

VARSINAIS-SUOMEN KÄRÄJÄOIKEUS



Vuosikertomus 2025

Sisällys

LUKIJALLE.....	3
TOIMINNAN ORGANISOINTI.....	8
TOIMINTAYMPÄRISTÖ	9
OSASTONJOHTAJAN AJATUKSIA	10
ESIHENKILÖIDEN MIETTEITÄ	14
TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS	17
KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ.....	21

LUKIJALLE

Vuosi 2025 merkitsi toista kokonaista toimintavuotta syksyllä 2023 muodostetussa organisaatiossa, jossa työtä tehdään kahdella puhtaasti siviilioikeudellisia asioita ja kahdella rikosoikeudellisia asioita käsittelevällä osastolla sekä asiakaspalvelu-, tiedoksianto- ja hallintoyksiköistä koostuvalla hallinto-osastolla. Henkilökunnan kokemukset ja palautteet tästä ovat olleet pääosin myönteisiä, vaikka uudistuksen hyötyihin lukeutuvaa työtehtävien ja työajan hallinnan kohentumista ovat samaan aikaan nakertaneet kasvaviin asiamääriin perustuva ruuhkautuminen sekä jatkuva kova kuormitus ja paine.

* * * * *

Käräjäoikeus aloitti työvuoden Tuomioistuinviraston kanssa tehdyssä tulossopimuksessa sovitulla 172 henkilötyövuodella. Pian keväällä tuli kuitenkin ilmi, että Länsi-Suomen syyttäjäaluetta oli resursoitu uusien syyttäjien palkkaamiseksi nimenomaan Turun-yksikköön. Lisäys syyteharkintaa suorittavaan syyttäjäresurssiin oli jopa 16 prosenttia, minkä lisäksi myös Valtakunnansyyttäjän toimiston yhteyteen perustettu syyttäjälaitoksen ruuhkanpurkuyksikkö nopeutti uusien rikosasioiden vireilletuloa käräjäoikeudessa.



Myös siviilioikeudellisissa asioissa koettiin eräiden asiaryhmien merkittävää kasvua. Ennen muuta kuluttajaluottosopimuksiin liittyviä takaisinsaantihakemuksia saapui velallisilta suuria määriä niin meille kuin muihinkin käräjäoikeuksiin.

* * * * *

Tuomioistuinvirasto myönsi käräjäoikeuden esityksestä 16.5.2025 lisämäärärahaa, jonka turvin käräjäoikeus saattoi rekrytoida loppuvuodeksi palvelukseensa kaksi ylimääräistä tuomaria, kaksi lainkäyttösihteeriä ja yhden haastemiehen. Henkilötyövuosia kertyi näin lopulta koko vuodelle laskettuna noin 175, ja toimitilamme oikeustalossa alkoivat olla loppuvuonna lähes täpötäynnä.

* * * * *

Myös omia sisäisiä kehitystoimia luonnollisesti toteutettiin työtilanteen hallitsemiseksi. Niin nopeasti käsiteltävät rikosasiat ja lento-matkustajien oikeuksia koskevat asiat kuin myös edellä mainitut kulutusluottoperusteiset takaisinsaantiasiat keskitettiin lainkäyttö-osastoilla vain muutamille tuomareille, jolloin he saattoivat keskittyä ja erikoistua näihin asioihin sekä hakea tehokkaasti linjaratkaisujakin esille nouseviin kysymyksiin. Etenkin 'takaisinsaantinyrkin' perustamisen ja liikkeellelähdön voi todeta olleen käräjäoikeudessamme erittäin ripeää ja tehokasta, mistä ovat käräjäoikeuksien vastuutuomariverkoston kautta hyötynneet myös muut käräjäoikeudet.

Vastaavia toimenpiteitä tullaan jatkamaan myös tulevina aikoina, jotta annetut voimavarat kyetään käyttämään mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti sekä henkilökunnan jaksamista tukevalla tavalla.

* * * * *

Henkilökuntansa osaamisen, ahkeruuden ja periksiantamattomuuden ansiosta käräjäoikeus saavutti määrälliset ratkaisutavoitteensa, sekä alkuperäisen tulossopimuksen mukaan arvioituna että keväisten lisäresursien perusteella tarkistettuina. Näin sanottu koskee yhtä lailla rikos- ja lähestymiskieltoasioita kuin myös laajoja ja riitautuneita summaarisia riita-asioita sekä insolvenssi- ja lapsioikeudellisia hakemusasioita.

Ratkaisumääriensä sekä tuottavuus- ja taloudellisuuslukujensa perusteella Varsinais-Suomen käräjäoikeus kuuluu edelleen Suomen tehokkaimpien käräjäoikeuksien joukkoon!

* * * * *

Juuri lausutusta huolimatta työjonot kasvoivat ja käsittelyajat tulevat käräjäoikeudessa jatkossa väistämättä pitenemään, koska uusien vireille tulleiden asioiden määrät ylittivät jälleen useissa asiaryhmissä edellisten vuosien tason sekä toimintavuonna ratkaistujen asioiden määrät.

Käräjäoikeuden resursointi on siten ollut kiistatta liian niukkaa, eikä tehokaskaan toiminta tai sen kehittäminen voi riittää paikkaamaan lukujen osoittamaa epäsuhtaa. Tuomioistuinvirasto painii tulosohjaajana saman ongelman

parissa, kun se joutuu jakamaan liian pientä perusrahoitusta 36 tuomioistuimen kesken.

