



2025

VUOSIKERTOMUS

HELSINGIN KÄRÄJÄOIKEUS
HELSINGFORS TINGSRÄTT

Helsingfors tingsrättens årsberättelse 2025 • Annual report of Helsinki District Court 2025

SISÄLLYS

- Laamannin katsaus 3
- Lagmannens översikt 6
- Hallinnon katsaus 9
- Käräjänotaarien harjoittelusuunnitelman päivitys 10
- Johtaminen ja esihenkilötyö 11
- Yhdessä tekemisestä työhyvinvointia - Tuomioistuin Cup 13
- Yhteenveto 14
- Summary 14
- Helsingin käräjäoikeuden vuositilastot 2025 15



HELSINGIN KÄRÄJÄOIKEUS
HELSINGFORS TINGSRÄTT

Laamannin katsaus



SIRPA PAKKALA
laamanni

◆ Helsingin käräjäoikeuden vuosi 2025 oli työntäyteinen ja tuloksellinen sekä ratkaisujen määrässä, mutta myös toiminnan kehittämisen osalta. Kaikissa asiaryhmissä ratkaisimme enemmän asioita kuin edellisenä vuonna, minkä lisäksi toteutimme vuoden aikana useita toiminnan kehittämiseen liittyviä hankkeita. Tämän mahdollisti se, että käräjä-

oikeus on saanut vuosina 2023-2024 huomattavat lisäresurssit sekä lainkäyttö- että kansliahenkilökunnan määrään. Vuoden 2025 tulosneuvotteluiden hyvä uutinen oli se, että kaikki määräaikaiset käräjätuomarin ja kansliahenkilökunnan virkasuhteet vakinaistettiin. Valtakunnallisessa resurssien jaossa on siten hyväksytty se, että Helsingin kärä-

jäoikeuden juttukantaa vaatii vähintään nykyisin henkilöstöresurssin vakituisesti.

Käräjäoikeuden toimintaa on pitkään haitannut koko tuomioistuinlaitoksen perusrahoituksen riittämättömyys. Tuomioistuinlaitos on saanut useana vuonna Valtioneuvoston selontekoon oikeudenhoidosta (Valtioneuvoston julkaisu 2022:67) liittyvää

ruuhkanpurkurahoitusta. Tätä lisärahoitusta Tuomioistuinvirasto on kohdistanut etenkin pääkaupunkiseudun tuomioistuimiin, kuten Helsingin käräjäoikeuteen.

Oikeudenhoito on toteutettu Suomessa tehokkaasti, mutta tulevien vuosien mahdolliset määrärahalleikkaukset uhkaavat oikeusturvan toteutumista. Vuodelle 2027 tuomioistumia uhkaa noin 19 miljoonan euron leikkaukset, mikä johtuu siitä, että Oikeudenhoidon selontekoon liittyvä ruuhkanpurkurahoitus päättyy vuoden 2026 lopussa sekä siitä, että myös oikeudenhoitoon kohdistuu yleiseen valtiontalouteen liittyvää määrärahalleikkauksuhka. Nämä lähivuosien leikkaukset voisivat tarkoittaa jopa 220 henkilötyövuosien vähennystarvetta. On selvää, että mikäli Helsingin käräjäoikeuteen kohdistuisi vähennystarvetta, viime vuosien suotuisa kehitys käräjäoikeuden ratkaisujen määrässä, käsittelyajoissa sekä toiminnan kehittämisestä katkeaa.

Toimiva oikeudenhoito on yhteiskunnallisen luottamuksen, sisäisen turvallisuuden ja taloudellisen toiminnan edellytys. Tuomioistuinlaitoksen osuus valtion budjetista on alle 0,5 prosenttia. Tuomioistumista säästämällä voidaan saavuttaa vain vähän, mutta menettää paljon.

Helsingin käräjäoikeuden työtilanne on edelleen erityisen vaativa. Käräjäoikeuden juttukanta on selkeästi vaativampi kuin muualla. Lisäksi meille on keskittynyt paljon erityisen laajoja asioita. Lähes kaikissa asiaryhmissä saapuneiden juttujen määrä on vuonna 2025 edelleen kasvanut. Vaikka käräjäoikeus on vuonna 2025 myös ratkaissut asioita enemmän kuin edellisenä vuonna, vireillä olevien asioiden määrä kasvaa kaikissa muissa asiaryhmissä paitsi summaarisissa velkomusasioissa, koska saapuvien juttujen määrä kasvaa.

Rikosasiat ovat käräjäoikeuden suurin asiaryhmä painotetulla työmäärällä mitattuna. Käräjäoikeuden rikosasioiden niin sanottu ruuhkaantuneisuus vuonna 2018 oli 53 %, kun se viime vuosina on ollut jopa yli 80 %. Ruuhkaantuneisuudella tarkoitetaan vuoden aikana saapuneiden asioiden suhdetta vireillä oleviin asioihin. Vuonna 2025 rikosasioiden ruuhkaantuneisuusaste oli 71 %.

Käräjäoikeuden laajojen riita-asioiden ruuhkaantuneisuusaste on ollut jo usean vuoden ajan korkea. Suomessa on useita käräjäoikeuksia, joissa laajojen riita-asioiden ruuhkaantuneisuusaste on alle 50 %, kun se Helsingin käräjäoikeudessa on tällä hetkellä 104 % ja on ollut aiemmin jopa yli 150 %.

Toiminnan tulos

Kokonaisuudessaan käräjäoikeuteen saapui 89 843 asiaa ja niitä ratkaistiin 94 867. Vireillä olevien asioiden määrä oli vuoden lopussa 35 492 asiaa. Kokonaisuutena käräjäoikeuden saapuneiden ja ratkaistujen asioiden määrä on vaihdellut viime vuosina 75 000- 95 000 välillä. Vaihtelu johtuu summaaristen velkomusasioiden suuresta vaihtelusta. Vuonna 2025 summaarisia velkomusasioita saapui 62 163, mikä on samaa suuruusluokkaa kuin kahtena edellisellä vuonna.

Kun tarkastellaan käräjäoikeuden ratkaistujen asioiden määrää kokonaisuutena, käräjäoikeus pystyi vuonna 2025 ratkaisemaan noin 6 500 asiaa enemmän kuin vuonna 2024. Myös vireillä olevien asioiden määrä kokonaisuutena laski yli 5 000 asialla. Tähän käräjäoikeuden kokonaistulokseen vaikutti se, että summaarisia velkomusasioita ratkaistiin vuonna 2025 yli 6 000 enemmän kuin niitä saapui.

Käräjäoikeuteen saapuvien asioiden määrä on ollut jo usean vuoden ajan kasvussa. Suurin kasvu vuonna 2025 oli rikosasioissa, joita vuonna 2025 saapui 10.190 asiaa, mikä oli 1 187 asiaa (+13,2%) enemmän kuin vuonna 2024. Saapuvien rikosa-

sioiden määrä on kasvanut vuodesta 2022 lukien, jolloin niitä saapui 7 608 asiaa. Saapuvien laajojen riita-asioiden määrä on kasvanut kolmatta vuotta peräkkäin. Vuonna 2025 niitä saapui 2 087 asiaa. Myös saapuvien insolvenssiasioiden (konkurssi-, yrityssaneeraus- ja velkajärjestelyasiat) määrä on kasvanut viidettä vuotta peräkkäin. Vuonna 2025 käräjäoikeuteen saapui insolvenssiasioita yhteensä 1.590 asiaa, kun niitä vuonna 2021 saapui yhteensä 959 asiaa.

Käräjäoikeus on kuitenkin pystynyt ratkaisemaan kaikissa asiaryhmissä enemmän asioita kuin edellisellä vuonna. Vuoden 2025 aikana ratkaistiin 10 026 rikosasiaa, mikä on 1 623 asiaa (+19,3 %) enemmän kuin vuonna 2024. Laajoja riita-asioita ratkaistiin 1 838 asiaa, mikä on 211 asiaa (+13,0 %) enemmän kuin vuonna 2024. Insolvenssiasioita ratkaistiin 1 495 asiaa, mikä on 200 asiaa (+15,4 %) enemmän kuin vuonna 2024.

Eri asiaryhmien käsittelyajat olivat valtakunnallisesti hyvää tasoa lukuun ottamatta rikos- ja laajoja riita-asioista. Rikosasioiden käsittelyaika oli 9,3 kuukautta, kun valtakunnallinen käsittelyaika oli 6,7 kuukautta. Laajojen riita-asioiden käsittelyaika oli 11,8 kuukautta, kun valtakunnallinen käsittelyaika oli 8,7 kuukautta. Käräjäoikeuden käsittelyajat näissä asiaryhmissä eivät kuitenkaan poikkea muista pääkaupunkiseudun käräjäoikeuksista. On myös huomattava, että molemmissa asiaryhmissä käsittelyajat olivat lyhyemmät kuin vuonna 2023 ja 2024.

Etenkin rikosasioista voidaan todeta, että 1.10.2021 voimaan tullessa työjärjestyksessä perustettu nopean toiminnan rikososasto (osasto 4) on osoittanut, että menettelyltään erilaisten rikosasioiden keskittäminen omille osastoilleen tuottaa tulosta. Perusrikososastojen 3 ja 5, joilla käsitellään vain istuntoon meneviä rikosasioita, käsittelyaika oli keskimäärin 12 kuukautta, kun taas osastolla 4 rikosasioiden keskimääräinen käsittelyaika oli 7,4

Toiminnan tulosta voidaan vällinneissa poikkeuksellisissa olosuhteissa pitää kokonaisuutena vähintäänkin tyydyttävänä.

kuukautta. Käräjäoikeuden kokonaisuuden kannalta tämän tyyppinen erikoistuminen on siis tuloksellista. Lisäksi on huomattava, että monissa muissa asiaryhmissä, kuten summaariset velkomusasiat, hakemusasiat ja insolvenssiasiat, käräjäoikeuden tulos oli hyvä myös käsittelyaikojen osalta.

