikuussa 2022 Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja siitä aiheutunut sotatilanne Euroopassa.

* * * * *

Varsinais-Suomen käräjäoikeuden toiminnan tuloksellisuus (painotettu työmäärä/henkilötyövuodet) samoin kuin toiminnan taloudellisuus (toimintamenot ilman vuokria/painotettu työmäärä) olivat kummatkin vuonna 2022 käräjäoikeuksien ryhmässä valtakunnallisesti kolmanneksi parhaat. Sekä toiminnan tuottavuus että toiminnan taloudellisuus olivat selkeästi valtakunnallista keskiarvoa paremmat.

Vuonna 2022 käräjäoikeudessa vireillä olevien rikosasioiden määrä pysyi edelleen selvästi korkeampana kuin koronapandemiaa edeltävänä aikana. Pandemian aiheuttaman istuntotauon johdosta käräjäoikeudessa vireillä olevien rikosasioiden määrä oli kasvanut vuoden



2020 lopussa noin 700 asialla verrattuna vuoteen 2019.

Pandemian alkuvaiheessa ruuhkautuneet asiat on pääosin saatu käsiteltyä, mutta koska uusia asioita tulee käräjäoikeuteen jatkuvasti vireille, vireillä olevien asioiden määrää ei vielä saatu palautettua pandemiaa edeltäneelle tasolle.

* * * * *

Vuoden 2022 aikana henkilökunnan vaihtuvuus ja sen myötä rekrytointi-, perehdytys- ja koulutustarve jatkuivat

edelleen huomattavan suurena. Vaihtuvuutta on jo aikaisempina vuosina esiintynyt kansliahenkilökunnan ja haastemiesten kohdalla, mutta vuoden 2022 aikana myös kärjätuomareiden kohdalla. Vaihtuvuutta aiheuttaa useista eri syistä, yksi selkeästi esille nouseva tekijä kaikkien henkilöstöryhmien osalta on liiallisesti koettu työmäärä, kansliahenkilökunnan ja haastemiesten osalta työmäärän lisäksi palkkaus, jonka ei koeta vastaavan työmäärää ja työn vaatuvuutta. Vuoden päättyessä täytettävänä oli yhteensä 11 määräaikaista kärjätuomarin virkaa tai sijaisuutta sekä 13 kärjäsihteerin vakituista tai määräaikaista tehtävää.

* * * * *

Vuoden 2022 aikana käynnistettiin kärjaoikeuden toiminnan kehittämishanke, jonka tavoitteena on varmistaa työmäärien tasainen jakaantuminen, työn rasittavuuden parempi hallitseminen, työntekijöiden vahvuuksien oikea kohdentaminen ja työhyvinvoinnin parantaminen. Hankkeessa tarkastellaan erityisesti, voitaisiinko tuomareiden nykyistä pidemmälle viedyllä erikoistumisella saavuttaa mainittuja tavoitteita. Tuomareiden erikoistuminen vaikuttaisi olennaisesti myös kärjäsihteerien työhön ja ylipäättään toiminnan järjestämiseen kärjaoikeudessa. Hanke toteutetaan kevään 2023 aikana.

Toiminnan kehittämiseen liittyen järjestettiin kertomusvuoden aikana kärjaoikeuden ja asianajajakunnan kesken yhteisiä tilaisuuksia, joissa pohdittiin mahdollisuuksia asioiden käsittelyn sujuvoittamiseksi muun muassa Asianajaliiton laatimassa Työtapareformiluonnoksessa esitetty huomioon ottaen.

Toiminnan kehittämiseen liittyen kärjaoikeus esitti Tuomioistuinvirastolle Salon istuntopaikan lakkauttamista. Salon istuntopaikalla on viime vuosina käsitelty pääsääntöisesti pienempiä rikosasioita. Istuntopaikalle siirtyminen ja istunnon järjestäminen siellä on vaatinut käytännössä koko työpäivän sekä tuomarilta, kärjäsihteeriltä että syyttäjältä riippumatta siitä, miten istunnot ovat toteutuneet. Istuntojen järjestämisen vaihtoehtojen lisääntyminen koronapandemian myötä, erityisesti etäosallistuminen oikeudenkäyntiin, mahdollistavat kärjaoikeuden istunto toiminnan keskittämisen Turun oikeus-
talolle.

* * * * *

Kertomusvuoden aikana valmistauduttiin AIPA-asianhallintajärjestelmän rikosasioita koskevan osion käyttöönottoon. Käyttöönotto siirtyi ensi vaiheessa keväältä syksyyn ja syksyllä loppuvuoteen ja lopulta vuodelle 2023. Kärjaoikeuden kannalta käyttöönoton toistuva siirtyminen aiheutti toistuvaa

toiminnan järjestelytarvetta koko henkilökunnalle tarjottavan koulutuksen valmistelun ja peruuttamisen johdosta.

Kertomusvuoden aikana otettiin käyttöön uusi hallinnon asiankäsittelyjärjestelmä HILDA. Järjestelmän käyttöönoton hyötynä voidaan pitää, että se tuo näkyville viraston hallinnossa tehtävän, usein näkymättömiin jäävän työn määrän.

* * * * *

Yhtenä tärkeänä tehtäväalueena käräjäoikeudessa on nuorten juristien lainkäyttötaitojen kehittäminen tuomioistuinharjoittelun avulla. Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa on tuomioistuinharjoittelun suorittamista varten 11 käräjänotaarin virkaa, joista yhdeksän virkaa tarjoaa mahdollisuuden 12 kuukauden tuomioistuinharjoitteluun käräjäoikeudessa ja 2 virkaa mahdollisuuden jaettuun harjoitteluun niin, että tuomioistuinharjoittelun jälkimmäinen kuuden kuukauden

jakso suoritetaan joko hovioikeudessa tai hallinto-oikeudessa. Kertomusvuoden aikana käräjäoikeuden tuomioistuinharjoittelun uudistamista koskeva hanke saatiin päätökseen ja toteutettiin uudistuksen edellyttämät organisatoriset ja toiminnalliset muutokset. Samassa yhteydessä uudistettiin käräjänotaarien harjoittelusuunnitelma vastaamaan paremmin harjoittelun tavoitteita.

* * * * *

Kaiken kaikkiaan vuosi 2022 oli hyvin työntäyteinen. Haluan tässäkin lausua kiitokset koko henkilökunnalle uutteruudesta, ahkeruudesta ja jaksamisesta tärkeässä työssä sen turvaamiseksi, että jokainen voi yhteiskunnassa luottaa oikeuksiensa toteutumiseen.

*Martti Juntikka
laamanni*

LAGMANNENS ÖVERSIKT

Under år 2022 kunde man äntligen avstå från de begränsningar corona-pandemin medförde dels gällande tingsrättens sessioner och dels gällande tingsrättens interna verksamhet såsom möten och skolningstillfällen.

Återhämtningen från corona-pandemin överskuggades dock av Rysslands anfall på Ukraina i februari 2022 och det krigstillstånd i Europa som detta medförde.