Ongelman ytimenä on se, että yksityishenkilöt ja yhteisöt tarvitsevat ainakin Varsinais-Suomen kärjäoikeuden lukujen perusteella yhä enenevästi tuomioistuinten tarjoamaa oikeus-suojaa samalla, kun oikeussuojan tuottami- seen tarvittavia voimavaroja kavennetaan.

Kuten jatkuvan uutisoinninkin perusteella tie- detään, valtiontalouden tilanne on ollut jo kauan varsin heikko, eikä tuomioistuinten pe- rusrahoitusvajeen korjaaminen näytä toden- näköiseltä. Siksi on syytä pitää kaikissa yhteyk- sissä esillä aitoa huolta tuomioistuimille osoi- tettavien voimavarojen riittämättömyydestä ja jopa vähentämisestä tulevana vuosina. Tällä on suuri merkitys ja vaikutus kansalaisten, perheiden, yhteisöjen, liike-elämän ja sisäisen turvallisuuden kannalta.

* * * * *

Varsinais-Suomessa tehdään monipuolista he- delmällistä yhteistyötä tuomioistuinten ja muiden viranomaisten sekä niiden sidosryh- mien kesken, muun muassa varautumissuun- nittelun ja koulutusyhteistyön saralla. Esi- merkkejä tästä tulee esille osaston johtaja Paula Virrankosken jäljempänä olevassa artik- kelissa.

Hyväksi esimerkiksi koulutusyhteistyöstä käy myös kärjäoikeuden ja Turun Asianajajayh- distyksen yhdessä järjestämä prosessisemi- naari, jossa paneuduttiin keväällä voimaan tulleeeseen ennakkopäätöskysymysmenette- lyyn ja vuonna 2026 voimaan tulevaan todis- telutalenneuudistukseen.



Kärjäjäluomari Kalle Kalliokoski puhumassa 10.12.2025 todistelutalenneuudistuksesta.

* * * * *

Kärjäjäoikeus on pyrkinyt panostamaan myös viestintäänsä tuomioistuintyön tunnettuuden lisäämiseksi ja mediayhteistyön tukemiseksi. Tiedotteita julkaistiin toimintavuonna 22, mikä oli yleisistä tuomioistuimista toiseksi eni- ten Helsingin hovioikeuden jälkeen.

* * * * *



Haluan tässäkin yhteydessä kiittää käräjäoikeuden osaavaa ja sitoutunutta henkilökuntaa valtavan hienosta työstä sekä oivallisesta keskinäisestä vuorovaikutuksesta ja yhteishengestä, joka on tullut esille virkatyön ulkopuolellakin mm. liikunnallisina harrasteina.

*Tommi Vuorialho
laamanni*



Yhteisöllisen liikunnan iloa Kaulanperän pesäpall kentällä Pöytyällä





TOIMINNAN ORGANISOINTI

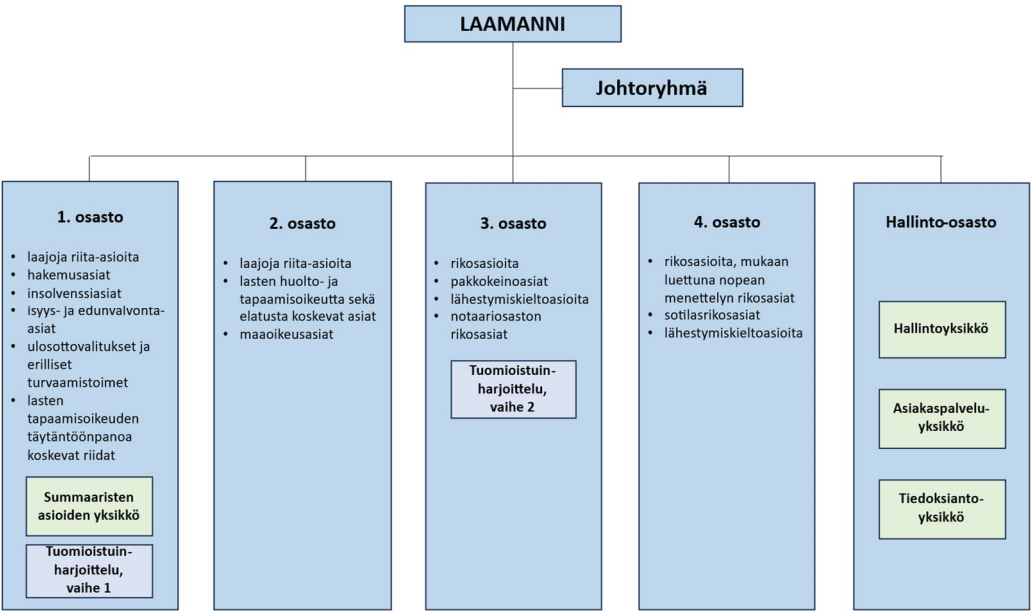
Käräjäoikeus on päällikkövirasto, jonka päällikkönä toimii laamanni. Laamannin tukena ja neuvoa-antavana toimielimenä on johtoryhmä.

Käräjäoikeuden lainkäyttötoiminta tapahtuu neljällä lainkäyttöosastolla, joiden toimintaa johtavat osaston johtajat. Lainkäyttöosastojen henkilökunta koostuu käräjätuomareista ja lainkäyttösihteereinä toimivista käräjäsih-teereistä.