Käräjäoikeus ei ole kyennyt toimintavuonna saavuttamaan sille asetettuja tuottavuus- ja taloudellisuustavoitteita. Tuottavuusluku oli 104 ja taloudellisuusluku oli 661 (ilman toimitilavuokria). Kumpikin luku oli koko maan keskiarvolukuja alhaisempi. Tähän ovat vaikuttaneet edellä mainitut käräjäoikeuden poikkeukselliset toimintaolosuhteet sekä se, että Tuomioistuinviraston työmäärämittarit eivät kykene täysimääräisesti mittaamaan käräjäoikeudessa vireillä olevia poikkeuksellisten laajojen asioiden työmäärää.

Käräjäoikeuden työmäärästä sitoutuu merkittävä osa myös toimintaan, jota Tuomioistuinviraston työmäärämittaristo ei mittaa. Vuoden aikana käräjäoikeudessa on vierailut jälleen lukuisa joukko kansainvälisiä vieraita, minkä lisäksi käräjäoikeus on antanut lausuntoja lainsäädäntöhankkeisiin. Lisäksi henkilökuntamme on ollut kuultavana lausuntojen johdosta Eduskunnassa sekä jäsenenä erilaisissa Tuomioistuinviraston tai Oikeusministeriön

työryhmissä taikka hankkeissa. Ammattitaitoinen henkilökuntamme on ollut myös vahvasti mukana kouluttajina ja koulutuksen suunnittelijoina Tuomioistuinviraston koulutuksissa.

Toiminnan tulosta voidaan vällinneissa poikkeuksellisissa olosuhteissa pitää kokonaisuutena vähintäänkin tyydyttävänä. Kiitos tästä kuuluu ammattitaitoiselle henkilöstölle.

Käräjänotaarien harjoittelusuunnitelman päivittäminen

Käräjänotaarien merkitys käräjäoikeuden toiminnassa on huomattava. Tuomioistuinharjoittelua suorittavien käräjänotaarien asema on kaksijakoinen. Kyseessä on koulutusvirka, joka onnistuessaan voi olla nuoren juristin ensiaskel käräjätuomarin uralla. Toisaalta käräjänotaarit ratkaisevat oman toimivaltansa rajoissa huomattavan määrän käräjäoikeuden rikos- ja riita-asioista. Tasapainon löytäminen näiden kahden seikan välillä on vaativa tehtävä, mutta käräjäoikeudessa on jo vuosien ajan pyritty kehittämään käräjänotaaritoimintoja ja käräjänotaarien asemaa.

Käräjäoikeudessa on ollut useita työryhmiä, joissa on tarkasteltu käräjänotaarien asemaa. Näistä viimeisimmän asetin 2.11.2023 ja sen loppuraportti valmistui 30.4.2024. Huolellisen valmistelun jälkeen käräjäoikeuteen vahvistettiin uusi käräjänotaarien harjoittelusuunnitelma, joka tuli voimaan 1.1.2025 lukien. Uusi harjoittelusuunnitelma ja siihen liittyvä toiminnan kehittäminen on ollut välttämätön paitsi käräjänotaaritoimintojen kehittämiseksi, mutta myös siksi, että käräjänotaarien määrä käräjäoikeudessa on kahden vuoden aikana kasvanut merkittävästi. Vuonna 2023 käräjäoikeudessa oli henkilötyövuosissa noin 20 käräjänotaarria, vuonna 2024 noin 25 ja vuonna 2025 noin 30.

Uuden harjoittelusuunnitelman käyttöönotto ei ole sujunut ilman kommelluksia, mutta yhteis-

työssä osaston johdon, käräjänotaarien toiminnasta vastaavien apulaisosastonjohtajien sekä notaarien itsensä kanssa uusi harjoittelusuunnitelman toteuttaminen on käynnistynyt hyvin.

Kesän 2025 suuri muutto

Vuonna 2025 oli aika tarkastella myös sitä, onko henkilökunnan sijoittautuminen tiloihimme tasapuolista ja käräjäoikeuden toiminnan kannalta järkevintä. Kesällä 2025 tapahtuikin käräjäoikeudessa suuri muutto, joka koski lähes jokaista osastoa. Muuttoa oli suunniteltu huolellisesti hallinto-osaston johdolla.

Käräjäoikeuden henkilökunnan määrä on vuodesta 2019 lähtien lisääntynyt yli 80 henkilöllä. Vuonna 2025 meitä työskenteli käräjäoikeudessa lähes 430 henkilöä. Edellisen kerran osastojen ja henkilökunnan sijoituksia eri kerroksiin oli tarkasteltu 1.10.2021 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen aikana. Vuodesta 2021 henkilökuntamäärämme oli kuitenkin lisääntynyt yli 60 henkilöllä. Erityisesti rikososastojen henkilökuntamäärä on vuosien varrella lisääntynyt, mikä on aiheuttanut tilan ahtautta rikososastoilla.

Lisäksi käräjäoikeuden toimintojen kannalta oli järkevää pohtia osastosijoituksia uudelleen. Käräjänotaaritoiminnot ovat käräjäoikeuden toiminnan ja tuloksellisuuden kannalta merkittävä ryhmä. Osana käräjänotaaritoimintojen kehittämistä oli tarpeen tarkastella heidän sijoittumistaan käräjäoikeuden tiloihin uudelleen. Käräjäoikeuden 8 kerrokseen sijoitettiin siviiliosasto 1 ja rikososasto 4 sekä heidän keskelleen kaikki käräjänotaarit, jotta käräjänotaareiden lähellä olisivat myös heidän lähiesihenkilönsä sekä hakemus- ja rikosvastuutuomarit. Samassa yhteydessä myös osaston 4 pakkokeinokäsittelijät saatiin siirrettyä osaston yhteyteen. Tämä oli pakkokeinotoimintojen kehittämisen kannalta tärkeää.

Meitä kaikkia tarvitaan

Käräjäoikeuden tärkein voimavara on sen henki-

Käräjäoikeuden perustehtävä on oikeusturvan antaminen Helsingin kaupungin alueella joutuisasti, laadukkaasti ja kohtuullisin kustannuksin.

löstö. Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen on sen vuoksi erityisen tärkeää. Henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseen voimme vaikuttaa paitsi määrätietoisella henkilökunnan osaamisen kehittämisellä, mutta myös siten, että tarjoamme henkilökunnalle ajoittain tilaisuuden vapaamuotoisesti rentoutua yhdessä.

Käräjäoikeus on perinteisesti osallistunut jalkapallojoukkueillaan Oikeuslaitos Cup -turnaukseen sekä loppukesästä järjestettävään Tuomioistuinlaitos Cup –turnaukseen. Vuonna 2025 Tuomioistuinlaitos Cup järjestettiin Olympiastadionilla ja turnauksesta toisella joukkueellamme oli kotiin tuomisenaan voittajanpokaali. Tällaiset henkilökunnan yhteiset tilaisuudet ovat tärkeitä henkilökunnan työhyvinvoinnin lisäämiseksi

Käräjäoikeuden perustehtävä on oikeusturvan antaminen Helsingin kaupungin alueella joutuisasti, laadukkaasti ja kohtuullisin kustannuksin. Tässä perustehtävässämme tarvitsemme kaikkien henkilöstöryhmien työpanosta. Jokainen meistä on tärkeä. Hyvinvoiva henkilökunta on elinehto sille, että selviämme tulevaisuuden haasteista.

Henkilökunnan osaamisen kehittäminen

Käräjäoikeudessa on jo usean vuoden ajan pidetty tärkeänä sekä uuden henkilökunnan perehdyttämistä että koko henkilökunnan osaamisen kehittämistä. Käräjäoikeudessa on vuonna 2022 vahvistettu Perehdytyksen periaatteet, joka on tuonut

mukanaan muun muassa kansliahenkilökunnan virkasuhteen alkuun noin viikon perehdytysjakson asiakaspalvelussa sekä ajatuksen siitä, että osastojen tulee tehdä yhteistyötä uuden henkilöstön perehdyttämisessä. Käräjäoikeudessa on myös koulutussuunnittelija sekä koulutuksen suunnitteluryhmä, jossa on jäseniä kaikista henkilöstöryhmistä. Lainkäyttöhenkilöhenkilökunnan vastuutuomaritoiminta keskeisimmissä asiaryhmissä on myös vakiintunutta toimintaa.

Esihenkilötyöhön panostaminen

Käräjäoikeudessa on panostettu erityisesti esihenkilötyön kehittämiseen. Jo 1.10.2021 voimaan tulleen työjärjestyksen, jossa lainkäyttöosastojen määrää lisättiin neljästä kuuteen, yhtenä tarkoi-

Lopuksi

Lainkäytön painopiste on käräjäoikeudessa. On sekä asiakkaiden että yhteiskunnan etu, että laadukkaan oikeusturvan antaminen painottuu alioikeuteen. Olemme edelleen pahasti ruuhkautuneet etenkin rikos- ja laajojen riita-asioiden osalta. Käräjäoikeus on selvinnyt tehtävistään niukasta perusrahoituksestaan ja työmäärään nähden riittämättömistä resursseista huolimatta hyvin. Suuri kiitos siitä kuuluu osaavalle ja sitoutuneelle henkilökunnallemme.