* * * * *

Egentliga Finlands tingsrätts resultat (vägd arbetsmängd/årsverken) och verksamhetens ekonomiska effektivitet (driftskostnader förutom hyror/vägd arbetsmängd) var båda år 2022 nationellt sett de tredje bästa bland tingsrätterna. Både verksamhetens produktivitet och dess effektivitet var klart bättre än det nationella medeltalet.

Under år 2022 var antalet anhängiga brottmål fortfarande avsevärt flera än före corona-pandemin. Det avbrott i sessionerna som pandemin orsakade har gjort att antalet anhängiga brottmål i slutet av år 2020 var 700 ärenden fler än år 2019. Den målanhopning som uppstod i början av pandemin har i huvudsak tacklats, men eftersom nya mål hela

tiden anhängiggörs i tingsrätten har mängden anhängiga mål inte ännu återställts till nivån före pandemin.

* * * * *

Under år 2022 var personalomsättningen fortfarande stor och behovet av rekrytering och inskolning fortfarande stort. Omställningen har redan tidigare varit stor bland kanslipersonalen och stämmingsmännen, men år 2022 gällde detta också tingsdomarna. Detta beror på flera olika faktorer men framför allt på att arbetsmängden upplevs för stor och för kanslipersonalens och stämmingsmännens del dessutom att lönen inte anses motsvara arbetsmängden och hur krävande arbetsuppgifterna är. Vid årets slut var sammanlagt 11 tingsdomartjänster och -vikariat lediganslagna samt 13 tingssekreterartjänster och tidsbundna uppgifter.

* * * * *

År 2022 inleddes ett projekt för att utveckla tingsrättens verksamhet. Avsikten är att säkerställa en jämn fördelning av arbetsmängden och -bördan och att bättre utnyttja arbetstagarnas olika specialkunskaper och att på så sätt förbättra välbefinnande i arbetet. I

projektet granskas särskilt om dessa mål kunde uppnås genom ytterligare specialisering. Domarnas specialisering inverkar också på tingssekreterarnas arbete och på hur tingsrättens verksamhet organiseras. Projektet kommer att förverkligas under våren 2023.

I samband med utvecklingen av verksamheten ordnades under år 2022 gemensamma diskussionstillfällen för tingsrätten och advokatkåren, under vilka man dryftade olika möjligheter för att handläggningen av ärenden ska löpa smidigare bland annat med beaktande av det Advokatförbundet har framfört i sitt utkast till en reform av arbetsmetoderna i tingsrätten.

I samband med utvecklingen av verksamheten föreslog tingsrätten för Domstolsverket att sessionsplatsen i Salo ska dras in. I Salo har handlagts mest mindre brottmål. För både domaren, tingssekreteraren och åklagaren har det tagit nästan hela arbetsdagen i anspråk att ordna sessionen i Salo och att ta sig till och från sessionsplatsen, detta oberoende av om de planerade rättegångarna har förverkligats eller inte. De nya möjligheterna att ordna en session till exempel på distans, som coronapandemin förde med sig möjliggör att man koncentrerar tingsrättens sessioner till Åbo Rättscenter.

* * * * *

Under år 2022 förberedde sig tingsrätten för att ibruktagandet av ärendebehandlings-systemet AIPA också gällande brottmålen. Ibruktagandet uppsköts först från våren 2022 till hösten och därefter slutligen till år 2023. För tingsrätten innebar framskjutandet av ibruktagandet flera gånger att man var tvungen att flera gånger omorganisera den planerade inskolningen för personalen.

Under år 2022 togs HILDA, det nya ärendebehandlingssystemet för förvaltningen, i bruk. Fördelen med systemet är att det påvisar den mängd osynligt arbete som utförs i ämbetsverkets förvaltning.

* * * * *

En av tingsrättens viktiga uppgifter är att utveckla unga juristers kunskaper i lagskipning genom domstolspraktik. Vid Egentliga Finlands tingsrätt finns elva tingsnotarie-tjänster, av vilka nio tjänster ger möjlighet till tolv månaders domstolspraktik och två tjänster ger möjlighet till domstolspraktik så att senare sexmånaders delen av praktiken görs antingen i hovrätten eller i förvaltningsdomstolen. Under år 2022 slutfördes projektet för förnyandet av domstolspraktiken och de nödvändiga förändringarna i tingsrättens organisation och verksamhet genomfördes.

* * * * *

På det hela taget var år 2022 mycket arbetsfyllt. Jag vill tacka hela personalen för den flit, ihärdighet och energi med vilken personalen har utfört sina arbetsuppgifter och därmed medverkat till att garantera att var och en medborgares rättigheter förverkligas.

Martti Juntikka
lagman

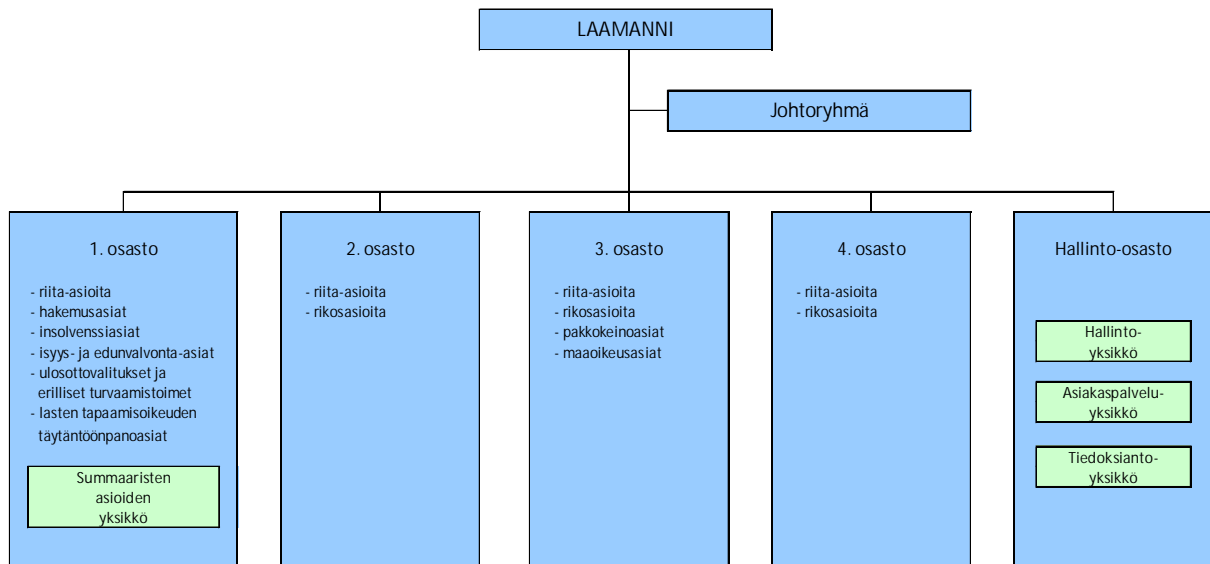


TOIMINNAN ORGANISOINTI

Käräjäoikeus on päällikkövirasto, jonka päällikkönä toimii laamanni. Laamannin tukena ja neuvoa-antavana toimielimenä on johtoryhmä.