1.10.2023 lukien käräjäoikeuden toiminta or-

ganisoitiin uudelleen, ja lainkäyttöosastot erikoistuiivat joko siviili- tai rikosasioihin. Tuomioistuinsovitteluja ja lasten huoltoriitojen sovitteluasioita voivat käsitellä kaikki sovittelukoulutuksen saaneet tuomarit.

Lainkäyttöosastojen työtä tukee yleishallinto-asioissa sekä henkilöstö-, talous- ja toimitila-asioissa hallinto-osasto, johon kuuluvat myös lainkäyttöosastoilla käsiteltäviin asioihin liittyviä tiedoksiantotehtäviä suorittavat haastemiehet.



TOIMINTAYMPÄRISTÖ

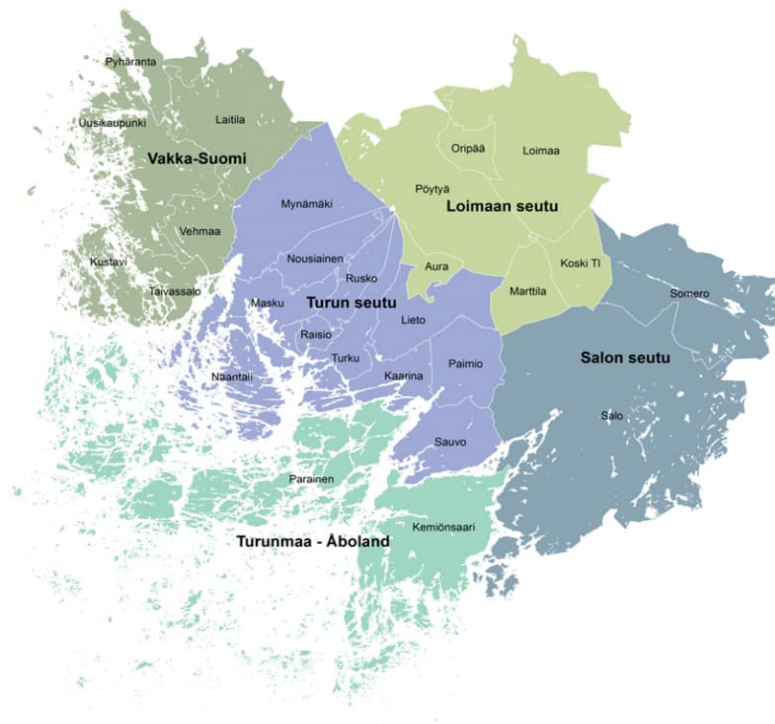
Käräjäoikeuden toiminta-alue – tuomiopiiri – käsittää 27 kunnan alueen, jolla asuu runsaat 498.000 asukasta.

Käräjäoikeuden kanslia sijaitsee Turussa.

Käräjäoikeus käsittelee yleisenä ensimmäisen asteen tuomioistuimena toimivaltaansa kuuluvat riita- ja rikosasiat, mukaan luettuina so-tilasrikosasiat, samoin kuin pakkokeino-, ha-

kemus- ja insolvenssiasiat sekä maa- ja metsäoikeusasiat.

Käräjäoikeuden toimivaltaan kuuluvat käytännössä kaikki yleisten alioikeuksien tehtäviksi säädettyt asiaryhmät.



OSASTONJOHTAJAN AJATUKSIA

Palasin reilun kahden vuoden virkavapaan jälkeen 1.1.2025 lukien takaisin Varsinais-Suomen käräjäoikeuteen ja osaston johtajaksi 2. osastolle. Vastassani oli täysin erilainen osasto kuin se, mistä olin vuoden 2022 lopulla lähtenyt. Poissaoloni aikana käräjäoikeudessa oli 1.10.2023 toteutettu iso organisaatiomuutos, jonka seurauksena osastoilla oli erikoistuttu joko rikos- tai siviilioikeudellisiin asioihin. Tämä muutos oli odotettu ja toivottu. 2. osastosta tuli organisaatiomuutoksen seurauksena laajoihin riita-asioihin, riitaisiin lapsiasioihin ja maa-oikeusasioihin erikoistunut osasto. Lisäksi 2. osasto hoitaa myös kaikki asiantuntija-avusteiset FOLLO-sovittelut sekä huolehtii käräjäoikeuden tuomioistuinsovittelun organisoinnista. Osastomme sisällä tuomarit ovat erikoistuneet eri oikeusaloihin eli pooleihin: työoikeuteen, testamentti- ja ositusriitoihin, kiinteistöriitoihin, urakkariitoihin, asuntoyhtiöriitoihin, lentokorvausasioihin sekä maa-oikeusasioihin. Jokainen tuomari on valinnut oman kiinnostuksensa pohjalta 2–3 asiaryhmää, joita hän käsittelee. Lisäksi kaikille tuomareille jaetaan käsiteltäviksi riitaisia lapsiasioita sekä sekalaisia asioita, jotka koostuvat muun muassa velkomus- ja elatusapuasioista.