Omasta puolestani haluan kiittää teitä kaikkia lämpimästi yhteistyöstä kuluneen vuoden aikana. Olkoon kokous, työryhmä tai tilanne mikä tahansa kohtaan aina ammattitaitoisen, sitoutuneen ja ystävällisen työtoverin. Tämä osoittaa minulle, että yhdessä selviämme myös tulevaisuuden haasteista.

tuksena oli ollut tuoda esihenkilötyötä lähemmäs henkilökuntaa. 1.1.2024 voimaan tulleella työjärjestyksen päivityksellä lisättiin apulaisosastonjohtajia perusrikososastoille 3 ja 5 sekä siviiliosastolle 6. Edelleen 1.1.2026 voimaan tulleella työjärjestyksen päivityksellä lisättiin vielä kolmas apulaisosastonjohtaja nopean toiminnan rikososastolle 4.

Vuoden 2025 aikana suunniteltiin kansliahenkilökunnan esihenkilöitä koskevaa osastohallinnon uudistus, jonka tarkoituksena oli lisätä kansliahenkilökunnan esihenkilöiden määrää. Osastohallinnon uudistus tuli voimaan 1.1.2026. Sillä, että meillä on riittävä määrä esihenkilöasemassa oleva työntekijöitä, pyrimme varmistamaan sen, että jokaiselle esihenkilöllä on aikaa johdettavalleen.

Olemme panostaneet myös esihenkilöiden koulutukseen. Keväällä 2025 toteutimme johtoryhmävalmennuksen, johon koko johtoryhmä osallistui. Syksyllä 2024 aloitti yhteensä kymmenen käräjäoikeuden osastonjohtajaa tai apulaisosastonjohtajaa Tuomioistuinviraston järjestelmän Johtamisen ja yritysjohtamisen erityisammattitutkinto-opinnot. Nämä opinnot päättyvät keväällä 2026. Syksyllä 2025 taas aloitti seitsemän kansliaesihenkilöä Tuomioistuinviraston järjestämän Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto-opinnot.

Lagmannens översikt

◆ Helsingfors tingsrätts år 2025 var arbetsfyllt och resultatrikt både med tanke på antalet avgöranden, men också i fråga om utvecklingen av verksamheten. Vi avgjorde fler ärenden i alla ärendegrupper än året innan, och dessutom genomförde vi flera projekt med anknytning till utveckling av verksamheten under året. Detta möjliggjordes av att tingsrätten 2023–2024 har fått betydande tilläggsresurser för både rättskipnings- och kanslipersonalen. En god nyhet i resultatförhandlingarna 2025 var att alla tidsbundna tjänsteförhållanden för tingsdomare och kanslipersonal blev ordinarie tjänster. I den riksomfattande resursfördelningen har man således accepterat att Helsingfors tingsrätt åtminstone numera kräver permanenta personalresurser.

Tingsrättens verksamhet har länge försvärats av att hela domstolsväsendets basfinansiering är otillräcklig. Domstolsväsendet har under flera år fått finansiering för avveckling av anhopningen i anslutning till Statsrådets redogörelse för rättsvården (Statsrådets publikation 2022:67). Denna tilläggsfinansiering har Domstolsverket riktat särskilt till domstolarna i huvudstadsregionen, som Helsingfors tingsrätt.

Rättsvården har genomförts effektivt i Finland, men eventuella nedskärningar i anslagen under de kommande åren hotar tillgodoseendet av rättsskyddet. År 2027 hotas domstolarna av nedskärningar på cirka 19 miljoner euro, vilket beror på att finansieringen av avveckling av anhopningar i anslutning till Statsrådets redogörelse för rättsvården upphör i slutet av 2026 samt på att även rättsvården är föremål för hotet om budgetnedskärningar relaterade till de allmänna statsfinanserna.

Dessa nedskärningar under de närmaste åren kan innebära ett behov av att minska antalet årsverken med upp till 220. Det är klart att den gynnsamma utvecklingen av antalet avgöranden i tingsrätten, handläggningstiderna och utvecklingen av verksamheten avbryts om Helsingfors tingsrätt skulle bli föremål för ett minskningsbehov.

En fungerande rättsvård är en förutsättning för förtroende i samhället, inre säkerhet och näringsliv. Domstolsväsendets andel av statsbudgeten är under 0,5 procent. Genom att spara vid domstolarna kan man uppnå endast lite, men man förlorar mycket.

Arbetsituationen vid Helsingfors tingsrätt är fortfarande speciellt krävande. Tingsrättens fall är betydligt mer krävande än på andra håll. Dessutom har en hel del särskilt omfattande ärenden centraliserats hos oss. Antalet inkomna fall inom nästan alla ärendegrupper har fortsatt att öka under 2025. Även om tingsrätten år 2025 också har avgjort fler ärenden än året innan, ökar antalet anhängiga ärenden inom alla andra ärendegrupper förutom summariska fordringsärenden, eftersom antalet inkomna ärenden ökar.

Brottmål är tingsrättens största ärendegrupp mätt i viktad arbetsmängd. Tingsrättens så kallade överbelastning av brottmål 2018 var 53 procent, medan den under de senaste åren har varit till och med över 80 procent. Med överbelastning avses förhållandet mellan ärenden som inkommit under året och anhängiga ärenden. År 2025 var anhopningen av brottmål 71 procent.

Anhopningen av omfattande tvistemål vid tingsrätten har redan i flera års tid varit hög. I Finland finns flera tingsrätter där anhopningen av omfattan-

de tvistemål är under 50 procent, medan den i Helsingfors tingsrätt för närvarande är 104 procent och har tidigare varit till och med över 150 procent.

Verksamhetens resultat

Totalt inkom det 89 843 ärenden till tingsrätten och 94 867 avgjordes. I slutet av året var antalet anhängiga ärenden 35 492. Som helhet har antalet inkomna och avgjorda ärenden vid tingsrätten under de senaste åren varierat mellan 75 000 och 95 000. Variationen beror på den stora variationen i summariska fordringsärenden. År 2025 inkom 62 163 summariska fordringsärenden, vilket är i samma storleksklass som under de två föregående åren.

När man granskar antalet avgjorda ärenden i tingsrätten som helhet, kunde tingsrätten 2025 avgöra cirka 6 500 fler ärenden än 2024. Även antalet anhängiga ärenden som helhet minskade med över 5 000 ärenden. Det här totala resultatet påverkades av att över 6 000 fler summariska fordringsärenden avgjordes 2025 än vad som inkom.

Antalet ärenden som inkommer till tingsrätten har ökat redan i flera år. Den största ökningen 2025 var i brottmål, av vilka 10 190 ärenden inkom 2025, vilket var 1 187 (+13,2 %) fler än 2024. Antalet inkomna brottmål har ökat sedan 2022, då 7 608 ärenden inkom. Antalet inkomna omfattande tvistemål har ökat för tredje året i rad. År 2025 inkom 2 087 ärenden. Även antalet inkommande insolvensärenden (konkurs-, företagssanerings- och skuldsaneringsärenden) har ökat för femte året i rad. År 2025 inkom sammanlagt 1 590 insolvensärenden till tingsrätten, medan sammanlagt 959 ärenden inkom 2021.

Tingsrätten har dock kunnat avgöra fler ärenden inom alla ärendegrupper än året innan. Under 2025 avgjordes 10 026 brottmål, vilket är 1 623 (+19,3 %) fler än 2024. Omfattande tvistemål avgjordes i 1 838 ärenden, vilket är 211 ärenden (+13,0 %) fler än 2024. 1 495 insolvensärenden avgjordes, vilket är 200 ärenden (+15,4 %) fler än 2024.

Handläggningstiderna för de olika ärendegrupperna var på en god nivå i hela landet, med undantag av brottmål och omfattande tvistemål. Handläggningstiden för brottmål var 9,3 månader, medan den riksomfattande handläggningstiden var 6,7 månader. Handläggningstiden för omfattande tvistemål var 11,8 månader, medan den riksomfattande handläggningstiden var 8,7 månader. Tingsrättens handläggningstider i dessa ärendegrupper avviker dock inte från de övriga tingsrätterna i huvudstadsregionen. Det bör också observeras att handläggningstiderna i båda ärendegrupperna var kortare än 2023 och 2024.

Särskilt i brottmål kan man konstatera att den brottsavdelning för snabba åtgärder (avdelning 4) som inrättades i arbetsordningen som trädde i kraft den 1 oktober 2021 har visat att centraliseringen av brottmål med olika förfaranden till sina egna avdelningar ger resultat. Handläggningstiden för avdelningarna 3 och 5, som endast behandlar brottmål som går till sammanträde, var i genomsnitt 12 månader, medan den genomsnittliga handläggningstiden för brottmål på avdelning 4 var 7,4 månader. Med tanke på tingsrättens helhet är alltså denna typ av specialisering resultatrik. Dessutom bör det observeras att tingsrättens resultat i många andra ärendegrupper, såsom summariska fordringsären-

den, ansökningsärenden och insolvensärenden, var bra även i fråga om handläggningstiderna.

Tingsrätten har inte kunnat uppnå de produktivitets- och lönsamhetsmål som ställts upp för den under verksamhetsåret. Produktivitetstalet var 104 och lönsamhetstalet 661 (utan lokalyror). Båda talen var lägre än genomsnittet för hela landet. Detta har påverkats av de ovan nämnda exceptionella verksamhetsförhållandena vid tingsrätten samt av att Domstolsverkets arbetsmängdsmätare inte till fullo förmår mäta arbetsmängden i exceptionellt omfattande ärenden som är anhängiga vid tingsrätten.