Käräjäoikeuden lainkäyttötoiminta tapahtuu neljässä lainkäyttöosastossa, joiden toimintaa johtavat osastonjohtajat. Lainkäyttöosastojen henkilökunta koostuu käräjätuomareista ja kärjäsihteereistä.

Lainkäyttöosastojen työtä tukee yleishallintoasioissa sekä henkilöstö-, talous- ja toimitilasioissa hallinto-osasto, johon kuuluvat myös lainkäyttöosastoilla käsiteltäviin asioihin liittyviä tiedoksiantotehtäviä suorittavat haastemiehet.



TOIMINTAYMPÄRISTÖ

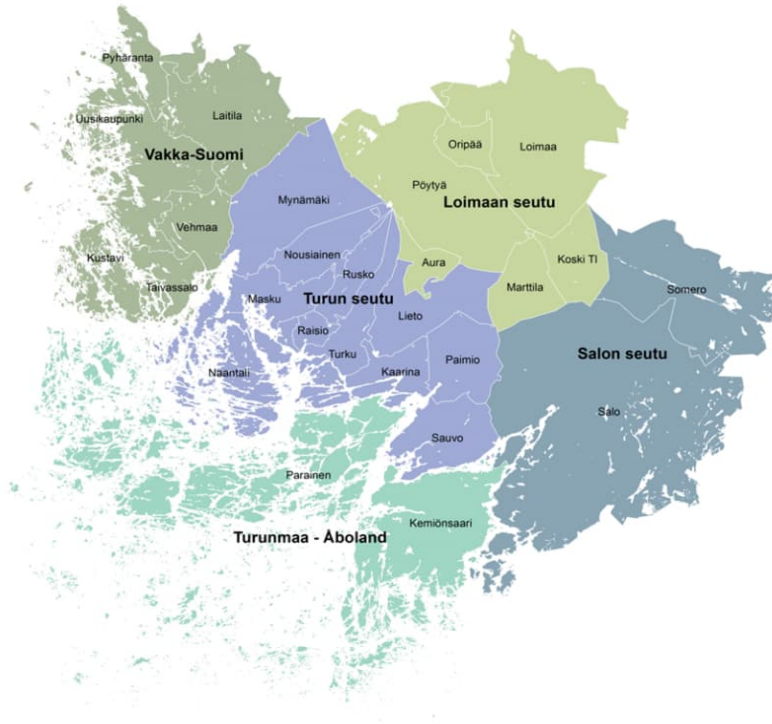
Käräjäoikeuden toiminta-alue – tuomiopiiri – käsittää 27 kunnan alueen, jolla asuu runsaat 485000 asukasta.

Käräjäoikeuden kanslia sijaitsee Turussa, käräjäoikeudella on lisäksi säännönmukaisesti istuntoja Salossa.

Käräjäoikeus käsittelee yleisenä ensimmäisen asteen tuomioistuimena toimivaltaansa

kuuluvat riita- ja rikosasiat, mukaan luettuina sotilasrikosasiat, samoin kuin pakkokeino-, hakemus- ja insolvenssiasiat sekä maa-oikeusasiat.

Käräjäoikeuden henkilöstömäärä kertomusvuonna oli 164, joista 42 oli vakinaisia tuomarin virkoja, 2 määräaikaista tuomarin virkaa ja 11 tuomioistuinharjoittelua suorittavien käräjänotaarien virkoja.



OSASTONJOHTAJAN AJATUKSIA

FILEIDEN VÄLISTÄ 3. OSASTOLTA

Asia, jota en tässä kirjoituksessa mainitse, vaikutti vielä vuonna 2022 vahvasti osaston toimintaan. Työtä oli ja on edelleen paljon. Henkilökunta suoriutui kuitenkin tehtävistään tehokkaasti. Kärjäsihteereiden ammattitaito tuki kärjätuomareiden laadukasta lainkäyttöä. Voimme olla ylpeitä itsestämme.

* * * * *

Osaston henkilökunnassa tapahtuu jatkuvasti muutoksia. Turussa on ollut hyvä tilanne määräaikaisten tuomareiden rekrytoinneissa. Saamme jatkuvasti kokenutta ja osaavaa työvoimaa viransijaisuuksiin. Kun kaiken lisäksi sijaiset ovat sopeutuneet aivan loistavasti työyhteisöön, niin en voi kuin hymyillä yhdessä kesäauringon kanssa, joka tämän kirjoituksen julkaisuun mennessä on jo kuuma ja korkealla. Myös kärjäsihteereiden rekrytoinnit ovat onnistuneet hyvin. Sihteereiden vaihtuvuus on kuitenkin kuormitustekijä erityisesti heitä kouluttavalle vakinaiselle väelle. Palkalla emme voi kilpailla, mutta toivomme että hyvä työyhteisö voisi olla arvostettu kilpailutekijä.

* * * * *



Vaikeasta työtilanteesta ja henkilökunnan vaihtuvuudesta huolimatta osastolla on säilynyt hyvä yhteishenki. Kaveria ei ole jätetty. Kiireelliset työtehtävät ja sijaistukset on pystytty hoitamaan oman ja vähän muidenkin osastojen voimin. Jutturuuhkaan ei vielä ole jouduttu pyytämään hallinnolta lisää kaappeja, mikä oli viisaan jo edesmenneen kärjätuomarin neuvo kasaantuvaan työtilanteeseen. Toisaalta osastolla on omaksuttu sähköiset työmenetelmät siinä määrin hyvin, että vanhat kalusteneuvot ruuhkiin eivät ole enää valideja.

* * * * *

Syyskuun alusta osaston yhteyteen tuli käräjänotaareiden rikostiimi. Osastomme laajeni noin 11 henkilöllä ja kokonaisvahvuutemme on jo noin 35 henkilöä. Töitä tuli henkilöiden mukana enemmän kuin osasimme odottaa. Martta on kuitenkin ottanut tiiminvetäjän vastuun mallikkaasti haltuun. Toimintatapoja kehitetään yhtenäisiksi ja tehokkaiksi. Uskon, että syksyllä 2023 notaareiden rikosasiat pyörivät talossamme paremmin kuin aikaisemmin. Tavoitteena uudistukselle oli työn tasainen jakaantuminen ja yhtenäiset toimintatavat.

* * * * *

Osastolla suhtaudutaan edelleen valoisasti tulevaisuuteen huolimatta siitä, että tietojärjestelmät eivät välttämättä tue tehokasta työskentelyä. Nämäkin ongelmat ovat siinä määrin tuttuja, että niistä puhuminen alkaa jo rasittamaan. Toisaalta tunnen kyllä huolta siitä, miten tunnollinen henkilökunta hyväksyy keskeneräiset järjestelmät ja työpaineen alla koittavat keksiä parhaita menettelytapoja puutteellisuksien korjaamiseen. Toimintaa tukemattomien järjestelmien käyttäminen vie liiaksi aikaa lainkäytöltä. Henkilökunta odottaa jopa pelonsekaisin tuntein rikos-Aipaa. Ei huolta, siitäkään selvittää yhdessä.