* * * * *



Työpaine koko käräjäoikeudessa, kuten myös 2. osastolla, on kova. Jokaisella tuomarilla on Aipan jakoluettelossa keskimäärin noin 80 laajaa riita-asiaa tai riitaista lapsen huoltoa ja tapamisoikeutta koskevaa hakemusasiasia. Työtä pitäisi kyetä tekemään kasvavien juttumäärien ja henkilöstöresurssien niukkuuden

keskellä entistä tehokkaammin. Vireillä olevien riita-asioiden määrää ja niiden käsittely-aikaa pitäisi saada lyhennettyä. Tämä edellyttää jatkuvaa pohdintaa ja keskustelua siitä, miksi teemme asioita niin kuin teemme ja onko tälle tekemiselle olemassa joku yksinkertaisempi ja nopeampi tapa. Osaston sisäisessä toiminnassa tämä tarkoittaa ensinnäkin parhaimpien käytänteiden ja menettelytapojen löytämistä sekä yhteistyötä ja jatkuvaa vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa. Erityisesti sidosryhmiltä saatu palaute auttaa meitä miettimään omia menettelytapojamme eri näkökulmasta käsin ja siten kehittämään niitä, ei pelkästään tehokkaimmiksi mutta myös asiakasystävällisimmäksi.

* * * * *

Miten me 2. osastolla sitten toteutamme osaston sisällä parhaimpien käytänteiden ja menettelytapojen löytämistä? Kokoonnumme ensinnäkin sihteeri- ja tuomaripalavereissa säännöllisesti kuukauden välein. Joka kerta pyrimme löytämään palavereihin muutaman aiheen, jolla voimme yhtenäistää menettelytapoja tai sujuvoittaa juttukiertoa. Käsiteltäviä aiheita riittää kyllä. Niitä tuovat esille sekä sihteerit että tuomarit. Kokoonnumme myös osaston lähiesihenkilön Eijan kanssa kuukausittain ”osastokatsaukseen”, jossa käymme osaston toimintaa läpi ja mietimme toiminnan kehityskohteita. Dokumentoimme sihteeri- ja tuomaripalaverien sisällön muistioihin, jotka

ovat kaikkien luettavissa yhteisissä tiedostoissa 2. osaston kansiossa. Tällä tapaa tieto on kaikkien saavutettavissa ja yhdessä sovitut tai ohjeistetut asiat ovat palautettavissa aina uudelleen mieleen, jos ei enää kuukausien päästä muista, mitä mistäkin asiasta sovittiin. Myös juttujako on avointa ja läpinäkyvää, ja sekin on kaikkien nähtävillä yhteisissä tiedostoissa 2. osaston kansiossa.

Kokoonnumme myös tuomaripalaverien lisäksi eri oikeusalojen poolien sisällä säännöllisesti käymään läpi alan uutta oikeuskäytäntöä tai muuttunutta lainsäädäntöä sekä pohdimme yhdessä esille tulleita oikeudellisia ongelmia. Nämä poolikokoontumiset aloittivat testamentti- ja ositusriitoja käsittelevät tuomarit, ja kokoontumisista saadun hyvän palautteen perusteella toimintaa laajennettiin myös lentokorvauksia sekä työoikeusasioita käsitteleviin tuomareihin.

* * * * *

Osastomme on järjestänyt keskustelu- ja koulutustilaisuuksia myös asianajajille ja oikeudenkäyntiavustajille. Vuonna 2025 järjestetty lasten huoltoriitoja koskeva sidosryhmätilaisuus oli saadun palautteen perusteella siinä määrin onnistunut, että aloitimme loppuvuodesta 2025 suunnitella jo seuraavaa ja tällä kertaa tuomioistuinsovittelua koskevaa sidosryhmätilaisuutta. Kokoustamme myös säännöllisesti eri sidosryhmien, kuten esimerkiksi

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen perheoikeudellisen yksikön kanssa lasten huoltoa ja tapaamisoikeutta koskevista asioista, jotta saamme kehitettyä menettelytapojamme sekä tiedonkulkua hyvinvointialueen ja käräjäoikeuden välillä. Samalla voimme vaihtaa puolin ja toisin ajatuksia sekä antaa rakentavaa palauteta toistemme työstä.

* * * * *

Osastollamme on kovasta työpaineesta huolimatta hyvä yhteishenki ja positiivinen vuorovaikutus. Kanssakäyminen on avointa ja helppoa. Ajatuksia voi vaihtaa vapaasti. Jokainen voi ja saa tulla työpaikalle omana itsenään ja omine mielipiteineen. Eri mieltä saa olla ilman, että siitä kukaan pahoittaa mieltään. Kenen tahansa ovelle voi myös piipahtaa ja kysyä neuvoa tai mielipidettä aiheesta kuin aiheesta. Aikaa pohdinnalle löytyy aina. Naurua 2. osaston käytävillä kuulee usein – toki myös välillä voimasanojen käyttöä huumorin tehostekeinonakin – mutta ei siitä sen enempää. Kiitostakin jaetaan. Osaston hyvällä yhteishengellä on välitön vaikutus siihen, että töihin on mukava tulla.

* * * * *

Osastollamme organisaatiouudistuksen ja sen seurauksena toteutetun erikoistumisen edut alkavat jo näkyä. Osaamisen määrä on lisää-

tynyt ja menettelytavat ovat yhdenmukaistuneet. Kovassa työpaineessa onnistuimme saamaan vuoden 2025 osalta erinomaisen määrällisen tuloksen ratkaistuissa asioissa. Kiitos siitä kuuluu koko osastolle. Olen ollut todella onnellinen saadessani tehdä töitä 2. osaston osaavien ja pätevien sihteerien ja tuomareiden kanssa. Yhdessä on kaunis sana. Siinä on voimaa.