En betydande del av tingsrättens arbetsmängd förbinder sig också till verksamhet som inte mäts i Domstolsverkets indikatorer om arbetsmängden. Under året har ett stort antal internationella gäster åter besökt tingsrätten och dessutom har tingsrätten gett utlåtanden om lagstiftningsprojekt. Dessutom har vår personal hörts med anledning av utlåtandena i riksdagen samt som medlem i olika arbetsgrupper eller projekt vid Domstolsverket eller Justitieministeriet. Vår yrkeskunniga personal har också deltagit aktivt som utbildare och utbildningsplanerare i Domstolsverkets utbildningar.

Under de exceptionella förhållanden som rått kan verksamhetens resultat som helhet anses vara åtminstone tillfredsställande. Tack för detta till den yrkeskunniga personalen.

Uppdatering av tingsnotariernas praktikplan

Tingsnotarierna har stor betydelse för tingsrättens verksamhet. Positionen för tingsnotarier som utför domstolspraktik är tudelad. Det är fråga om en utbildningstjänst som om den lyckas kan vara den unga juristens första steg i karriären som tingsdomare. Å andra sidan avgör tingsnotarierna inom ramen för sina befogenheter en betydande del av tingsrättens brott- och tvistemål. Att hitta en balans

mellan dessa två faktorer är en krävande uppgift, men i tingsrätten har man redan i flera år strävat efter att utveckla tingsnotariernas verksamhet och position.

Vid tingsrätten har det funnits flera arbetsgrupper där tingsnotariernas position har granskats. Den senaste av dessa tillsattes den 2 november 2023 och dess slutrapport blev klar den 30 april 2024. Efter noggrann beredning fastställdes en ny praktikplan för tingsnotarier vid tingsrätten, som trädde i kraft den 1 januari 2025. Den nya praktikplanen och utvecklingen av verksamheten i anslutning till den har varit nödvändig inte bara för att utveckla tingsnotariernas verksamhet, utan också för att antalet tingsnotarier i tingsrätten har ökat betydligt under de senaste två åren. År 2023 hade tingsrätten cirka 20 tingsnotarier i årsverken, 2024 cirka 25 och 2025 cirka 30.

Ibruktageandet av den nya praktikplanen har inte gått utan missöden, men i samarbete med avdelningsledningen, de biträdande avdelningscheferna som ansvarar för tingsnotariernas verksamhet samt notarierna själva har genomförandet av den nya praktikplanen inletts väl.

Den stora flytten sommaren 2025

År 2025 var det också dags att granska om personalens placering i våra lokaler var jämlik och förnuftigt med tanke på tingsrättens verksamhet. Sommaren 2025 skedde en stor flytt i tingsrätten som gällde nästan varje avdelning. Flytten hade planerats omsorgsfullt under ledning av förvaltningsavdelningen.

Antalet anställda vid tingsrätten har ökat med över 80 personer sedan 2019. År 2025 arbetade nästan 430 personer vid tingsrätten. Avdelningarnas och personalens placering på olika våningar hade senast granskats under organisationsreformen som trädde i kraft den 1 oktober 2021. Sedan

Tingsrättens grundläggande uppgift är att ge rättsskyddet inom Helsingfors stad snabbt, högklassigt och till rimliga kostnader.



2021 hade vårt personalantal dock ökat med över 60 personer. Särskilt på brottmålsavdelningarna har antalet anställda ökat under årens lopp, vilket har lett till att lokalerna blivit trånga på brottmålsavdelningarna.

Dessutom var det med tanke på tingsrättens funktioner förnuftigt att se över avdelningarnas placeringar. Tingsnotariefunktionerna är en viktig grupp med tanke på tingsrättens verksamhet och resultat. Som en del av utvecklingen av tingsnotariefunktionerna var det nödvändigt att på nytt granska deras placering i tingsrättens lokaler. På våning 8 i tingsrätten placerades civilrättslig avdelning 1 och brottmålsavdelning 4 samt i deras mitt alla tingsnotarier, så att även deras närmaste chefer samt domare för ansökningar och straffansvar fanns nära tingsnotarierna. Samtidigt kunde även tvångsmedelshandläggarna vid avdelning 4 flyttas i samband med avdelningen. Detta var viktigt med tanke på utvecklingen av tvångsmedelsfunktionerna.

Vi alla behövs

Tingsrättens viktigaste resurs är dess personal. Därför är det särskilt viktigt att sörja för personalens arbetshälsa. Vi kan bidra till att öka personalens arbetshälsa inte bara genom att målmedvetet utveckla personalens kompetens, utan också genom att tidvis erbjuda personalen möjlighet att koppla av tillsammans på ett avslappnat sätt.

Tingsrätten har traditionellt deltagit med sina fotbollslag i Oikeuslaitos Cup-turneringen samt i Tuomioistuinnlaitos Cup-turneringen som ordnas i slutet av sommaren. År 2025 ordnades Tuomioistuinnlaitos Cup på Olympiastadion och efter turneringen hade ett av våra lag en vinnarpokal med sig hem. Sådana gemensamma evenemang för personalen är viktiga för att öka personalens arbetshälsa

Tingsrättens grundläggande uppgift är att ge rättsskyddet inom Helsingfors stad snabbt, högk-

lassigt och till rimliga kostnader. I denna grundläggande uppgift behöver vi alla personalgruppers arbetsinsats. Var och en av oss är viktig. En välmående personal är ett livsvillkor för att vi ska klara av framtidens utmaningar.

Utveckling av personalens kompetens

I tingsrätten har man redan i flera års tid ansett det viktigt att både introducera den nya personalen och utveckla hela personalens kompetens. Vid tingsrätten fastställdes introduktionsprinciper 2022, som bland annat i början av kanslipersonalens tjänsteförhållande har medfört en introduktionsperiod på cirka en vecka vid kundservicen samt tanken att avdelningarna ska samarbeta för att introducera ny personal. Tingsrätten har också en utbildningsplanerare och en utbildningsplaneringsgrupp med medlemmar från alla personalgrupper. Ansvarsdokumentation för personalen vid rättsskipningen inom de viktigaste sakområdena är också etablerad verksamhet.

Satsningar på chefsarbetet

I tingsrätten har man särskilt satsat på att utveckla chefsarbetet. Ett av syftena med arbetsordningen som trädde i kraft den 1 oktober 2021, där antalet rättsskipningsavdelningar ökades från fyra till sex, hade varit att föra chefsarbetet närmare personalen. Genom uppdateringen av arbetsordningen som trädde i kraft den 1 januari 2024 ökades antalet biträdande avdelningschefer på grundbrottsavdelningarna 3 och 5 samt på civila avdelningen 6. Genom uppdateringen av arbetsordningen som trädde i kraft den 1 januari 2026 lades en tredje biträdande avdelningschef till brottsavdelning för snabba åtgärder 4.

Under 2025 planerades en reform av avdelningsförvaltningen som gäller kanslipersonalens chefer. Syftet med reformen var att öka antalet chefer för kanslipersonalen. Reformen av avdelningsförvalt-



ningen trädde i kraft den 1 januari 2026. Genom att ha ett tillräckligt antal anställda i chefsställning strävar vi efter att säkerställa att varje chef har tid för sin medarbetare.

Vi har också satsat på utbildningen av chefer. Våren 2025 genomförde vi en utbildning för ledningsgruppen där hela ledningsgruppen deltog. Hösten 2024 inledde sammanlagt tio avdelningschefer eller biträdande avdelningschefer vid tingsrätten specialyrkesexamensstudier i ledning och företagsledning som Domstolsverket ordnar. Dessa studier avslutas våren 2026. Hösten 2025 inledde sju kanslichefer Domstolsverkets yrkesexamensstudier om arbete som närmaste chef.

Slutligen

Tyngdpunkten i rättsskipningen ligger hos tingsrätten. Det ligger i både klienternas och samhällets intresse att främst underrätten ger rättsskydd av hög kvalitet. Vi är fortfarande anhopade i synnerhet i fråga om brottmål och omfattande tvistemål. Tingsrätten har klarat av sina uppgifter väl trots den knappa basfinansieringen och de otillräckliga resurserna i förhållande till arbetsmängden. Ett stort tack för det till vår kunniga och engagerade personal.

För egen del vill jag varmt tacka er alla för samarbetet under det gångna året. Oavsett möte, arbetsgrupp eller situation möter jag alltid en yrkeskunnig, engagerad och vänlig arbetskamrat. Det visar mig att vi tillsammans också klarar av framtidens utmaningar.

Hallinnon katsaus

◆ Vuonna 2025 Helsingin käräjäoikeuden henkilöstön kokonaismäärä henkilötyövuosina mitattuna oli 426. Helsingin käräjäoikeuteen perustettiin tarkasteluvuonna uusia vakituisia käräjätuomarin ja kärjäsihteerin virkoja. Käräjätuomarin virkoja virastossa oli 122, kansliahenkilöstön virkoja 220 ja haastemiesten virkoja 50. Käräjäoikeudessa työskenteli lisäksi korkeakoulu- ja oikeustradenomiharjoittelijoita, siviilipalvelushenkilöitä ja määräaikainen kärjäsihteerin virka. Edellisvuoteen verrattuna käräjätuomareiden määrä pysyi samana ja kansliahenkilökunnan määrä kasvoi kahdeksalla. Lisäksi 28 kärjänotaaria päätti harjoittelujaksonsa tarkasteluvuoden aikana. Henkilöstön keski-ikä oli 43 vuotta. Henkilöstöstä noin 70 prosenttia oli naisia ja 30 prosenttia miehiä.

Helsingin käräjäoikeudessa valmisteltiin koko vuoden ajan kansliahenkilöstöä koskevaa kansliaorganisaation uudistusta. Uudistuksen tarkoituksena on parantaa lähiesihenkilötyötä lainkäyttöosastoilla, edistää osastohallinnon tehtävien tasapuolista jakautumista, selkeyttää tehtäviä ja toimintoja osastohallinnossa ja kehittää käräjäoikeuden virkarakennetta kansliatehtävissä. Uusi kansliaorganisaatio aloitti toimintansa 1.1.2026.