* * * * *

Toivotan koko Varsinais-Suomen käräjäoikeuden henkilökunnalle tuloksellista kuluva vuotta 2023. Tervehditään toisiamme aamulla ja tehdään työmme laadukkaasti ja tehokkaasti yhdessä, jokaisen panos on tärkeä oikeusturvan takaamisessa. Muistetaan kuitenkin kaikki, että vapaa-aika on tarkoitettu erityisesti lepoon arjen työstä, sähköiset asiakirjat mahtuvat kyllä järjestelmien muistiin.

Vesa Karttunen
osaston johtaja, osasto 3

ESIMIESTEN MIETTEITÄ

- TÄLLAINEN OLI VUOTEMME 2022

Katja osastolta 3 oli uuden edessä, kun syyskuussa perustettiin uusi notaaritiimi, joka sijoitettiin osastolle. Vaikka toiminta alkoi 1.9.2022, saatiin huonejärjestelyt ja tiimiläisten muutto valmiiksi vasta joulukuun alkupuolella, joten notaaritiimi ei vuoden 2022 aikana päässyt vielä kunnolla käyntiin. "Joka tapauksessa saimme tiimin myötä lisää mukavia ihmisiä osastollemme."

Vaikka korona on vihdoinkin väistynyt, oli 3. osastolla taas tiukka vuosi sihteerivajauksesta johtuen. Osaston henkilökunta tuomarit mukaan lukien jaksoivat kuitenkin jälleen kerran venyä hienosti, joten Katja tahtoo esittää suuret kiitokset kaikille; "Olette mahtavia ja teidän kanssanne on ilo tehdä töitä! Kiitos kaikille!" Kiitoksen ansaitsevat myös 2. ja 4. osaston sihteerit, koska heiltäkin saatiin apuja. Tämä todistaa oikeaksi moton siitä, että vaikka jokaisella onkin oma rootelinsa, ovat nämä lopulta meidän kaikkien yhteisiä töitä.

* * * * *

"Mitä vuosi 2022 toikaan tullessaan? Jo normaalisti muuttuneen kiireen, sihteerivaihtuvuuden ja -vajauksen sekä sihteerien

työnkuvan laajenemisen lisäksi vuosi 2022 toi mukaan epävarmuuden maailmantilanteesta Venäjän aloittaman hyökkäyssodan johdosta. Aivan uskomatonta, että koronaepidemian hallintaan saamisen jälkeen saamme heti alkuvuodesta toisenlaisen ongelman. Hyökkäyssodan johdosta niin koko virastossa kuin myös osastoilla tehtiin varautumissuunnitelmia mahdollisten poikkeustilanteiden kuten sähkökatkosten varalle", Eija kiteytti meidän kaikkien ajatukset ja ihmetyksen.

Notaariosaston perustaminen vaikutti myös 2. osaston toimintaan, kun kolme sihteerä siirtyi näihin tehtäviin. Eiväthän ne muutokset tähän päättyneet, osastonjohtaja siirtyi pariaksi vuodeksi virkavapaalle ja hänen tilalleen nimitettiin uusi määräaikainen osastonjohtaja, mutta tämäkin muutos hoitui hallitusti.

Työmäärä osastolla oli suuri. Voimattomuuden tunnetta ja väsymystä oli vuoden aikana laajalti havaittavissa. Vaikka väsymys oli huomattavaa ja välillä huolestuttavaa, jokainen hoiti oman osuutensa. Eijan mielestä avoin keskustelu ja ongelmakohtiin puuttuminen ajoissa auttoivat tässäkin.

Eija totesikin lopulta: "Viimeisenä, vaan ei vähäisempänä haluan kiittää 2. osaston sihteereitä ja tuomareita, niin osastolta toisiin tehtäviin tai toiseen virastoon siirtyneitä kuin osastolla koko vuoden eteenpäin puskeneita. Hyvällä yhteistyöllä ja yhteishengellä olemme saaneet paljon vuoden aikana aikaan ja selvinneet vuodesta 2022 hyvin tuloksin ja pystypäin."

* * * * *

Summaaristen yksikkö toimi Anun mielestä taas kuin tehdas, johon toisesta päästä tulee sisään haastehakemuksia ja toisesta päästä ulos ratkaisuja kiivaaseen tahtiin. Vuonna 2022 yksikön läpi kulki noin 45000 juttua. Jälleen kerran saattoi vain todeta, että "priimaa pukkaa", työn tulos oli laadukasta ja jutut summaaristen osalta etenivät ripeästi.

Marraskuussa osastonjohtaja ja vastuutuomari järjestivät meille opintomatkan Pirkanmaan käräjäoikeuteen, jossa saimme tutustua heidän summaaristen yksikkönsä toimintaan. Matka oli varmasti molemmin puolin antoisa. Meille se oli myös mukava tapa katkaista synkkää marraskuuta vähän erilaisen työpäivän merkeissä.

Vuoden 2022 toimintaympäristö oli jälleen erilainen aikaisempiin verrattuna, sota Euroopassa ja sen seuraukset vaativat meiltäkin varautumista ihmisten taloudellisen

tilanteen heikentymiseen. Vaikka emme ole enää moneen vuoteen eläneet ns. normaalia aikaa, jaksoivat sihteerimme silti hienosti, myös motivaatio suoriutua töistä laadukkaasti oli ilmeistä. Anun sanoin: "Suuret kiitokset, kun jaksoitte ja olitte viime vuonnakin loistava ja toinen toistanne kannustava joukko, teidän kanssanne on ilo tehdä työtä."

* * * * *

Kirsi osastolta 4 toi esille muillekin osastoille tutut asiat vuoden varrelta: "Kiire on jatkunut ja töitä on ollut paljon. Koronasta on jotenkin selvitty. Jonkin verran koronasta johtuvaa jutturuuhkaa on kuitenkin edelleen vireillä. Sihteerimuutokset ovat jatkuneet ja niitä on ollut paljon. Kokeneita lähtee ja uusia tulee. Pehdytettävää on koko ajan kaikilla osastoilla ja yksiköissä, ja se vie voimia erityisesti pehdyttäjiltä. Notaariosaston perustaminen vaikutti toimintaan myös osastolla 4, kun kaksi kokenutta sihteerä siirtyi 1.9.2022 alkaen uudelle notaari-osastolle.

Miellyttävä työympäristö, mukavat työkaverit ja mahdollisuus tehdä etätöitä ovat auttaneet jaksamisessa. Vaikka henkilökunta on ollut kovilla ja jonkin asteista uupumistakin on ollut havaittavissa, on jälleen kerran selvitty. Siitä ihan valtavan suuri kiitos kuuluu kaikille.

* * * * *

Outi osastolta 1 totesi: "Oli mukava huomata, että vuoden 2022 aikana alkoivat koronan tuomat rajoitukset pikkuhiljaa jäädä taka-alalle: lähipalaverit ohittivat etäpalaverit, virkistyspäivä teki paluun ja pikkujouluja vietettiin." Vuosi sujui 1. osastolla melko vähäisin henkilömuutoksin, ainoastaan yksi kärjäsihteeri tuli siihen tulokseen, että ruoho on vihreämpää aidan toisella puolella, ja lisäksi yksi kärjätuomari jäi eläkkeelle. Myös lähiesimies vaihtui.