*Paula Virrankoski
osaston johtaja, osasto 2*



ESIHENKILÖIDEN MIETTEITÄ

Töitä on käräjäoikeudessa aina ollut paljon, mutta vuonna 2025 niitä oli entistäkin enemmän. Juttujen määrät kasvoivat niin summaarisissa asioissa, riita- ja hakemuspuolella kuin myös rikospuolella, jossa erityisesti kiireelliset vangitun jutut, lähestymiskiellot ja nuorten rikosasiat aiheuttivat aina vain ylimääräisten istuntopäivien järjestämisiä.

Syyttäjien saamat lisäresurssit aiheuttivat myös juttumäärien tuntuvaa kasvua, ja vaikka itsekin saimme tästä syystä jonkin verran lisärahoitusta, ei siitä sihteeripuolella apua heti ollut, kun uusien sihteerien perehdyttäminen vie aikaa. Syyttäjät purkivat ahkerasti omia jutturuuhkia ja näillekin jutuille piti käräjäoikeudesta löytää tekijänsä ja sopia taas ylimääräisiä istuntoja.

Nykyään on arkipäivää, että istuntoja on pari kolme viikossa, mikä johtaa siihen, että sihteerien päivät pitenevät entisestään, koska muutakin työtä on paljon. Ja toki tämä kaikki heijastuu myös haastemiesten työmäärään, koska kiireellisissä jutuissa ei ehditä kokeilla postitiedoksiantoja, ja tietenkin myös asiakaspalveluun/kirjaamoon, koska uusien kirjattavien juttujen määrä on kasvanut samoin kuin asiakkaiden tiedustelut.

* * * * *

Tilanne ei ole riita- ja hakemuspuolella yhtään helpompi. Riita- ja hakemusasioiden juttumäärien kasvu vuoden 2025 aikana on jatkunut nousujohteisena ja vuosi on ollut vauhdikas ja muutoksia vuoden aikana on ollut paljon. Taloustilanne on heijastunut myös konkurssi asioiden kasvuun ja insolvenssipuolella-kin ovat juttumäärät kasvaneet. Kasvusta huolimatta näissäkin asiaryhmissä on tehty hyvää tulosta.

Vuoden 2025 aikana riita- ja hakemuspuolella merkittävin muutos oli uusi Oma tuomioistuin-palvelu. Vuoden 2025 loppuvuoden aikana asiakkaat pystyivät hakemaan avioeroa ja seuraamaan avioeroasiansa käsittelyä suoraan palvelusta. Uuden palvelun myötä toimintatapoja ja ohjeita tehtiin uudelleen ja henkilöstö hioi uusia toimintatapoja.

Riitapuolella esimerkiksi takaisinsaantihakemusten määrä on kasvanut. Käsittelyn tehostamiseksi muun muassa kuluttajaluottosopimuksia ja lentokorvauksia koskevat riita-asiat on keskitetty omille osastoilleen. Paljon siis toimenpiteitä on tehty, jotta asioiden käsittely on tehokkaampaa ja juttumäärien kasvusta huolimatta ilmapiiri on pysynyt hyvänä.

Juttupinot jatkavat kasvamistaan, vaikka ihan jokainen uurastaa kovasti. Uusi normaali on

nyt, että jutut eivät enää kierrä yhtä sutjakkaasti kuin aikaisemmin ja jokaisen meidän on opittava se hyväksymään. Myös henkilökunnan vaihtuvuus on edelleen ongelma, koska työn vaativuus ja palkkaus eivät kohtaa. Tämä on toki tiedostettu myös ylemmällä tasolla, mutta palkkausuudistus ei vain tunnu etenevän.

* * * * *

Talon johto teki kuitenkin parhaansa ja käytti kaikki mahdolliset liikenevät eurot lisäkäsien hankkimiseen, joten vaikka uupumuksilta ei välttytty, hommat saatiin hoidettua. Laamanni on myös aktivoinut ns. sihteerikahvit, joita pidetään nyt kerran kuukaudessa tai kahdessa, kun niitä aikaisemmin oli vain satunnaisesti. Laamanni on myös aktiivisesti edistänyt hen-

kilökunnan yhteistä tekemistä mm. jalkapalloilua ja pesäpalloilua, joten näistä iso kiitos hänelle.

* * * * *

Vaikka töitä on paljon, ja uupumuksen määrä on vakio, olemme kuitenkin onnekkaita, kun saamme tehdä yhteiskunnallisesti merkittävää työtä ihanien työkavereiden kanssa. Töihin on aina vaan kiva tulla ja siitä kiitos kuuluu teille kaikille ihanille työkavereille!

Lähiesihenkilöt

Henna Lauronen, osasto 1

Katja Väliaho, osasto 3

Annukka Reinikainen, osasto 4



TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS

Käräjäoikeus on oikeusministeriön hallinnonalaan kuuluva virasto, joka käy vuosittain tulosneuvottelut tuomioistuinviraston kanssa. Tulosneuvotteluissa sovitaan seuraavan vuoden tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen tarvittavat toimintaresurssit.

Käräjäoikeuden tulostavoitteena on ollut ratkaista vähintään se asiamäärä, joka vuoden aikana käräjäoikeuteen saapuu. Kertomusvuonna käräjäoikeuteen saapui käsiteltäväksi kaikkiaan 66.565 asiaa ja käräjäoikeudessa ratkaistiin 65.250 asiaa.