Käräjäoikeudessa toteutettiin johtoryhmäval-



mennus ja sen yhteydessä laadittiin johtamisen käsikirjaa. Esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen panostettiin. Lainkäyttöosastojen apulaisosastonjohtajat jatkoivat JYET-opintoja ja useat kansliahenkilökunnan esihenkilöt aloittivat Lähiesihenkilötyön ammattitutkinnon. Käräjäoikeuden henkilöstö osallistui aktiivisesti käräjäoikeuden ja Tuomioistuinviraston järjestämiin koulutuksiin ja kansanvälisiin koulutuksiin ja vaihtoihin. Myös työhyvinvointiin liittyviä luentosarjoja jatkettiin. Vuonna 2025 luentoja pidettiin stressin hallinnasta ja ravinnon merkityksestä työhyvinvointiin. Vuonna 2025 järjestettiin lisäksi defusing-koulutusta sekä työnhajauskokonaisuuslainkäyttöhenkilöstölle. Käräjäoikeudessa järjestettiin myös yhteistyössä työterveyshuollon kanssa Terveystori-tapahtuma. Käräjäoikeus isännöi EJTN-vaihtoja.

Uusi henkilöstötyytyväisyyskysely Henkilöstöbaro otettiin käyttöön. Kyselyyn vastasi 66 % henkilöstöstä. Henkilöstön työtyytyväisyys oli kokonaisuudessaan hyvällä tasolla ja korkeimmat arviot saatiin oman työn arvostuksesta ja työn merkityksellisyydestä ja esihenkilötyöhön liittyvistä osa-alueista.

Käräjäoikeudessa otettiin käyttöön uusi intranet LEXA. Helsingin käräjäoikeus osallistui vuonna

2025 asianhallintajärjestelmä-HILDAn tiedonhallintasuunnitelman kehittämistyöhön sekä muuhun valtakunnalliseen ja rajat ylittävään kehittämistyöhön.

Toimintojen työskentelyedellytysten parantamiseen ja henkilöstömäärän kasvuun liittyen toteutettiin yli kolmensadan työpisteen muutto ja uudelleenjärjestely. Kilpailutukset, sopimusmuutokset ja toimitilojen uudistustarpeet ovat sitoneet käräjäoikeuden henkilöstöä. Käräjäoikeudessa vaihtui kesällä turvapalveluiden tuottaja ja kiinteistössä on käynnissä useita uudistushankkeita. Oikeustalossa tapahtui lisäksi kesällä 2025 vesivahinko, johon liittyvät saneeraukset aiheuttivat toimia loppuvuoteen asti.

Tiedoksiantojen korkea määrä ja asiamäärien kasvu on vaikuttanut myös taloushallinnon työmäärään ja myyntilaskujen määrä on kasvanut vuodesta 2024. Tietopyyntöjen käsittely sitoo edelleen huomattavasti resurssia käräjäoikeudessa.

Käräjäoikeudessa vieraili vuoden aikana lukuisia määriä erilaisia ryhmiä ja delegaatioita. Käräjäoikeutta ja sen toimintaa esiteltiin vierailijaryhmille Suomesta ja muun muassa Ukrainasta, Ruotsista ja Uzbekistanista.

Kilpailutukset, sopimusmuutokset ja toimitilojen uudistustarpeet ovat sitoneet käräjäoikeuden henkilöstöä.

Käräjänotaarien harjoittelusuunnitelman päivitys

◆ Laamanni asetti 2.11.2023 työryhmän selvittämään käräjänotaarien harjoitusohjelman päivittämisen tarvetta. Lähtökohtina työryhmän asettamiseksi oli pohtia koulutusohjelman oikea-aikaisuutta, keinoja lisätä tuomioistuinharjoittelun houkuttelevuutta sekä lisätä käräjänotaarien mahdollisuutta osallistua mielenkiintoisiin tuomarikokoonpanoihin ja lisätä tuomioistuinharjoittelun elämyksellisyyttä. Työryhmän tuli toimeksiannossa myös pohtia käräjänotaarien sijoittamista koko vuodeksi yhdelle osastolle ja pohtia, mitä mahdollinen siirtymävaihe voisi tuoda mukanaan. Työryhmä luovutti raporttinsa laamannille määräajassa 30.4.2024. Laamanni vahvisti voimaan uuden harjoittelusuunnitelman 1.1.2025 lukien. Tämän vuoksi vuosi 2025 oli merkittävä käräjänotaareiden harjoittelun kannalta. Uutta harjoittelusuunnitelmaa on sovellettu 1.2.2025 aloittaneesta käräjänotaarierästä lukien. Uuden harjoittelusuunnitelman myötä käräjänotaareiden harjoittelussa on luovuttu puolivuositaisesta jaosta riita- ja rikosasioiden jakoon. Uuden harjoittelusuunnitelman myötä käräjänotaarit käsittelevät koko vuoden aikana tasaisesti rikos- ja riita-asioita.

Vuosi 2025 oli merkittävä myös käräjänotaareiden arjen kannalta virastolla. Vuoden 2025 kesällä toteutettiin käräjäoikeuden sisällä muutto, jossa osastot 1 ja 4 muuttivat samaan kerrokseen heinäkuussa 2025. Hallinnollisesti käräjänotaarit ovat koko harjoitteluvuoden joko osaston 1 tai osaston 4 alaisuudessa. Käräjänotaarien lähiesihenkilö on

siten joko osastolta 1 tai 4 koko tuomioistuinharjoittelun ajan. Yhtenä keskeisenä tavoitteena muutolle on ollut se, että käräjänotaarit muuttavat samaan kerrokseen, jossa työskentelevät ne tuomarit, jotka toimivat rikos- ja hakemusasioissa notaareiden vastuutuomareina. Tällä tavoin käräjänotaarit ovat lähellä niitä tuomareita, joilta he saavat neuvoja työhönsä. Lisäksi muuton jälkeen käräjänotaarit ovat olleet myös lähellä sihteeripalveluita.

Vastuutuomarijärjestelmän selkiytyminen ja uusiminen harjoittelusuunnitelman yhteydessä on parantanut käräjänotaarin tehtävän hoitoa, kun jokaisen asiaryhmässä tukena on aina tavoitettavissa osaava henkilö, kenen kanssa on mahdollista pohtia hankalia tai askarruttavia kysymyksiä.

Käräjänotaareiden vanhin **Hilda Ahlgrén** kertoo, että muutto samaan kerrokseen koettiin käräjänotaareiden keskuudessa myönteiseksi asiaksi. Muutto samaan kerrokseen on ollut hyvä asia sekä käräjänotaareiden yhteishengen että heidän saamansa neuvonnan osalta. Ahlgrén kertoo, että käräjänotaarivuoden aikana parhaiten mieleen jäävät omat istunnot, joissa käräjänotaari on toiminut puheenjohtajana. Ensimmäiset omat istunnot ovat rikosistuntoja, mikä koetaan hyväksi. Uuden harjoittelusuunnitelman myötä käräjänotaarit saavat Ahlgrénin mukaan kokemusta prosessinjohtamisesta enemmän ja aiemmin. Myös erilaisiin tuomarikokoonpanoihin pääsee mukaan nopeasti, ja tätä on pidetty käräjänotaareiden keskuudessa tärkeänä. Käräjänotaarit kokevat tällä hetkellä vielä tarvetta harjoittelusuunnitelman kehittämiseen

työmäärän tasaisen jakautumisen osalta.

Rikososastolla käräjänotaareiden lähiesihenkilönä on toiminut apulaisosastonjohtaja **Tatu Koistinen**. Koistinen kertoo, että vuosi 2025 on ollut rikososastolla työntäyteinen. Rikosasioita on tullut runsaasti vireille, ja osasto 4 on saanut syytäläilaitokselta lisää istuntopäiviä, joita on jaettu käräjänotaareille vuoden 2025 loppupuolella. Ensimmäiset omat istunnot ovat rikosistuntoja, mikä koetaan hyväksi.

Riitaosastolla käräjänotaareiden lähiesihenkilönä on toiminut apulaisosastonjohtaja **Kaira Gardemeister**. Gardemeister kertoo, että aikaisempaan pirstaloituneeseen malliin verrattuna muutos on ollut merkittävä osastolla 1. Aikaisemmin käräjänotaarit siirtyivät uusien asiaryhmien mukana eri kerroksiin ja heidän esihenkilönsä vaihtuivat harjoitteluvuoden kuluessa. Vastuutuomareilta, käräjäsihteeriltä sekä käräjänotaareilta saadun palautteen mukaan yhteiseen kerrokseen muuttamisen on koettu parantaneen työtehoa, kommunikaatiota, sihteeripalveluiden saatavuutta sekä avun ja ohjeistuksen saamista substanssiasioissa. Ratkaistujen hakemusasioiden määrä on vuoden aikana kasvanut merkittävästi. Gardemeister kertoo, että yhden ihmisen pysyessä koko harjoitteluvuoden ajan, on tämä selkiyttänyt käräjänotaarin asemaa, parantanut työn seurantaa ja ohjausta sekä tuen tarjoamista oikea-aikaisesti. Samassa kerroksessa työskentelyn on koettu lisäksi vaikuttaneen positiivisesti käräjänotaarien keskinäiseen dynamiikkaan.

Käräjänotaareiden vanhin **Hilda Ahlgrén**:

”Ensimmäiset omat istunnot ovat rikosistuntoja, mikä koetaan hyväksi.”