Vuosi 2022 sisälsi paljon työtä ja uuden oppimista kuten niin monet muut aikaisemmat vuodet. "Haasteista on kuitenkin selvitty ja kiitos tästä kuuluukin kaikille ykkösosaston motivoituneille ja osaaville työntekijöille."

* * * * *

Marika kertoi haastemiesten yksiköstä: "Vuosi 2022 kului resurssipulan siivittämänä tiedoksi-antoyksikössä. Työmäärä kasvoi hieman edelliseen vuoteen verrattuna, etenkin rikokset, mutta tekevät käsiparit vähenivät. Resurssipula vaikutti kuormituksen lisäksi kuluneen vuoden tulokseen."

Marika sai rinnalleen uuden esimiehen elokuussa ja tiivis yhteistyö tiedoksi-antoyksikön kehittämiseksi käynnistyi. Erityisesti panostusta lisättiin tiedottamiseen, informaation lisäämiseen ja työturvallisuuteen.

Edellisenä vuonna aloitettu töiden uudelleenorganisointi -hanke eteni, ja uutta toimintamallia päästään viemään käytäntöön kuluvan vuoden aikana.

"Kuten aiempinakin vuosina, kiireen ja haasteiden täyttämästä vuodesta selvittiin. Kiitos siitä kuuluu haastemiehille loputtomasta venymisestä ja joustamisesta."

* * * * *

Marjan mukaan mennyt vuosi oli vauhdikas myös asiakaspalveluyksikössä. Arkiston puolella on ollut työläitä projekteja, kun tammikuussa osa arkistosta muutti Virastotalolta Heikkilän kasarmille ja tämän lisäksi summaaristen arkistoja siirrettiin omin voimin täällä oikeustalolla. Virastomestaripuolella jäätiin syyskuussa vajaalle "miehitykselle", mutta työt ovat mallikkaasti hoituneet yhteistyöllä ja joustoilla. Videohuonevaraukset ovat edelleen hyvin suosittuja ja videohuoneet ns. loppuunmyytyjä monena päivänä. Laskutuksessa taas käännettiin loppuvuodesta katseet jo kohti tulevaa uutta laskutusjärjestelmää ja aloitettiin valmistautuminen sen tuomiin mahdollisiin muutoksiin.

Joulukuussa Kaisa palasi takaisin perhevapaalta ja siinä vaiheessa oli aika kiittää Marjaa hienosti sujuneesta sijaistuksesta ja uusista ideoista asiakaspalveluyksikön toimintaan liittyen.

Kiireestä ja muutoksista huolimatta kuluneesta vuodesta selvitettiin hienosti. Tästä suuri kiitos kuuluu joustavalle ja ahkeralle työporukalle.

Lähiesimiehet:

Marika Erkamaa, Outi Huisma, Anu Olkinuora, Eija Pesonen, Kaisa Salminen, Kirsi Suominen ja Katja Väliaho



MATKAKERTOMUKSIA

Osallistuin European Judicial Training Networkin (EJTN) yleiseen ryhmävaihtoon Varsovassa 21.-25.11.2022. Valitsin määränpääkseni Puolan, koska en ollut koskaan ennen käynyt siellä ja minulla oli hyvin vähän paikallista oikeusjärjestelmän tuntemusta.

Ryhmässämme oli yhteensä 9 henkilöä. Muut osallistujat olivat Kroatiasta, Romaniasta, Portugalista, Unkarista ja Kreikasta (4 henkilöä). Kaikki osallistujat olivat sihteereitä (tai vastaavia), joten oli mukava jakaa kokemuksia yhdessä. Kaikki kokivat kansainväliset asiat hankalimpana osa-alueena työssään ja koska kansainvälistyminen lisääntyy koko ajan, on tärkeää luoda yhteyksiä varsinkin EU:n sisällä. Hämmästyttävää oli, että muut osallistujat eivät olleet tietoisia Euroopan oikeusportaali-sivustosta ja sen hyödyistä. Varsinkin lomakkeiden käännökset kaikille eri EU:n kielille on suuri etu ja nopeuttaa käsittelyä vastaanottavassa maassa.

Matka oli erittäin hektinen, koska ohjelmaa oli paljon ja aikaa liian vähän. Vierailimme muun muassa korkeimmassa oikeudessa (kuva), korkeimmassa hallinto-oikeudessa, syyttäjälaitoksella ja ihmisoikeusvaltuutetulla. Mukaan mahtui myös turistikierrros kauniissa



Varsovassa sekä sen vanhassa kaupungissa, joka on yksi Unescon maailmanperintökohteista.

Tuomarikoulutus kestää Puolassa kolme vuotta ja se suoritetaan erillisissä koulutuskeskuksissa. Ainoastaan koulutuksen käynyt henkilö voi tehdä itsenäisiä ratkaisuja toisin kuin meillä. Vierailimme Dęben koulutuskeskuksessa, joka sijaitsee maaseudulla noin tunnin matkan päässä

Varsovasta, Narew-joen varrella. Keskus on kuin hotelli, jossa on omat huoneet, vastaanotto, ravintola ja kaunis ulkoilue huvimajoineen jokimaisemalla. Koulutuksesta vastaa National School of Judiciary and Public Prosecution.



Puolassa on neljä yleistä tuomioistuinta. Valituslupajärjestelmää ei ole, vaan kaikilla on oikeus saada asiansa käsitellyksi, tarvittaessa jopa korkeimmassa oikeudessa. Varsovan korkeimman oikeuden rakennus on istunto-saleja ja työhuoneita lukuun ottamatta tehty kokonaan lasista, joten rakennuksen ulkonäkö on erittäin vaikuttava. Rakennusta ympäröi pylväät, joista jokaiseen on laitettu jokin latinankielinen lause kuten esimerkiksi "*lex*

superior derogat legi inferiori". Rakennuksessa on tuomareille oma hotellisiipi, sillä tuomarit eivät asu Varsovassa tai sen lähellä, sillä tuomarin asuinpaikka saattaa vaikuttaa puolueettomuuteen. Hotellissa on kaikille omat huoneet, vastaanotto, yhteiskeittiö sekä kattoterassi. Korkeimmassa oikeudessa tuomareita on noin 90.

Puolassa ei ole haastemiehiä, vaan tiedoksiannoista vastaa posti. Postin työntekijä ottaa asiakkaalta allekirjoituksen tiedoksiantotodistukseen ja antaa asiakirjat. Summaarisissa asioissa esittelijä tekee yksipuolisen tuomion ennen tiedoksiantoa. Kun asiakas on saanut tuomion tiedoksi, voi hän kahden viikon kuluessa riitauttaa tuomion, jolloin käsittely siirtyy tuomarille. Puolassa summaarisissa asioissa on käytössä täysin sähköinen järjestelmä ja siitä käytetään nimitystä "E-Court".

Kaiken kaikkiaan matka oli erittäin onnistunut ja koen oppineeni paljon. Yhteyshenkilöitä löytyy nyt myös useammasta maasta tarvittaessa. Lähtisin ehdottomasti uudestaan vaihtoon ja valitsisin jälleen kohteeksi maan, jonka oikeusjärjestelmästä minulla ei ole paljoa tietoa, mutta eroaisi omastamme. Suosittelen kaikille osallistumista vaihto-ohjelmaan!