Kertomusvuoden lopussa vireillä olleiden asioiden määrä on näin ollen edelleen suurempi kuin aikaisempina vuosina. Vireillä olevien asioiden määrän vähentäminen ja käsittelyaikojen lyhentäminen tulevat edelleen vaatimaan runsaasti työtä ja henkilöstöresursseja.

Vuoden 2025 painotetuksi työmääräksi arvioitiin 21.153, ja toteutunut painotettu työmäärä oli 21.156. Tuottavuustavoitteeksi asetettiin 123 (painotettu työmäärä / henkilötyövuodet), ja toteutumakin oli 123 (128 vuonna 2024). Taloudellisuudessa tavoitteeksi asetettiin 545 (toimintamenojen määrä / ratkaistu asia), ja toteutuma oli 567 (536 vuonna 2024). Käräjäoikeuksien vastaavat toteutuneet luvut olivat tuottavuuden osalta keskimäärin 118 ja taloudellisuuden osalta 603, joten Varsinais-Suomen käräjäoikeus on edelleen käräjäoikeuksien vertailussa keskimääräistä tuottavampi ja taloudellisempi tuomioistuin.

	Tavoite	Toteutunut
Saapuneet asiat	66970	66565
Ratkaistut asiat	67020	65250
Painotettu työmäärä	21153	21156
Tuottavuus	123	123
Taloudellisuus	545	567

Saapuneet asiat 2025

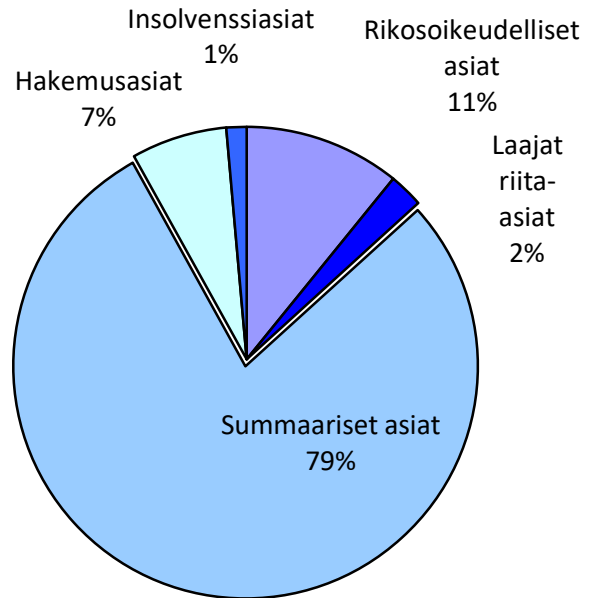
Rikosoikeudelliset asiat = rikosasiat + muut rikosoikeudelliset asiat kuten lähestymiskiellot + pakkokeinoasiat + sakonmuunnokset

Laajat riita-asiat = laajat riita-asiat + maa-oikeusasiat + erilliset turvaamistoimiasiat

Summaariset asiat = summaariset, velkomus- ja muut summaariset asiat

Hakemusasiat = avioeroasiat + hakemusasiat

Insolvenssiasiat = velkajärjestelyasiat + yritys-saneerausasiat + konkurssiasiat + ulosotto-asiat



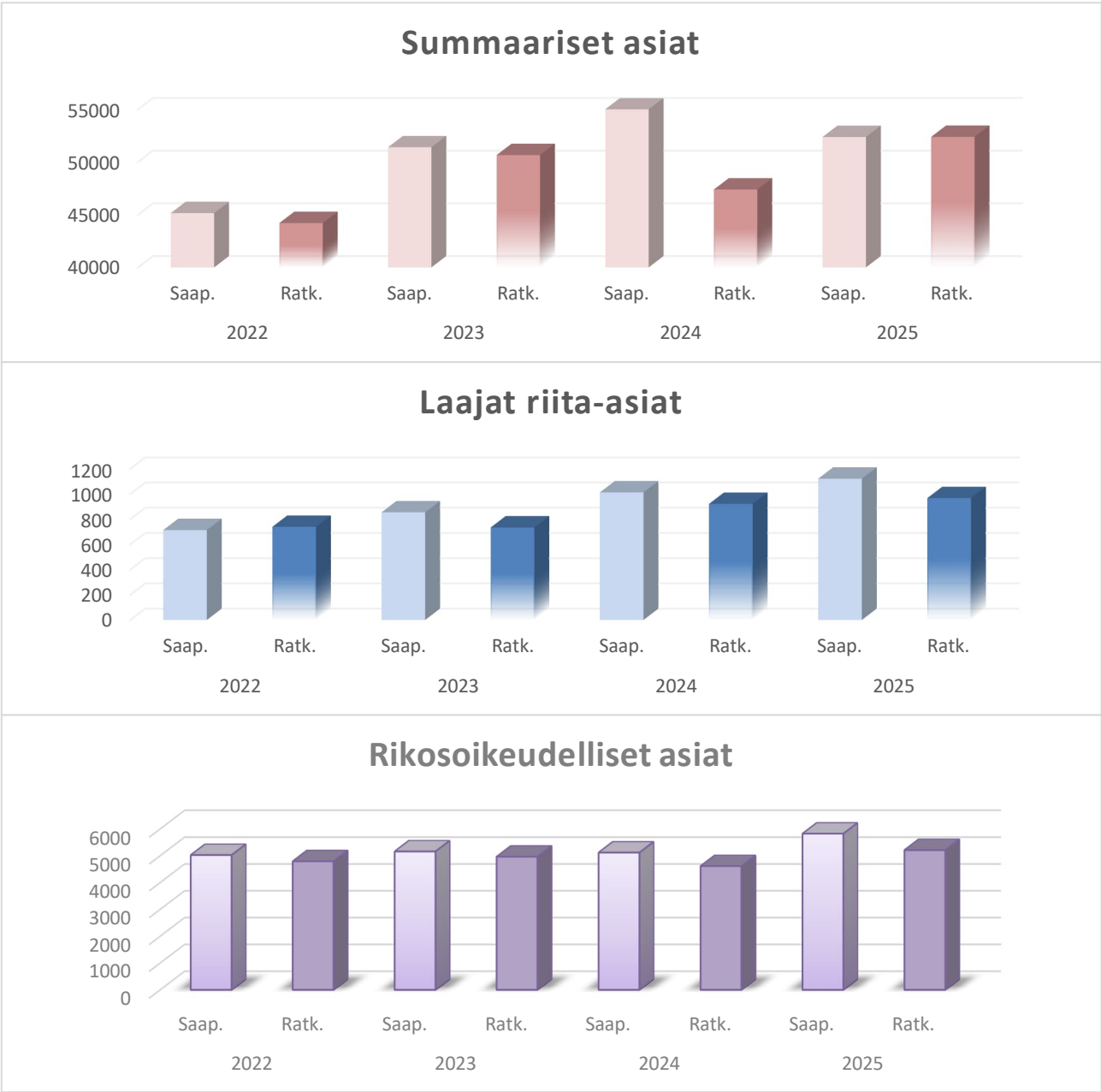
Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat 2022–2025