Apulaisosastonjohtaja **Kaira Gardemeister**:

”Yhteiseen kerrokseen muuttamisen on koettu parantaneen työtehoa, kommunikaatiota, sihteeripalveluiden saatavuutta sekä avun ja ohjeistuksen saamista substanssiasioissa.”

Johtaminen ja esihenkilötyö

◆ Esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen on ollut käräjäoikeuden painopistealueena jo useamman vuoden ajan. Toimintaympäristön muuttuessa ja henkilöstömäärän kasvaessa laadukas esihenkilötyö ja strukturoidut toimintatavat korostuvat. Johtamisella ja esihenkilötyöllä on merkittävää vaikutusta toiminnan tulokseen ja työhyvinvointiin. Osana tätä työtä on panostettu esihenkilöiden valmennukseen ja koulutukseen.

Vuonna 2025 on erityisesti panostettu johtoryhmän toiminnan sujuvoittamiseen ja vaikuttavuuteen sekä kaikkien käräjäoikeuden esihenkilöiden valmennukseen ja koulutukseen. Tarkoituksena on ollut entisestään kirkastaa johtamisen ja esihenkilötyön tavoitteita ja varmistaa yhteistyön toimivuus. Pyrkimyksenä on samalla parantaa viestintää ja selkeyttää ja sanoittaa johtamiseen liittyviä toimintatapoja. Johtamisen kehitystoimena on laadittu johtamisen käsikirja käräjäoikeuden esihenkilöille.

JOHTORYHMÄVALMENNUS

◆ Helsingin käräjäoikeudessa järjestettiin keväällä 2025 valmennusta johtoryhmälle johtoryhmätyöskentelyn parantamiseksi. Johtoryhmä kokoontui kevään 2025 aikana kuusi kertaa valmennustapaamisiin. Valmennuksessa arvioitiin johtoryhmän työskentelyä kokonaisuudessaan. Valmennuksen tavoitteena oli sekä arvioida johtoryhmätyöskentelyn valmistelun ja toteutuksen laatua, että valita tiettyjä kehittämiskohteita valmennuksessa työsnettäväksi.

Valmennuksessa määriteltiin muun muassa johtoryhmän perustehtävä, pyrittiin selkeyttämään ja johdonmukaistamaan viestintää, rakentamaan keskinäistä luottamusta sekä tekemään johtoryhmätyöskentelyä näkyvämmäksi ja ennekoitavammaksi valmennuksessa luodun vuosikellon avulla.

Valmennuksen avulla selkeytettiin kunkin joh-

toryhmän jäsenen roolia ja tavoitteita johtoryhmän jäsenenä. Valmennuksessa kiinnitettiin huomiota viestintään, jonka tulee olla muun muassa selkeää, avointa ja säännöllistä. Viestinnän toimivuus myös vähentää väärinkäsityksiä ja lisää ymmärrystä eri näkökulmista. Valmennus vahvisti myös johtoryhmän keskinäistä luottamusta. Luottamukseen perustuva työskentely auttaa ottamaan esille myös vaikeita aiheita rakentavasti. Valmennuksessa myös keskusteltiin ja mietittiin hyvän johtamisen periaatteita.

Johtoryhmän keskinäisen yhteistyön ja viestinnän parantuminen edesauttaa ja parantaa myös yhteistyötä eri osastojen välillä. Rakentava kommunikatio ja luottamuksen lisääntyminen johtoryhmätyöskentelyssä parantaa tahtoa ratkoa haasteita yhdessä ja tehokkaasti. Valmennus on auttanut muodostamaan yhteisen näkemyksen tavoitteista

ja toimintatavoista, joka muodostaa samalla linjauksen koko organisaation toiminnalle. Lisäksi hyvä johtoryhmän toiminta edistää avointa, oppivaa ja luottamukseen perustuvaa kulttuuria, mikä lisää henkilöstön sitoutumista. Kun johtoryhmä toimii mallina yhteistyölle ja selkeälle viestinnälle, henkilöstö kokee organisaation arvostavan avointa keskustelua ja yhteisiä tavoitteita, mikä parantaa työhyvinvointia ja suorituskykyä.

Valmennuksessa ei ollut kyse vain johtoryhmän työskentelyn parantamisesta, vaan se oli investointi johtamisosaamiseen, ihmisten väliseen luottamukseen ja organisaation kykyyn toimia yhdessä muuttuvassa toimintaympäristössä. Se tukee sekä yksilön kasvua että koko organisaation menestystä.

Teksti: **Johanna Nevalainen ja Eerika Viitanen**

Johtamisella ja esihenkilötyöllä on merkittävää vaikutusta toiminnan tulokseen ja työhyvinvointiin. Osana tätä työtä on panostettu esihenkilöiden valmennukseen ja koulutukseen.



JOHTAMISEN JA YRITYSJOHTAMISEN ERITYISAMMATTITUTKINTO

◆ Lähes kaikki käräjäoikeuden apulaisosastonjohtajat ovat osallistuneet vuonna 2025 Stadin ammatti- ja aikuisopiston järjestämään johtamisen ja yritysjohtamisen erityisammattitutkintoon (JYET) johtavaan koulutukseen. Tutkinnon opinnoissa tarkastellaan johtajuutta uusista näkökulmista ja saadaan lisäosaamista omien esihenkilötaitojen sekä organisaation toiminnan kehittämiseen. Koulutus on järjestetty pääasiassa lähiopetuksena Tuomioistuinviraston tiloissa Tikkurilassa. Kouluttajina ovat toimineet pääasiassa Stadin AO:n omat opettajat ja Tuomioistuinlaitoksen johtajat. Koulutuspäivät ovat koostuneet yleensä kahdesta koko päivän kestävästä tilaisuudesta, joita on ollut noin kahden kuukauden välein. Koulutukseen on osallistunut esihenkilötehtävissä olevia tuomareita eri tuomioistuimista ympäri Suomea. Koulutus on alkanut jo vuonna 2024 ja sen on määrä päättyä tutkintojen suorittamiseen huhtikuussa 2026. Yhteensä kymmenen Helsingin käräjäoikeuden esihenkilöä on osallistunut vuonna 2024 alkaneeseen JYET-koulutukseen. Tämä parantaa ammattimaisen johtamisen edellytyksiä koko käräjäoikeuden tasolla.

Apulaisosastonjohtajat Juha Hartikainen ja Pekka Rekola kertovat koulutuksesta

Juha Hartikainen

◆ Olen toiminut käräjäoikeuden rikosasioita käsittelevällä osastolla 5 apulaisosastonjohtajana 1.1.2024 lukien. Tehtäviini kuuluu muun ohella toimia osaston seksuaali- ja talousrikostiimin tuomareiden lähiesihenkilönä. Olen kokenut työn ohessa suorittavan koulutuksen tarpeelliseksi ja hyödylliseksi. Koulutuksen on tarkoitus parantaa edellytyksiäni toimia esihenkilötehtävissä sekä johtaa erilaisia projekteja. Koulutus on pitänyt sisällään toisaalta yleistä perustietoa johtamisesta, mutta siinä on käsitelty myös erilaisia vaikeita käytännön tilanteita, joihin esihenkilö voi joutua. Olen kokenut mieluisaksi ja tärkeäksi myös koulutustilaisuuksien yhteydessä käydyt keskustelut muiden eri tuomioistuimissa esihenkilötehtävissä toimivien tuomareiden kanssa. Nämä ajatustenvaihdot ovat olleet hyvin virkistäviä ja antoisia.

Pekka Rekola

◆ Olen toiminut vuoden 2024 alusta lukien apulaisosastonjohtajana käräjäoikeuden osastolla 6. Osastolla käsitellään osa käräjäoikeuden riita- ja hakemusasioista sekä kaikki insolvenssiasiat (konkurssi-, velkajärjestely- ja yrityssaneerausasiat). Vastaan insolvenssiasioiden

käsittelystä. Lisäksi hoidan käräjäoikeuden toiminnan kehittämiseen liittyviä tehtäviä. Hain JYET-koulutukseen erityisesti saadakseni teoreettista pohjaa johtamistyölle sekä laaja-alaista tietoa erityisesti tuomioistuinten johtamiseen liittyvistä kysymyksistä. Koulutus on mielestäni vastannut hyvin näihin tarpeisiin. Ymmärryksen on lisääntynyt kaikilta osin, mutta erityisesti tuomioistuinten toiminnan ja talouden suunnitteluun liittyvissä kysymyksissä. Tutkinnon valinnaisina osina olen suorittanut projektinjohtamiseen ja esihenkilön omaan hyvin vointiin keskittyvät koulutukset. Myös nämä tutkinnon osat ovat vastanneet hyvin odotuksiin. Sekä tutkinnon pakollisissa että valinnaisissa osissa vapaamuotoiset keskustelut ja ohjatut ryhmäkeskustelut ovat olleet erittäin hyödyllisiä.

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto

Syksyllä 2025 käynnistyi Stadin ammatti- ja aikuisopiston järjestämä Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto tuomioistuinlaitoksen esihenkilöille. Koulutuksen tavoitteena on kehittää osallistujien valmiuksia toimia esihenkilönä, joka ohjaa toimintaa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Koulutus päättyy tutkintojen suorittamiseen vuoden 2026 loppuun mennessä. Tutkintoon osallistuu seitsemän Helsingin käräjäoikeuden esihenkilöä.

Osastovastaava Päivi Jokinen ja apulaisosastovastaavat Mirka Sihto kertovat koulutuksesta

Mirka Sihto

◆ Mielestäni esihenkilön tärkein taito on itsensä ja työntekijöidensä mahdollisimman hyvä tunteminen. Olen hakeutunut lähiesihenkilötyön ammattitutkintoon kehittääkseni omaa esihenkilöosaamistani ja saadakseni lisää varmuutta arjen kohtaamistilanteisiin. Odotan koulutuksen antavan uusia näkökulmia esihenkilötyöhön ja kehittävän entisestään yhteistyö- ja vuorovaiikutustaitojani. On todella hienoa, että tämänkaltaisen koulutusmahdollisuus on luotu nyt myös kansliahenkilöstön esihenkilöille.