*Annastiina Nurminen
käräjäsihteeri, osasto 1*

Osallistuin EJTN:n vaihto-ohjelmaan Saksassa, Münchenissä lokakuussa 2022. Tämä oli ensimmäinen kerta, kun myös kansliahenkilökunnalla oli mahdollisuus osallistua vaihto-ohjelmaan. Matkaan lähdin yhdessä Pirkanmaan kollegan, Sannan kanssa.

Lentomatka Helsingistä Müncheniin kesti 2,5 tuntia. Lentokentältä keskustaan pääsi paikallisjunalla ja matka kesti noin 40 minuuttia. Metropysäkiltä kävelimme läpi Münchenin vanhan keskustan hotellille. Sähkön kalliin hinnan vuoksi osasta nähtävyyksistä oli valot sammutettu. Koska ilta oli varhainen, päätimme lähteä kävellen tutustumaan lähiympäristöön. Paikallinen oluthuone tarjosi uupuneille matkailijoille evästä ja raikasta juotavaa.



Maanantaiaamuna lähdimme kävellen kohti Münchenin oikeustaloa (Justizpalast), jossa meidän oli määrä tavata muut vaihto-

ohjelmaan osallistujat. Oikeustalo on muuten yksi Münchenin suosituimmista nähtävyyksistä ja Tripadvisorin suositteloima, eikä suotta; komeat oli puitteet.

Kansliahenkilökunnan vaihto-ohjelmaan osallistujia oli saapunut minun ja Sannan lisäksi Belgiasta, Tšekin maalta ja Espanjasta, tuomarivaihdon osallistujat tulivat Unkarista, Belgiasta, kaksi Italiasta ja yksi Suomestakin.

Tiistaiamuna seurasimme siviiliasian pääkäsitteilyä paikallisessa alueoikeudessa. Kyseisessä riita-asiassa vuokralaiset oli haastettu vastaamaan vesivahingosta, joka oli vuokraisännän mukaan aiheutunut suihkukopissa käytetystä kylpyammeesta. Mustaani viittaa pukeutunut tuomari osallistui asian käsittelyn lisäksi myös todisteiden kokoomiseen ihan kirjaimellisestikin; koottavana oli aikuisille tarkoitettu kylpyamme. Istuntohuoneen ikkunat olivat auki ja liikenteen melu ja alakerran liikehuoneistossa täysillä soiva Queenin musiikki kantautui istuntosaliin. Käytävän avoimen oven kautta myös puheen sorina ja lapsen itku kuului hyvin salin puolelle. Meillä suomalaisilla oli naurussa pidättelemistä; kulttuurieroja. Päivän päätteeksi meille oli järjestetty opastettu kierros Münchenin historiallisessa keskustassa. Kierroksen jälkeen söimme porukalla illallista baijerilaisessa olutravintolassa; listalla oli makkaroita sekä pretzeliä tuorejuuston ja punasipulirenkaiden kera.

Vierailu Stadelheimin vankilassa oli keskiviikon kohokohta. Vankila sijaitsee 20 minuutin päässä keskustasta ja sinne pääsi raitiovaunulla. "Vankila on kuin pieni kylä. Meillä on täällä oma leipomo, puutarha, työpajat, pesula, kirkko ja sairaala", kertoi isäntämme. Vangit ovat yleensä halukkaita työskentelemään vankilassa. Osaa vangeista on pyydetty jatkamaan työskentelyä työpajoissa myös vapautumisensa jälkeen. Tämä on kätevä järjestely molemmille osapuolille; työpaikan löytäminen vapautumisen jälkeen on vaikeaa, vankiloilla taas on pulaa ammattimaisesta työvoimasta. Vankilan johtaja kertoi myös, että tarpeettomia rajoituksia vankien kanssa tulee välttää; vanginkin tulee voida tuntee, että hänellä on hallinta elämästään. On tärkeää, että jokaisella ihmisellä on toivoa, siihen meillä kaikilla on oikeus. Tämä lause sisältää mielestäni tärkeän sanoman. Vankilasta poistuttuamme päätimme vielä ottaa selfien varmistuaksemme, että kymmenen sisälle mennyttä vaihdokkia oli myös vapautunut vankilasta.



Vaihtoviikkomme viimeinen vierailukohde oli Kansallissosialistinen dokumenttikeskus, joka on rakennettu silloisen natsipuolueen päämajan viereen muistuttamaan Saksan ikävästä historiasta toisen maailmansodan aikana: syrjinnästä ja holokaustista, kidutuksista ja pakkosterilisaatioista. Seinällä luki: "Jews are forbidden from attending German schools", "Jews are forbidden from using public libraries" ja "Jews are excluded from claiming compensation under the wartime damage ordinance". Koska myös valitustuomioistuinten toiminta oli lakkautettu sodan ajaksi, valitusmahdollisuutta ei ollut ja esimerkiksi kuolemantuomiot voitiin panna täytäntöön heti. Käynti keskuksessa oli pysäyttävä kokemus. Kierroksen jälkeen kävimme vielä syömässä yhdessä viimeisen kerran. Ruokailun lomassa keskustelimme kokemuksestamme ja vaihtoviikon annista.

Kotimatkamme alkoi perjantaina iltapäivällä. Ikimuistettavien kokemusten lisäksi saimme matkalta monta uutta ystävää. Lokakuussa Münchenissä perustettu WhatsApp-ryhmämme on yhä aktiivinen ja suunnitelmisamme on järjestää yhteinen jälleen näkeminen mahdollisesti jopa tänä vuonna. Vaihtoviikko oli mahtava kokemus ja suosittelen sitä lämpimästi kaikille.

*Marianne Rönkä
käräjäsihteeri, osasto 4*

TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS

Käräjäoikeus on oikeusministeriön hallinnonalaan kuuluva virasto, joka käy vuosittain tulosneuvottelut tuomioistuinviraston kanssa. Tulosneuvotteluissa sovitaan seuraavan vuoden tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen tarvittavat toimintaedellytykset.

Käräjäoikeuden tulostavoitteena on ollut ratkaista ne asiat, jotka käsiteltäväksi saapuvat. Kertomusvuonna käräjäoikeuteen saapui käsiteltäväksi kaikkiaan 56709 asiaa ja ratkaistiin 5542 asiaa.

Vuoden 2022 painotetuksi työmääräksi arvioitiin 20154, kun toteutunut painotettu työmäärä oli lähes 1700 arvioitua suurempi. Tuottavuustavoitteeksi asetettiin 124 (painotettu työmäärä/henkilötyövuodet),

mutta toteutuma oli 104. Taloudellisuudessa tavoitteeksi asetettiin 494 ja toteutuma oli 668. Koko maan vastaavat toteutuneet luvut olivat tuottavuuden osalta 95 ja taloudellisuuden osalta 797.