	Saapuneet				Ratkaistut				Vireillä			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Rikosasiat	4769	4865	4800	5404	4525	4695	4292	4849	2525	2692	3192	3745
Muut rikosoikeudelliset asiat	255	294	317	418	267	268	319	361	59	84	81	132
Pakkokeinot	681	887	839	693	618	786	758	594	169	226	259	293
Sakonmuunnnot	787	765	754	704	787	765	754	704	0	0	0	0
Maa- ja vesioikeusasiat	70	64	32	39	59	63	39	50	49	50	42	31
Laajat riita-asiat	713	854	1012	1121	739	734	921	967	647	781	897	1058
Riita- ja vahingonkorvausasiat				436				686				356
Erilliset turvaamistoimet	8	10	15	10	5	11	10	14	6	5	10	6
Summaariset asiat	45151	51397	56239	52371	44208	50658	47391	52384	10858	11546	20400	19783
Avioeroasiat	1354	1349	1314	1400	1329	1305	1341	1188	950	989	905	1115
Hakemusasiat	2209	2273	2714	3031	2291	2199	2531	2587	537	652	906	1406
Velkajärjestelyt	316	330	372	406	249	344	360	342	153	141	154	218
Yrityssaneeraukset	25	44	47	55	31	38	42	47	13	19	24	32
Konkurssit	239	309	346	336	223	253	281	340	211	269	333	331
Ulosottoasiat	132	120	118	141	111	140	98	137	62	42	62	67
Yhteensä	56709	63561	68919	66565	55442	62259	59137	65250	16239	17496	27265	28573

Käsittelyajat (kk) käräjäoikeudessa ja valtakunnallisesti keskimäärin

	2022		2023		2024		2025	
	KO	Valtak.	KO	Valtak.	KO	Valtak.	KO	Valtak.
Rikosasiat	5,8	6,0	6,7	6,3	7,0	6,5	6,5	5,6
Pakkokeinoasiat	0,8	0,7	0,4	0,7	1,2	0,8	1,0	0,8
Laajat riita-asiat	11,1	10,1	10,4	10,2	10,7	9,8	10,9	10,3
Summaariset asiat	2,7	2,3	2,7	2,6	3,2	3,1	4,6	3,7
<i>Hakemusasiat</i>								
Avioeroasiat	8,3	8,1	8,4	8,2	8,8	8,3	8,5	8,2
Muut hakemusasiat	3,3	2,9	3,4	2,9	3,8	3,0	5,0	3,1
<i>Insolvenssiasiat</i>								
Velkajärjestelyt	4,5	5,4	5,1	5,2	5,2	5,2	5,9	5,6
Yrityssaneeraukset	6,2	6,8	5,8	7,0	6,7	6,1	6,5	6,4
Konkurssiasiat	9,7	8,4	10,8	7,9	8,7	8,0	12,5	9,1
Ulosottoasiat	5,0	3,9	5,3	4,7	3,8	3,9	4,5	4,2

Käräjäoikeuden toiminnan tunnuslukujen kehitys vv. 2022–2025



KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ

Varsinais-Suomen kärjäoikeuden päällikön, laamannin, lisäksi kärjäoikeuden vakinaiseen henkilökuntaan kuului 31.12.2025 hallintojohtaja, 42 kärjätuomaria, maaoikeusinsinööri, 12 kärjänotaaria, hallintosihteeri, arkistohoitaja, 79 kärjäsihteeriä, 2 haastemiesten esimiestä, 21 haastemiestä ja 2 virastomestaria.