Toivon valmennuksen antavan konkreettisia työkaluja esihenkilötyöhön ja auttavan hahmottamaan kokonaisuuden moninaisia osa-alueita paremmin. Esihenkilön osaamisella tai sen puutteella on keskeinen merkitys työyhteisön toimivuudessa. Olen valmennuksen kautta tutustunut paremmin käräjäoikeuden

muihin esihenkilöihin ja verkostoitunut muiden tuomioistuimen esihenkilöiden kanssa. Uskon ajatusten ja kokemusten vaihtamisen osaltaan vahvistavan yhteistä toimintakulttuuria ja madaltavan kynnystä yhteydenotoille.

Päivi Jokinen

◆ Olen aloittanut työni Helsingin käräjäoikeudessa määräaikaisen toimistosihteerin tehtävässä 1.5.2002. Esihenkilötehtävissä olen aloittanut vuonna 2014. Lokakuusta 2021 lukien olen toiminut osastovastaavana eli osaston käräjäsihiteereiden esihenkilönä osastolla 2.

Aiemmista opinnoistani on vierähtänyt jo kohta 24 vuotta. Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen on helpottunut lasten kasvettua aikuisiksi. Näistä syistä aika on nyt otollinen esihenkilökoulutukselle. Koen, että ammattitaidon kehittäminen on aina ajankohtaista ja lähiesihenkilötyössä erityisen tärkeää. Haluan myös tällä tavoin edistää kansliahenkilökunnan työtehtävien tasaista jakautumista sekä selkeyttää ja kehittää niin oman osastoni kuin koko käräjäoikeuden toimintoja.

Yhdessä tekemisestä työhyvinvointia - Tuomioistuin Cup



Jalkapalloturnaukseen osallistuneet henkilöt

◆ Suomen eri tuomioistuimet ovat kohdanneet toisensa jalkapallokentällä vuosittain vuodesta 2011 lähtien. Tämä perinne sai jatkoa, kun Helsingin hovioikeus järjesti perinteisen Tuomioistuin Cup -jalkapalloturnauksen Olympiastadionilla 12.9.2025. Turnaus kokosi yhteen hyvin runsaan määrän eri tuomioistuinten työntekijöitä ympäri Suomea ja peleihin osallistui 23 joukkuetta 30 eri tuomioistuimesta. Helsingin käräjäoikeus osallistui turnaukseen hallitsevana mestarina kahdella joukkueella,

joihin molempiin kuului noin 15 käräjäoikeuden työntekijää eri henkilöstöryhmistä. Molemmat käräjäoikeuden joukkueet pääsivät pelaamaan Olympiastadionin nurmella useita ikimuistoisia otteluita toisia tuomioistuimia vastaan rehdissä urheiluhengessä ja tapaamaan kollegoita ympäri Suomea, eikä sateinen sääkään latistanut hienoa yhteistä tapahtumaa. Toinen käräjäoikeuden joukkue eteni turnauksessa aina loppuotteluun saakka, jossa se voitti turnauksen järjestäneen Helsingin



Mestarijoukkue

Perinteisen virkistystapahtuman suurin anti oli mukava yhdessäolo ja molemmissa joukkueissa vallinnut hyvä yhteishenki.

hovioikeuden tiukan ottelun jälkeen maalein 1-0. Käräjäoikeus onnistui näin puolustamaan mestaruuttaan ja mestaruuspokaali saatiin jälleen kerran yhteisen ponnistelun tuloksena käräjäoikeuteen. Perinteisen virkistystapahtuman suurin anti oli mukava yhdessäolo ja molemmissa joukkueissa vallinnut hyvä yhteishenki, jota tarvitaan paitsi jalkapallokentällä menestymiseen myös käräjäoikeuden jokapäiväisessä työssä.

Teksti: **Juha Hartikainen**

Yhteenveto

◆ Vuonna 2025 Helsingin käräjäoikeuden henkilöstön kokonaismäärä henkilötyövuosina mitattuna oli 426. Helsingin käräjäoikeuteen perustettiin tarkasteluvuonna uusia vakituisia käräjätuomarin ja kärjäsihteerin virkoja. Käräjätuomarin virkoja virastossa oli 122, kansliahenkilöstön virkoja 220 ja haastemiesten virkoja 50. Käräjäoikeudessa työskenteli lisäksi korkeakoulu- ja oikeustradenomiharjoittelijoita, siviilipalvelushenkilöitä ja määrääikäinen kärjäsihteerin.

Helsingin käräjäoikeuden työtilanne on edelleen erityisen vaativa. Käräjäoikeuden juttukanta on selkeästi vaativampi kuin muualla. Lisäksi meille on keskittynyt paljon erityisen laajoja asioita. Lähes kaikissa asiaryhmissä saapuneiden juttujen määrä on vuonna 2025 edelleen kasvanut. Vaikka käräjäoikeus on vuonna 2025 myös ratkaissut asioita enemmän kuin edellisenä vuonna, vireillä olevien asioiden määrä kasvaa kaikissa muissa asiaryhmissä paitsi summaarisissa velkomusasioissa, koska saapuvien juttujen määrä kasvaa.

Käräjäoikeuden laajojen riita-asioiden ruuhkautuneisuusaste on ollut jo usean vuoden ajan korkea. Suomessa on useita käräjäoikeuksia, joissa laajojen riita-asioiden ruuhkautuneisuusaste on alle 50 %, kun se Helsingin käräjäoikeudessa on tällä hetkellä 104 % ja on ollut aiemmin jopa yli 150 %.

Käräjänotaarien merkitys käräjäoikeuden toiminnassa on huomattava. Käräjäoikeuteen vahvistettiin uusi käräjänotaarien harjoittelusuunnitelma, joka tuli voimaan 1.1.2025 lukien. Uusi harjoittelusuunnitelma ja siihen liittyvä toiminnan kehittäminen on ollut välttämätön paitsi käräjänotaaritoimintojen kehittämiseksi, mutta myös siksi, että käräjänotaarien määrä käräjäoikeudessa on kahden vuoden aikana kasvanut merkittävästi.

Esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen on panostettu vuonna 2025. Johtamisella ja esihenkilötyöllä on merkittävää vaikutusta toiminnan tulokseen ja työhyvinvointiin. Johtamisen kehitystoimena on laadittu johtamisen käsikirja käräjäoikeuden esihenkilöille.

Johtamisella ja esihenkilötyöllä on merkittävää vaikutusta toiminnan tulokseen ja työhyvinvointiin.

Summary

◆ In 2025, the total number of Helsinki District Court's personnel was 426 measured in person-years. New permanent positions for district judges and district secretaries were opened at the Helsinki District Court in the reporting year. The Court had 122 district judges, 220 members of office personnel and 50 process servers. In addition, interns from universities and universities of applied sciences, persons undergoing non-military service and one fixed-term district secretary worked at the Court.

The workload at the Helsinki District Court is still demanding. The types of cases handled by the Court are clearly more complex than those handled by other district courts. In addition, we have been brought a large number of cases with a particularly large scope. The number of cases brought to court continued to increase in 2025 for nearly all case categories. Although the Court also decided more cases in 2025 than in 2024, the number of pending cases is increasing in all case categories except summary debt cases, because the number of cases brought to Court is increasing.

The overloading rate of large civil cases at the Helsinki District Court has been high for several years now. Finland has several district courts at which the overloading rate of large civil cases is less than 50%, but the rate of the Helsinki District Court is currently 104%, and it has been more than 150% in the past.

Junior district judges are vital to the operations of the Helsinki District Court. Because of this, a new internship plan for junior district judges was confirmed and the plan's execution started on 1 January 2025. The new plan and the related operational development were necessary not only to improve the operations involving junior district judges, but also because the number of junior judges at the Court has significantly increased in the last two years.

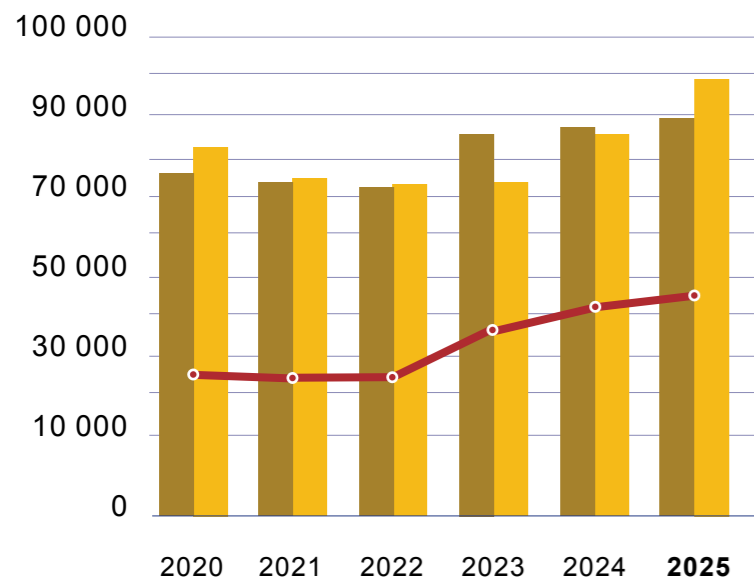
Investments were made in 2025 to improve supervision and management. Supervision and management have a significant effect on the results of the Court's activities and the wellbeing of its personnel. As an improvement to management, a manager's handbook was created for supervisors at the Court.