	Tavoite	Toteutunut
Saapuneet asiat	65680	56709
Ratkaistut asiat	65674	55442
Painotettu työmäärä	20154	21853
Tuottavuus	124	104
Taloudellisuus	494	668

Saapuneet asiat 2022

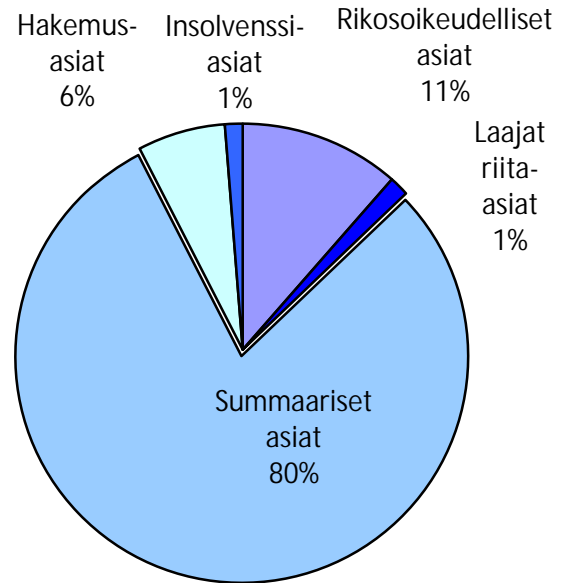
Rikosoikeudelliset asiat = rikosasiat + muut rikosoikeudelliset asiat + pakkokeinoasiat + sakonmuunnokset

Laajat riita-asiat = laajat riita-asiat + maa- ja vesioikeusasiat + erilliset turvaamistoimiasiat

Summaariset asiat = summaariset, velkomus- ja muut summaariset asiat

Hakemusasiat = avioeroasiat + hakemusasiat

Insolvenssiasiat = velkajärjestelyasiat + yrityssaneerausasiat + konkurssiasiat + ulosottoasiat



Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat 2022

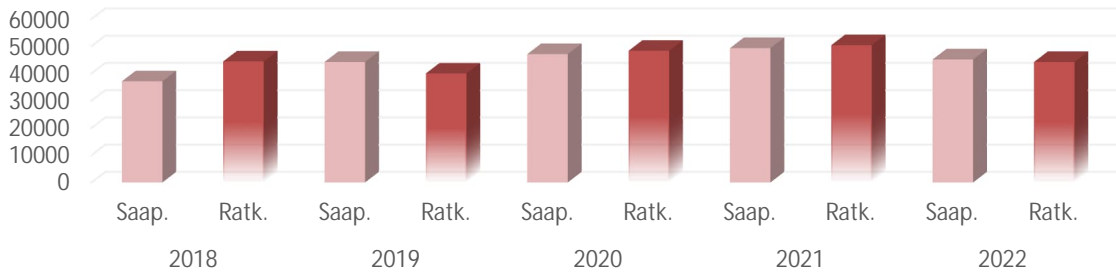
	Saapuneet				Ratkaistut				Vireillä			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Rikosasiat	4967	5359	5077	4769	5069	4610	5001	4525	1486	2222	2290	2525
Muut rikosoikeudelliset asiat	304	359	320	255	302	347	326	267	64	76	70	59
Pakkokeinot	942	880	780	681	853	860	719	618	143	143	175	169
Sakonmuunnnot	1076	972	573	787	1076	972	573	787	0	0	0	0
Maa- ja vesioikeusasiat	47	41	58	70	52	45	50	59	34	30	38	49
Laajat riita-asiat	834	922	732	713	738	848	813	739	642	722	651	647
Erilliset turvaamistoimet	10	17	7	8	11	13	9	5	1	5	3	6
Summaariset asiat	44240	47106	49299	45151	40031	48338	50398	44208	12225	10988	9906	10858
Avioeroasiat	1474	1409	1365	1354	1587	1429	1426	1329	943	1021	933	950
Hakemusasiat	2107	1902	2037	2209	2067	1865	2043	2291	538	620	608	537
Velkajärjestelyt	262	287	259	316	338	277	280	249	95	105	84	153
Yrityssaneeraukset	43	22	38	25	45	35	37	31	31	18	19	13
Konkurssit	224	196	226	239	241	238	210	223	218	175	193	211
Ulosottoasiat	77	105	93	132	86	99	85	111	23	29	41	62
Yhteensä	56607	59577	60864	56709	52496	59976	61970	55442	16443	16154	15011	16239

Käsittelyajat (kk) käräjäoikeudessa ja valtakunnallisesti keskimäärin

	2018		2019		2020		2021		2022	
	KO	Valtak.	KO	Valtak.	KO	Valtak.	KO	Valtak.	KO	Valtak.
Rikosasiat	3,9	4,4	4,3	4,8	4,7	5,3	5,4	5,8	5,8	6,0
Pakkokeinoasiat	1,1	1,8	1,0	1,9	0,7	1,0	0,6	1,0	0,8	0,7
Laajat riita-asiat	7,8	9,8	8,4	9,7	8,4	9,2	9,9	9,7	11,1	10,1
Summaariset asiat	3,7	2,9	2,4	2,7	2,7	3,0	2,9	2,6	2,7	2,3
Hakemusasiat										
Avioeroasiat	8,0	7,9	8,2	8,3	8,7	8,3	8,4	8,2	8,3	8,1
Muut hakemusasiat	2,7	2,5	2,8	2,6	3,7	2,9	3,7	2,9	3,3	2,9
Insolvenssiasiat										
Velkajärjestelyt	4,6	6,3	4,9	6,5	4,3	6,2	4,7	5,8	4,5	5,4
Yrityssaneeraukset	8,6	6,9	8,4	6,5	7,8	6,4	8,2	7,4	6,2	6,8
Konkurssiasiat	14,2	8,8	14,8	9,1	12,7	9,3	12,0	9,1	9,7	8,4
Ulosottoasiat	3,2	3,6	3,8	4,2	3,3	3,6	2,9	3,9	5,0	3,9

Käräjäoikeuden toiminnan tunnuslukujen kehitys vv. 2018–2022

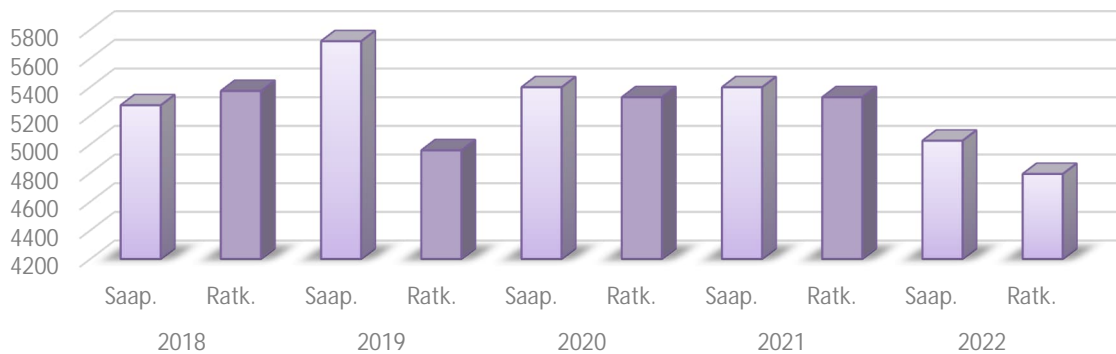
Summaariset asiat



Laajat riita-asiat



Rikosoikeudelliset asiat



KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ

Varsinais-Suomen kärjäoikeuden päällikön, laamannin, lisäksi kärjäoikeuden vakinaiseen henkilökuntaan kuului 31.12.2022 hallintojohtaja, 40 kärjätuomaria, maa oikeusinsinööri, 11 kärjänotaaria, hallintosihteeri, arkistonhoitaja, 78 kärjäsihteeriä, 2 haastemiesten esimiestä, 21 haastemiestä ja 2 virastomestaria.