Vakinaisten viranhaltijoiden ja määräaikaisten virkamiesten lisäksi kärjäoikeudella oli kertomusvuonna 60 lautamiestä. Lautamiehet osallistuvat rikosasioiden ja maaoikeusasioiden ratkaisemiseen. Sotilasoikeudenkäyntiasioita käsiteltäessä oikeuden kokoonpanoon kuuluu myös kaksi sotilasjäsentä. Kärjäoikeudessa oli kertomusvuonna harjoittelijana kolme korkeakouluopiskelijaa, kukin kolme kuukautta.

Kertomusvuoden lopussa vakinaiseen henkilökuntaan kuuluvien kärjätuomarien keski-ikä oli noin 51 vuotta, kansliahenkilökunnan noin 45 vuotta ja haastemiesten noin 49 vuotta.

Koulutus

Jatkuvasti muuttuva lainsäädäntö sekä kehittyvät työmenetelmät asettavat vaatimuksia kouluttautumiseen ja itsensä kehittämiseen.

Henkilöstön kouluttaminen antaa valmiuksia työtehtävistä selviytymiseen ja työkyvyn ylläpitoon.

Kärjäoikeuden henkilöstö osallistuu säännöllisesti tuomioistuinviraston tarjoamaan koulutukseen. Tuomarikunta osallistuu myös Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan järjestämään koulutukseen. Lisäksi Heldtin stipendirahastosäätiö järjestää paikallisesti useita koulutustilaisuuksia. Myös muu henkilökunta osallistui useisiin eri koulutuksiin.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on työn, työyhteisön, yksilön ja työympäristön kehittäminen. Toiminnan avulla pyritään pitämään työntekijät työ- ja toimintakykyisinä koko työuran ajan ja näin edesauttamaan kärjäoikeuden tavoitteiden saavuttamista.

Kärjäoikeuden henkilökunta virkistyi yhdessä Turun oikeustalon kaikkien virastojen kanssa 6.6.2025 järjestetyssä kesäjuhlassa sekä viettämällä pikkujoulua 27.11.2025.

Kärjäoikeuden joukkue osallistui 12.9.2025 Helsingin Olympiastadionilla järjestettyyn tuomioistuinten jalkapalloturnaukseen.



Joukkueemme Olympiastadionilla 12.9.2025

Huomionosoitukset

Valtion virka-ansiomerkki

on myönnetty vähintään 30 vuotta jatku-
neesta valtion palveluksesta seuraaville kärä-
jäoikeuden virkamiehille:

Haastemies Patrik Drugg, käräjäsihteeri Virpi Järvinen, käräjäsihteeri Irene Kuntsi, haaste-
mies Petri Luukkonen, käräjäsihteeri Reija Moilanen, haastemies Raimo Nikkanen, haas-
temies Kari Numminen, käräjätuomari Annika Nygård, käräjäsihteeri Anu Olkinuora, käräjä-
sihteeri Eija Pesonen, käräjäsihteeri Solja Pikka, käräjätuomari Ari Prykäri, käräjätuo-
mari Päivi Ranki, käräjäsihteeri Pirjo Räsänen ja käräjäsihteeri Katja Väliaho.

Tasavallan presidentti Suomen Valkoisen Ruu-
sun ja Suomen Leijonan ritarikuntien suur-
mestarina on myöntänyt itsenäisyyspäivänä
2025 seuraavat kunniamerkit:

Suomen Leijonan I luokan ritarimerkki

käräjätuomari, osaston johtaja Paula Virran-
koski

Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kul- taristein

osastovastaava käräjäsihteeri Eija Pesonen



Eläkkeelle

Eläkkeelle ovat vuonna 2025 siirtyneet hallintosihteeri Eira Mattila ja kärjäsihteeri Solja Pikka.

Herastuomareita ja uusia lautamiehiä

Laamanni on 6.5.2025 myöntänyt herastuomarin arvonimen 13 lautamiehelle tunnustukseksi pitkästä ja ansiokkaasta toiminnasta kärjäoikeuden lautamiehenä. Kaikille arvonimen tuolloin saaneille lautamiehille on kertynyt tehtävässään ainakin kolme toimikautta eli 12 vuotta sekä useita kymmeniä istuntoja.



Lautamiesten toimikausi vaihtui, kun kunta-vaaleissa valitut kunnanvaltuustot valitsivat ja ilmoittivat kärjäoikeudelle lautamiehet lop-

puvuonna alkaneeksi neljän vuoden toimikaudeksi. Varsinais-Suomessa on uudella toimikaudella 85 lautamiestä, joista 62 on tehtäväsään uusia. Lautamiehiä on vähintään yksi jokaisesta tuomiopiiriin kuuluvasta 27 kunnasta.

Lausunnot

Kärjäoikeus on antanut toimintavuonna 2025 seuraavat lausunnot:

- | | |
|------------|---|
| 10.1.2025 | Lausunto luonnoksesta oikeusavun palkkioperusteista annetun valtioneuvoston asetuksen 6 §:n muuttamisesta |
| 8.5.2025 | Lausunto pienten riita-asioiden menettelyä koskevasta työryhmän mietinnöstä (OM 2025:15) |
| 30.5.2025 | Lausunto lautamiesten korvaamista koskevasta arviomuistiosta (OM 2025:21) |
| 2.6.2025 | Lausunto kärjänotaarien valintamenettelyn sujuvuuden kehittämistä koskevasta työryhmän muistiluonnoksesta |
| 17.12.2025 | Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle laiksi suullisen todistelun tallentamista ja vastaanottamista yleisissä tuomioistuinissa koskevan uudistuksen voimaantulusta |