Supervision and management have a significant effect on the results of the Court's activities and the wellbeing of its personnel.

KAIKKI ASIAT 2020-2025



Antal av alla ärenden 2020-2025



Asioita ratkaistiin yli 6 500 asiaa enemmän kuin vuonna 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
■ Saapuneet Inkomna/Incoming	76 225	74 620	72 422	87 337	89 033	89 843
■ Ratkaistut Avgjorda/Decided	84 189	75 514	72 513	72 382	88 296	94 867
○ Vireillä vuoden lopussa Anhängiga/Pending	26 798	25 584	25 113	39 872	40 950	35 492

- Saapuneet
Inkomna/Incoming
- Ratkaistut
Avgjorda/Decided
- Vireillä vuoden lopussa
Anhängiga/Pending

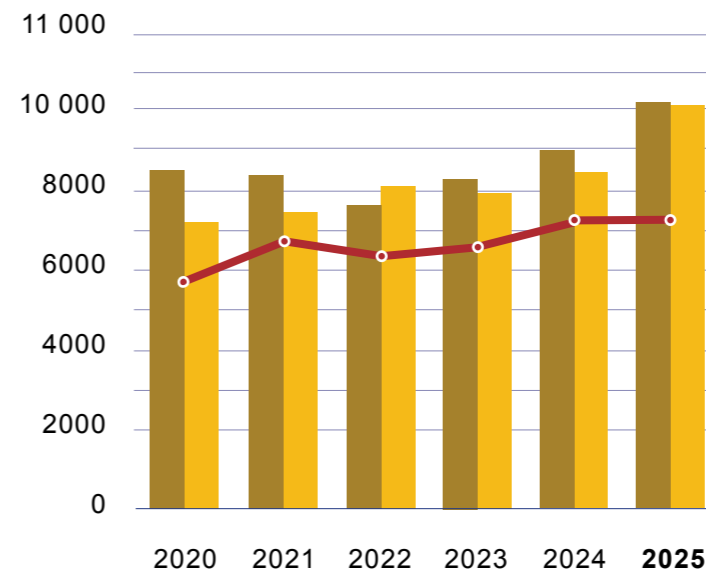
Käräjäoikeudessa ratkaistiin yli 6500 asiaa enemmän kuin vuonna 2024

Käräjäoikeuteen saapui 89 843 asiaa ja niitä ratkaistiin 94 867. Vireillä olevien asioiden määrä oli vuoden lopussa 35 492 asiaa. Asioita ratkaistiin yli 6 500 asiaa enemmän kuin vuonna 2024. Vireillä olevien asioiden määrä kokonaisuutena laski yli 5 000 asialla. Erityisesti tähän vaikutti se, että summaarisia velkomusasioita ratkaistiin vuonna 2025 yli 6 000 enemmän kuin niitä saapui. Vireillä olevien asioiden määrä kuitenkin kasvoi muissa asiaryhmissä kuin summaarisissa edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä johtuu siitä, että saapuvien asioiden määrä muissa asiaryhmissä kasvoi. Suurin kasvu vuonna 2025 oli rikosasioissa.

RIKOSASIAT 2020-2025



Bråttmål 2020-2025



Ratkaistujen rikosasioiden määrä kasvoi 19,3 %.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
■ Saapuneet Inkomna/Incoming	8 431	8 423	7 608	8 255	9 003	10 190
■ Ratkaistut Avgjorda/Decided	7 116	7 404	8 110	7 916	8 403	10 026
○ Vireillä vuoden lopussa Anhängiga/Pending	4 547	6 881	6 358	6 663	7 222	7 227

- Saapuneet
Inkomna/Incoming
- Ratkaistut
Avgjorda/Decided
- Vireillä vuoden lopussa
Anhängiga/Pending

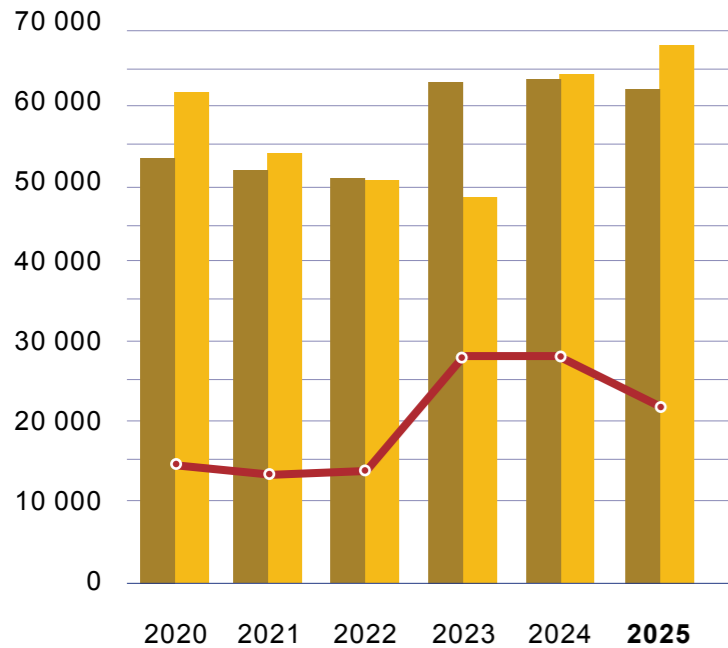
Rikosasiat

Rikosasioita tuli vuonna 2025 vireille 10.190 asiaa. Tämä tarkoittaa 13,2 % kasvua verrattuna vuoteen 2024. Saapuvien rikosasioiden määrä on kasvanut vuodesta 2022 lukien, jolloin niitä saapui 7 608 asiaa. Rikosasioita pystyttiin kuitenkin ratkaisemaan vuonna 2025 merkittävästi enemmän kuin vuonna 2024. Vuonna 2025 ratkaistiin 10 026 rikosasiaa, mikä on 1 623 asiaa enemmän kuin vuonna 2024. Ratkaistujen rikosasioiden määrä kasvoi 19,3 %.

SUMMAARISET RIITA-ASIAIT 2020-2025



Summariska ärenden 2020-2025

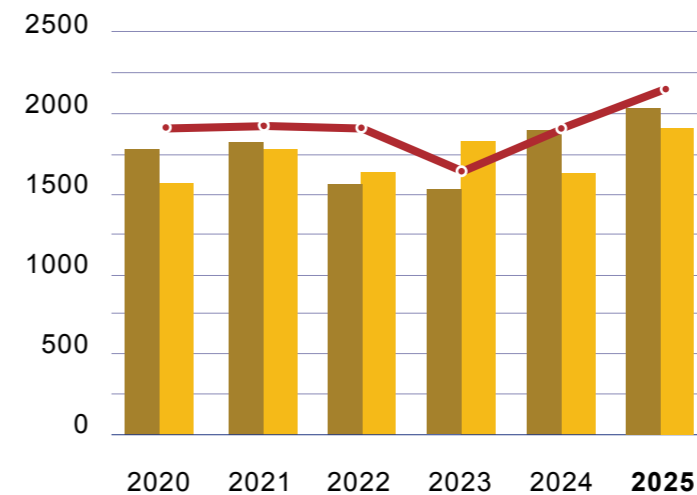


Vireillä olevien summaaristen asioiden määrä laski yli 6000 asialla.

LAAJAT RIITA-ASIAIT 2020-2025



Omfattande tvistemål 2020-2025



Vireillä olevien laajojen riita-asioiden määrä vuonna 2025 jatkoi kasvuaan.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Saapuneet Inkomna/Incoming	53 438	52 289	50 688	63 734	64 061	62 163
Ratkaistut Avgjorda/Decided	62 814	54 273	50 516	49 518	64 745	68 414
Vireillä vuoden lopussa Anhängiga/Pending	14 819	12 835	13 006	27 228	27 123	20 923

Summaariset riita-asiat

Saapuneiden summaaristen eli riidattomien velkomisasioiden määrä pysytteli lähellä edellisvuoden tasoa. Summaarisia velkomusasioita saapui 62 163 asiaa. Vuonna 2025 summaarisia asioita ratkaistiin lähes neljä tuhatta asiaa enemmän kuin vuonna 2024. Asioita ratkaistiin vuonna 2025 yli 6000 asiaa enemmän kuin niitä tuli vuoden aikana vireille. Tästä syystä johtuen vireillä olevien summaaristen asioiden määrä laski yli 6000 asialla.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Saapuneet Inkomna/Incoming	1 790	1 772	1 591	1 516	1 870	2 087
Ratkaistut Avgjorda/Decided	1 588	1 752	1 621	1 782	1 627	1 838
Vireillä vuoden lopussa Anhängiga/Pending	1 889	1 909	1 876	1 640	1 892	2 143

Laajat riita-asiat

Saapuvien laajojen riita-asioiden määrä on kasvanut kolmatta vuotta peräkkäin. Vuonna 2025 niitä saapui 2 087 asiaa. Myös saapuvien insolvenssiasioden määrä on kasvanut tarkastelujaksolla. Laajoja riita-asioita ratkaistiin vuonna 1 838 asiaa, mikä on 211 asiaa enemmän kuin vuonna 2024. Vireillä olevien laajojen riita-asioiden määrä vuonna 2025 jatkoi kasvuaan ja vuoden lopussa vierillä oli 2 143 asiaa.



HELSINGIN KÄRÄJÄOIKEUS
HELSINKI DISTRICT COURT

HELSINGIN KÄRÄJÄOIKEUS
PORKKALANKATU 13
FIN - 00180 HELSINKI

Ulkoasu: Antti Tapola / Vinjetti

Kuvat: Tuomioistuinvirasto ja Helsingin käräjäoikeus