Vakinaisten viranhaltijoiden lisäksi kärjäoikeudella oli kertomusvuonna 120 lautamiestä. Lautamiehet osallistuvat rikosasioiden ja maa oikeusasioiden ratkaisemiseen. Sotilas-oikeudenkäyntiasioita käsiteltäessä oikeuden kokoonpanoon kuuluu myös kaksi sotilasjäsentä. Kärjäoikeudessa oli kertomusvuonna harjoittelijana kaksi oikeustradenomiopiskelijaa.

Kertomusvuoden lopussa vakinaiseen henkilökuntaan kuuluvien kärjätuomarien keski-ikä oli noin 50 vuotta, kansliahenkilökunnan 46 vuotta ja haastemiesten noin 49 vuotta.

Koulutus

Jatkuvasti muuttuva lainsäädäntö sekä kehittyvät työmenetelmät asettavat vaatimuksia kouluttautumiseen ja itsensä

kehittämiseen. Henkilöstön kouluttaminen antaa valmiuksia työtehtävistä selviytymiseen ja työkyvyn ylläpitoon.

Kärjäoikeuden henkilöstö osallistuu säännöllisesti tuomioistuinviraston tarjoamaan koulutukseen. Tuomarikunta osallistuu säännöllisesti Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan järjestämään koulutukseen. Lisäksi Heldtin stipendira hastosäätio järjestää paikallisesti useita koulutustilaisuuksia. Myös muu henkilökunta osallistui useisiin eri koulutuksiin.

Kertomusvuonna osallistuttiin mm. seuraaviin koulutuksiin:

- AIPA-koulutukset
- Sähköinen työskentely haastemiestyössä -työpaja
- Huoltoriitojen yhteissovittelu
- Huoltoriitojen alueelliset koulutuspäivät
- Rajat ylittävä avioero ja liitännäiskysymykset / OM:n Tukea ja työkaluja -hanke
- EJV-verkostosta ja rajat ylittävästä siviili- ja kauppaoikeudesta
- EU-oikeuden ajankohtaispäivä
- Haastemiesten jatkokurssi
- Insolvenssiasioden sihteereiden

- verkostotapaamiset
- Yrityssaneerausasioiden ajan-kohtaispäivä ja verkostotapaaminen
- Laamannien verkostopäivät
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto (JYET)
- Tietosuoja osana oikeudenkäynnin julkisuutta
- EJTN Kansliahenkilökunnan vaihto-ohjelma 2022
- Käräjänotaareiden koulutusohjelma
- Käräjäoikeuksien lähiesimiesten verkostopäivät
- Maa-oikeuspäivät
- Julkisuus, viestintä ja median kohtaaminen
- Rangaistuksen määrääminen huumausainerikoksissa
- Asiantuntijatodistelu kiinteistöriidoissa
- Rangaistuksen määräämisen perustelemisen
- Vastaajan todistustaakka rikosasioissa
- Webinaari "Vuorovaikutus oikeusalissa"
- Riita-asioiden sovittelu
- Velvoiteoikeuden koulutusohjelma 2022–2023
- Ajankohtaista siviilioikeudesta: kuluttajansuoja ja asunto-osakeyhtiöriidat
- Summaaristen asioiden koulutus

- sihteereille
- Talousrikokset tutuksi (Verorikos, Velallisen rikos- ja kirjanpitorikokset)
- HILDA tiedonhallintakoulutus
- Kansliahenkilöstön webinaari: työhyvinvointi ja palautuminen
- Kirjaamo- ja arkistoasioiden verkosto
- Kansliahenkilöstön yhteiskehittämistilaisuus
- Pakkokeinoasioiden vastuutuomarien koulutuspäivä
- Kansainvälinen yksityisoikeus: tuomioistuimen toimivalta ja lainvalinta
- Velkajärjestelyasioiden koulutus tuomareille
- Lapsi ja nuori rikosoikeudellisessa menettelyssä
- Työoikeudellinen koulutusohjelma
- Haastaako sosiaalinen media työntekijän työsuhdeturvan
- SEND-seminaarit
- Yhtiökokouksen päätöksen moite
- Virastomestari-päivät
- Virastopäällikköpäivät

Näiden lisäksi käräjäoikeus ja Turun hallinto-oikeus järjestivät yhteistilaisuuden liittyen käräjäoikeuden lapsiasioiden ja edunvalvonta-asioiden käsittelyprosesseihin.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on työn, työyhteisön, yksilön ja työympäristön kehittäminen. Toiminnan avulla pyritään pitämään työntekijät työ- ja toimintakykyisinä koko työuran ajan ja näin edesauttamaan käräjäoikeuden tavoitteiden saavuttamista.

Koronapandemian vuoksi henkilökunnan yhteisiä lähikokoontumisia ei voitu järjestää. Sen sijaan järjestettiin osasto- ja vastuualuekohtaisia virkistystilaisuuksia ja pikkujoulut.

Koronapandemian myötä etätöiden tekeminen lisääntyi valtakunnallisen ohjeistuksen mukaisesti moninkertaiseksi aikaisempaan vuoteen verrattuna. Kun työpaikalla läsnä olevan henkilökunnan määrä jouduttiin pitämään kuukaudesta toiseen mahdollisimman pienenä, tästä väistämättä aiheutui muutoksia sosiaalisten suhteiden ylläpitämiseen työpaikalla samoin kuin uusia haasteita ajantasaiselle tiedottamiselle virastossa. Osasto- ja vastuualuekohtaisten kokousten ja palavereiden pitämisestä ei luovuttu, mutta ne jouduttiin toteuttamaan pääasiassa etäyhteyksin. Koko henkilökunnan tavoittamiseksi ajankohtaisia asioita koskevan tiedottamisen piiriin jatkettiin syksyllä 2020 aloitettuja laamannin skype-infotilaisuuksia.

Huomionosoitukset

Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan I luokan mitali

käräjäsihteeri Virpi Järvinen

Valtion virka-ansiomerkki

käräjätuomari Leena Alanne

käräjätuomari Marjukka Hassel

käräjätuomari Katriina Heiskanen

haastemies Kirsi Helander

käräjätuomari Mika Herhi

käräjäsihteeri Outi Huisma

käräjäsihteeri Katriina Kankamo

käräjäsihteeri Susanna Ojanperä

Eläkkeelle

Eläkkeelle siirtyivät vuonna 2022 käräjätuomarit Anna Haapakoski ja Kari Laine sekä haastemiesten esimies Tero Rantala.

